

 Gemeente Roosendaal	Schriftelijke vraag
	 Roosendaalselijst
Datum	22 november 2017
Onderwerp	Logistieke droom in Roosendaal
Betreft het een raadsvoorstel/raadsmededeling in de cyclus?	Nee
Beleidsterrein	Economie en arbeidsmarkt
Portefeuillehouder	H. Verbraak

“Logistieke droom komt nog niet uit” was de kop van een artikel in BN/De Stem maandag jl. Deze droom die vooral in Roosendaal zijn beslag heeft gekregen in het Economisch Actieplan, lijkt volgens het artikel niet uit te komen. De fractie van de Roosendaalse Lijst heeft in de afgelopen jaren met regelmaat kritische vragen gesteld rondom de forse inzet op logistiek gekoppeld aan de haalbaarheid van de zeer ambitieuze doelstelling uit het Economisch Actieplan. Eind 2018 moeten er volgens het Economisch Actieplan namelijk 2000 extra banen gerealiseerd zijn en 300 mensen minder in de uitkering zitten. In het artikel lezen we nu dat het aantal banen in de logistiek in West-Brabant juist afneemt en vanuit de praktijk blijkt al langer dat de logistieke bedrijven met name werkgelegenheid opleveren voor arbeidsmigranten en niet voor onze eigen inwoners.

De fractie van de Roosendaalse Lijst heeft hierover de volgende vragen:

1. Kunt u naar aanleiding van de werkgelegenheidsenquête van de Regio West-Brabant bevestigen dat het aantal banen in de logistiek in Roosendaal afneemt? Graag een toelichting met hierbij de specifieke werkgelegenheidscijfers in de sector logistiek voor Roosendaal
2. Hoeveel banen (voor onze eigen inwoners) heeft u door de acties uit het EAP tot nu toe gerealiseerd en hoeveel mensen zijn er sinds de start van het EAP al uit de uitkering en duurzaam aan het werk? Graag een toelichting in aantal banen in plaats van de term niet-werkende werkzoekenden (aangezien dit ook kan betekenen dat mensen zijn overleden of verhuisd).
3. Verwacht u de overkoepelende doelstelling van het EAP, het realiseren van 2000 banen en het laten uitstromen van 300 mensen uit de uitkering, te behalen? Zo ja, waar baseert u dit op? Zo nee wat is dan de aangepaste doelstelling?
4. In eerdere beantwoording (23 januari 2017) op de vraag hoe u ervoor gaat zorgen dat nieuwe (logistieke) bedrijvigheid ook gepaard gaat met werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, was het antwoord: *Het voorbeeld van Primark/DSV is leidend en door middel van een convenant worden er heldere afspraken hierover gemaakt met de bedrijven.* Onze vraag hierbij is: is er inmiddels een convenant tussen werkgevers, flexpartners en de gemeente opgesteld en in werking gezet? Zo ja, wat zijn de resultaten van dit convenant voor deze specifieke doelgroep in aantallen? Zo nee, waarom is dit convenant nog niet gerealiseerd?

Namens de fractie van de Roosendaalse Lijst.

René van Broekhoven en Eric de Regt

Wij beantwoorden de vragen als volgt :

1. Ja. In de sector vervoer en opslag is het aantal banen volgens de enquête in Roosendaal afgenomen. De sector vervoer en opslag is een onderdeel van logistiek. De verwachting is dat het aantal banen in de logistiek fors zal toenemen, bijvoorbeeld bij Primark zal het aantal banen stijgen van 200 nu naar 450 en de nieuwe vestiger Lidl scheidt 1200 banen.
2. De term niet-werkende werkzoekenden wordt landelijk door het UWV gehanteerd. Deze termen hanteren wij ook in Roosendaal. Dit zijn Roosendalers op zoek naar werk. De tussenrapportage EAP gaf reeds aan dat per 1 oktober 2016 630 Roosendalers een baan hebben gevonden. Deze positieve ontwikkeling heeft zich gestaag voortgezet.

Per 1 november 2017 hebben **1749** Roosendalers werk gevonden. We verwachten dan ook dat de ambitie in het EAP, 2000 Roosendalers vinden werk, op 31 december 2018 ruimschoots behaald zal worden.

Wat de WW-uitkering betreft, zijn we gestart met 2564 werkzoekenden. Per 1 oktober 2017 is dit gedaald naar 1890. Dit is een daling van **674**. De ambitie in het EAP was een daling van 225. Deze is ruimschoots gerealiseerd.

Het aantal uitkeringsdossiers bijstand bedroeg op 1 januari 2017 1944. Dit is gedaald naar 1896 dossiers, dit betekent een daling van **48**. Ook hier verwachten wij dat de ambitie om te dalen met 75 op het einde van 2018 ruim zal worden gerealiseerd. Daarbij willen we nog benadrukken dat 63% van de plaatsingen door het Werkplein duurzame plaatsingen betreft: een erg succesvolle score.

Het EAP is ambitieus. Dagelijks werken onze ondernemers, de gemeente, het Werkplein, de WVS, het onderwijs en alle Roosendalers aan de realisatie van deze ambitie en daarom lukt het ook. Er is in de afgelopen periode veel energie ontstaan om gezamenlijk successen te behalen.

3. Zie vraag 2.

4. Ja, er is een convenant ondertekend met Randstad, Werkplein, DSV en de gemeente Roosendaal. Inmiddels zijn 62 bijstandsgerechtigden ingestroomd tot het toeleidingstraject waarvan er inmiddels 40 duurzaam werkzaam zijn in de logistiek. Een soort gelijk traject is in voorbereiding met Lidl en andere nieuwe vestigers.

Het College van Burgemeester en Wethouders,
Namens deze,



Hans Verbraak,

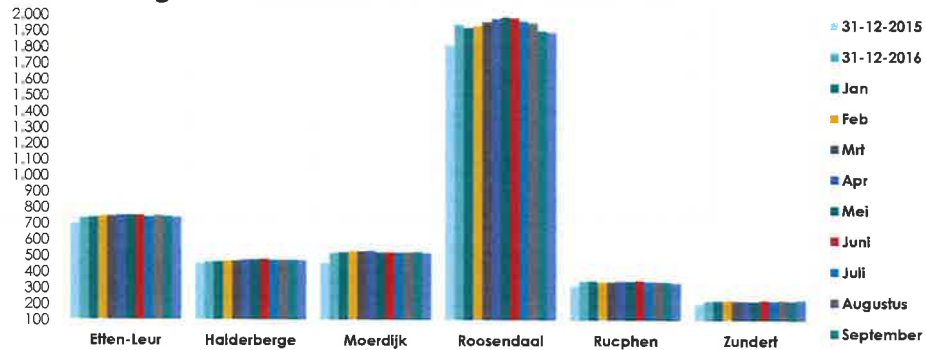
Wethouder Arbeidsmarkt

Maandinformatie oktober 2017 Werkplein HVWB

Deze managementinformatie betreft beknopte informatie op hoofdlijnen qua ontwikkeling van aantallen uitkeringsdossiers, Buig uitgaven, bezwaarschriften en klachten van het Werkplein Hart van West-Brabant.

Informatie over andere de producten van het Werkplein Hart van West-Brabant worden in de bestuursrapportages toegelicht.

Ontwikkeling aantal dossiers



Gemeente	31-12-2015	31-12-2016	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Juni	Juli	Augustus	September	Oktober	Vershil	Vershil (%)
Etten-Leur	703	739	740	748	749	755	754	753	745	753	747	742	3	0,4%
Halderberge	455	465	465	469	470	476	477	478	474	475	474	472	7	1,5%
Moerdijk	459	521	523	530	528	533	523	521	521	523	527	519	-2	-0,4%
Roosendaal	1.818	1.944	1.923	1.935	1.958	1.980	1.989	1.979	1.963	1.951	1.903	1.896	-48	-2,5%
Rucphen	315	347	346	341	340	346	344	347	342	342	341	334	-13	-3,7%
Zundert	205	225	225	225	223	224	222	226	224	227	224	229	4	1,8%
Totaal	3.955	4.241	4.222	4.248	4.268	4.314	4.309	4.304	4.269	4.271	4.216	4.192	-49	-1,2%

Toelichting:

Ten opzichte van de voorlopige eindstand per 31-12-2016 van 4.241 dossiers is sprake van een daling van 49 dossiers.

Tot en met oktober is sprake van de instroom van 123 statushouders. Exclusief statushouders zou sprake zijn van een flinke daling.