

 <b>Gemeente Roosendaal</b>	Schriftelijke vraag
	
Datum	3 oktober 2016
Onderwerp	Doe wat werkt, stop met wat dat niet doet
Betreft het een raadsvoorstel/raadsmededeling in de cyclus?	Nee
Beleidsterrein	Bestuur
Portefeuillehouder	Wethouder Verbraak

Afgelopen week bereikte staatssecretaris Jetta Klijnsma met een aantal gemeenten overeenstemming over het starten van experimenten in het kader van de Participatiewet<sup>1</sup>.

De PvdA vraagt ook aan onze gemeente, samen met het Werkplein Hart van West-Brabant, hierbij aan te sluiten. In het kader van de experimenten mogen bijstandsgerechtigden bijvoorbeeld onder voorwaarden extra bijverdienen (zodat de financiële prikkel om te gaan werken groter wordt), kan ervoor worden gekozen aan hen minder verplichtingen dan normaal op te leggen of kan juist sprake zijn van extra begeleiding. Allemaal zoals gezegd in het teken van hoe mensen het beste richting werk kunnen worden geholpen. Afgesproken is dat in totaal 25 gemeenten aan de experimenten mogen gaan meedoen. Groningen, Nijmegen, Tilburg en Utrecht zijn daarvan de eerste vier. Elk experiment duurt twee jaar.

Roosendaal heeft eerder aangegeven<sup>2</sup> het Tilburgse vertrouwensexperiment te willen volgen. Utrecht is bezig met het experiment 'Weten wat werkt' - een onderzoek naar vereenvoudiging van regels in de uitkering en zo is Groningen bezig met verschillende arrangementen waarbinnen de regelgeving anders wordt toegepast en op onderdelen uitgeschakeld.

Wij dagen Roosendaal ook uit om nu met een experiment te komen om mensen het beste richting werk te helpen. Zeker nu het aantal mensen in de bijstand in Roosendaal fors is en boven het landelijk gemiddelde. Maatwerk en vertrouwen staan hierbij centraal.

#### Vragen aan het college van B&W:

1. Kunt u een overzicht verstrekken van de huidige instrumenten die u inzet om mensen vanuit de bijstand aan het werk te zetten en wat is hierbij het duurzame resultaat (inwoners definitief uit de bijstand)?
2. Gaat u één van de 25 gemeenten worden die start met een experiment in het kader van de Participatiewet? Zo ja, wat zijn uw plannen, zo niet, wat is daarvan de reden?

#### Achtergrond

De Participatiewet beoogt (onder meer) op een bijstandsuitkering aangewezen mensen die iets of soms een heleboel meer hulp nodig hebben om mee te doen op de arbeidsmarkt die hulp ook te geven. Werk betekent immers elke maand salaris in plaats van een uitkering. Maar het betekent ook structuur in je leven, sociale contacten, jezelf ontwikkelen, meedoen, er toe doen. Stuk voor stuk erg belangrijk voor het welzijn van mensen.

De uitvoering van de Participatiewet is in handen van gemeenten: die staan het dichtst bij mensen, zijn dus het best in staat rekening te houden met hun persoonlijke omstandigheden en om zo maatwerk te leveren. Dat is wat de wet nadrukkelijk ook van gemeenten verlangt: maatwerk. Met de nu overeengekomen experimenten kunnen we meer zicht krijgen op waarmee mensen het best richting werk kunnen worden geholpen. Want we moeten doen wat helpt en stoppen met wat dat niet doet. Wat niet helpt in mijn beleving is (om het cru te zeggen) mensen verwijten dat ze op een

<sup>1</sup> <http://nos.nl/artikel/2135299-experiment-minder-plichten-meer-bijverdienen-in-de-bijstand.html>

<sup>2</sup> [http://raad.roosendaal.nl/Raadsinformatie/Brieven van het college en externen/LIS brieven college 2015 /COLLEGE experiment basisinkomen](http://raad.roosendaal.nl/Raadsinformatie/Brieven%20van%20het%20college%20en%20externen/LIS%20brieven%20college%202015/COLLEGE%20experiment%20basisinkomen)

uitkering aangewezen zijn, net doen alsof we ze alleen met een stok van de bank af krijgen en ze vervolgens de schuld te geven van het feit dat er niet genoeg banen zijn. Dat staat vèr af van de respectvolle, fatsoenlijke bejegening waarop mensen recht hebben en waar de Partij van de Arbeid voor staat.

Michael Yap, PvdA

## Wij beantwoorden uw vragen als volgt:

1. Het instrumentarium voor deze activiteiten is neergelegd in de door uw raad vastgestelde re-integratieverordening en de op basis hiervan door het college bepaalde nadere regels. Zonder daarbij uitputtend te zijn gaat het in hoofdzaak om de volgende instrumenten:

- Collectieve training van 2 weken vanuit het Werkplein gericht op de versterking van de kwaliteiten van de individuele klant;
- Proefplaatsing;
- Werkstage;
- Sociale activering;
- Detachering;
- Participatieplaats;
- Beschut werk;
- Persoonlijke ondersteuning/jobcoach;
- Inzet van de No Risk polis;
- Incidentele en structurele loonkostensubsidie;
- Vaststelling loonwaarde;
- Aanpassing werkplek.

De aanpak zoals die door het Werkplein wordt gehanteerd gaat uit van 3 doelgroepen. Klanten worden in deze aanpak ingedeeld in 3 groepen:

- A (direct bemiddelbaar);
- B (bemiddelbaar met ondersteuning met arbeidsmarktperspectief);
- C ((nog)niet bemiddelbaar en geen arbeidsmarktperspectief).

De focus voor de klanten uit doelgroep A ligt op directe bemiddeling naar de arbeidsmarkt. Het Werkgeversservicepunt bemiddelt A-kandidaten naar werk.

De focus bij doelgroep B ligt op het verkleinen van de afstand naar de arbeidsmarkt en begeleiding naar betaald werk. Voor deze doelgroep kunnen verschillende instrumenten ingezet worden. Denk hierbij onder andere aan het Maatwerk (hieronder vallen aanbieders van re-integratiediensten) en leerwerktrajecten bij WVS-groep. Door middel van het inzetten van instrumenten wordt gewerkt aan het bemiddelbaar maken van deze doelgroep.

De focus bij klanten uit doelgroep C ligt niet op bemiddeling naar de arbeidsmarkt, maar op de waarde van meedoen en het verrichten van maatschappelijk nuttige activiteiten. Deze klanten hebben vanwege in de persoon gelegen factoren namelijk (nog) geen arbeidsmarktperspectief. Denk hierbij bijvoorbeeld aan arbeidstraining bij stichting de Kringloper/Kans.

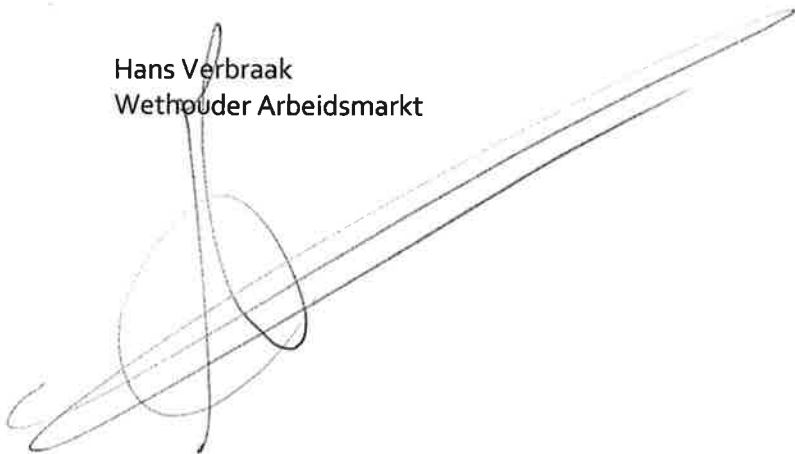
Tot september 2016 zijn er door deze aanpak circa 270 mensen uitgestroomd. Nadere informatie over de resultaten van de totale inzet aan re-integratieactiviteiten kunt u vinden in de 2<sup>e</sup> Bestuursrapportage van het Werkplein Hart van West-Brabant, die op korte termijn aan u beschikbaar wordt gesteld.

De resultaten op individueel instrumentniveau zijn (nog) niet bekend. In het kader van de doorontwikkeling van het Werkplein wordt functioneel meten ingevoerd. Functioneel meten is een methode die helpt om inzicht te krijgen in de effectiviteit van de re-integratieaanpak/individuele instrumenten in combinatie met de diagnose op klantniveau.

Het werkplein zoekt in een totale aanpak actief naar wat werkt en wat niet werkt. In 2016 wordt hier zowel intern als extern intensief op ingezet (i.s.m. TNO).

2. Ja. Op dit moment moet het voorstel van Staatssecretaris Kleinsma nog langs beide Kamers en voor advies langs de raad van State. Vooruitlopend hierop wordt nu samen met TNO onderzocht of en op welke wijze dit experiment kan bijdragen aan de huidige methodische aanpak op het Werkplein voor alle zes deelnemende gemeenten van het Werkplein Hart van West-Brabant.

Hans Verbraak  
Wethouder Arbeidsmarkt

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.