

Datum verzoek: 19 november 2014

Aan: wethouder Verbraak

Betreft: Wat doet Best beter dan Roosendaal

Toelichting:

Uit de krant vernamen wij dat buiten de sluiting van de Philips vestiging in Roosendaal (2015) ook het Euroveem gaat sluiten. Deze aparte afdeling (opslag en distributie), die naar wij weten nog enige tijd operationeel zou blijven, sluit nu ook ineens (nog eerder dan de afdeling productie). De werknemers zouden hiervan niet op de hoogte zijn gesteld!

Wel zien we dat Philips ook bedrijven in andere gemeenten sluit. Maar ook dat een nieuwe fabriek wordt gerealiseerd in Best. **Wat doet Best beter dan Roosendaal** als het gaat om werkgelegenheid? Zeker als wij daarbij betrekken dat Roosendaal "Philipsstad" bij uitstek was!

Niet alleen de medewerkers verbonden aan deze afdeling van Philips komen op straat te staan. Ook de transportsector en mogelijk andere toeleveringsbedrijven, verliest een klant in Roosendaal en ook daar kan het verminderde werkaanbod leiden tot ontslagen.

Vragen vanuit deze raad om in overleg te treden met Phillips over het voornemen te stoppen met de productie in Roosendaal, hebben niet geleid tot behoud van enige vorm van werkgelegenheid. Had een stevigere lobby bij de aankondiging van het sluiten van de fabriek kunnen bewerkstelligen dat deze nieuwe fabriek in Roosendaal was gekomen?

Over de gronden waarop de Philips fabriek staat en waarvan grote gedeelten mogelijk ernstig vervuild zijn, is al wel overleg tussen College en Directie. Is grondpositie belangrijker dan werkgelegenheid?

Overigens heeft ook het vertrek van de Post / EKP en anderen aanzienlijk banenverlies gebracht. Of er een lobby is geweest voor het behoud van het RABO kantoor en de belastingdienst is onduidelijk. De werkgelegenheid in Roosendaal, met name die voor MBO- niveau, daalt zienderogen.

Wat is het antwoord van het college hierop? Baanbrekend!

Het aantal mensen dat via deze constructie aan werk gekomen is, is maar een klein gedeelte van het aantal dat de afgelopen tijd in de WW (en straks in de bijstand) is gekomen. Daarbij is het nog maar de vraag of de personen die via Baanbrekend aan het werk gekomen zijn, echt de baan daaraan te danken hebben.

De nieuwe Democraten hebben de volgende vragen voor het college:

1. Was het college op de hoogte van het eerder dan gepland sluiten van het Euroveem? Zo ja, wat is met deze wetenschap gedaan?
2. Is het college op de hoogte van de omvang (aantallen) van deze ontslag golf? Zo ja, welke acties zijn ondernomen? Zo nee, waarom niet?
3. Weet het college welke bedrijven, toeleveranciers, in het "domino effect" betrokken worden? En wat zijn de aantallen van de ontslagen personeelsleden in die groep?
4. Is het college voornemens om, anders dan een "protestbrief", actie te ondernemen richting Phillips? Zo ja, welke? Zo nee, waarom niet?
5. Beschikt het college over gegevens aangaande de werkloosheid binnen Roosendaal? Wil het college deze gegevens delen met de Raad?
6. Welke concrete stappen worden ondernomen om de werkloosheid terug te dringen, anders dan Baanbrekend?

Beantwoording:

1. Het college is sinds enige tijd in nauw overleg met de directie van Philips en de Brabantse Ontwikkelings Maatschappij (hierna: BOM) over de alternatieve invulling van het terrein. Hiertoe hebben de gemeente en BOM, Buck Consultants International (hierna: BCI) gevraagd om een ontwikkelperspectief voor de locatie op te stellen. De resultaten van dit onderzoek zullen door ons met Philips en BOM worden besproken. Deze stappen passen overigens goed in het Economisch Actieplan waar nu aan wordt gewerkt.
Het college is op donderdag 13 november jl. door de Plantmanager van Philips Roosendaal op de hoogte gebracht van het voorgenomen besluit. Wij hebben vernomen dat toen ook de werknemers zijn ingelicht.
2. Wij hebben van de Plantmanager van Philips Roosendaal vernomen dat het hier gaat om totaal 57 medewerkers in de magazijnen van Roosendaal en Eindhoven. Voor acties zie het antwoord op vraag 1.
3. Nee, wij hebben daar geen exact beeld over.
4. Ja, zie het antwoord op vraag 1.
5. Het college benut de (regionale) arbeidsmarktinformatie van het UWV Werkbedrijf voor de gegevens van de werkloosheid binnen Roosendaal (zowel WW als bijstand). Dit is middels de website www.werk.nl inzichtelijk. Tevens benutten we diverse analyses en rapporten vanuit o.a. het regionaal platform Arbeidsmarkt en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
Uiteraard hebben we daarnaast een dashboard van de aantallen en resultaten specifiek voor de bijstand (team Werk).

Op de informatieve raadsbijeenkomst van 1 december zullen wij een globaal inzicht geven in de arbeidsmarkt cijfers. Daarnaast gaan wij graag op deze dag verder met alle raadsleden verder in gesprek op welke manier we u hiervan het beste op de hoogte kunnen houden.
6. Zie voor wat betreft Philips in eerste instantie het antwoord op vraag 1. Daarnaast worden er in het algemeen diverse initiatieven genomen om de werkloosheid terug te dringen. Vanuit team Werk wordt naast Baanbrekend ook inzet gepleegd door een "accountmanager werk" om de kandidaten met een langere afstand tot de arbeidsmarkt direct te bemiddelen. Tevens organiseert team Werk (voor de doelgroep werkzoekenden uit de bijstand) onder andere werkactiveringsplekken, maatwerk-trajecten, begeleiding naar zelfstandig ondernemerschap en diverse gerichte scholings- en sollicitatietrajecten.
Bovendien stimuleert en begeleidt het Starterscentrum Roosendaal beginnende en bestaande zelfstandigen binnen onze gemeente.

Ook met betrekking tot regionale werkgeversprojecten en subsidies (zoals de baanbonus en een gecoördineerde werkgeversbenadering) nemen wij actief deel om de werkgelegenheid voor de Roosendaalse burger aan te bieden, aangezien dit verder gaat dan de gemeentegrenzen.

In juni hebben wij een zogenaamde "factsheet arbeidsmarkt 2014" opgesteld en verspreid richting alle fracties. Deze hebben wij voor het totaaloverzicht tevens als bijlage bijgevoegd.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd,

H. Verbraak,
Wethouder Economie en Arbeidsmarkt



Factsheet Arbeidsmarkt 2014

Regionale en projectmatige initiatieven:

- Tussen onderwijs, overheid en organisaties (3 O's), is er een samenwerkingsverband: regionaal platform Arbeidsmarkt. Deze wordt gecoördineerd vanuit de Regio West-Brabant (19 regiogemeenten). Hier participeert Roosendaal actief in.
- Regionale projectgroep Participatiewet ingericht. In de projectgroep en diverse werkgroepen is Roosendaal een actieve deelnemer.
- Samenwerkingsverband tussen SDW, GGZ en WVS Groep voor het project: multidisciplinaire aanpak voor de doelgroep met een loonwaarde tussen de 0 en 40%. Roosendaal is vertegenwoordigd in de projectgroep.
- Project Navigator met MEE West-Brabant om de doelgroep jongeren met een beperking van school naar werk te leiden.
- Project kleinschalig ondernemerschap in de wijk, in samenwerking met Starterscentrum.
- Regionale baanbonus en intersectorale beroepenkeuze.
- Screening en/of bemiddeling van de SW-medewerkers met een tijdelijk dienstverband of op de wachtlijst.

De lokale instrumenten worden ingezet door team Werk (Teamleider Evelien de Schipper). De beleidsvorming en inkoop gebeurt in team Maatschappij (Teamleider Helga Hermans).

Lokale instrumenten op uitvoerend niveau:

- Op basis van het besluit werkgeverssubsidies kunnen werkgevers subsidie aanvragen voor loonkosten, opleiding en additionele kosten. Deze subsidie is echter alleen om iets te compenseren voor het in dienst nemen van de uitkeringsgerechtigde, zoals extra begeleiding, scholing of verlaagde productiviteit. Om deze reden is deze subsidie ook alleen aan te vragen voor werknemers met een langere afstand tot de arbeidsmarkt.
- Advisering aan werkgevers op het gebied van nieuwe wet- en regelgeving binnen het sociale domein (bijvoorbeeld de quotumregeling) en de samenwerking tussen Onderwijs, Ondernemers en Overheid.
- Baanbrekend Roosendaal: samenwerkingsverband tussen klantmanagers van de gemeente Roosendaal en de arbeidsintermediair Randstad. De doelgroep met een relatief korte afstand tot de arbeidsmarkt wordt middels dit concept geplaatst bij de werkgevers. Dit kan eventueel middels een reïntegratie-praktijkovereenkomst voor 3 maanden. Er is een groot netwerk welke benut wordt om deze plaatsingen te realiseren.
- Het opnemen van een bepaling van social return on investment (SROI) in de aanbestedingen vanuit de gemeente. De opdrachtnemer dient hiervoor een percentage van de loonsom (40% van de opdrachtsom) te besteden aan werkzoekenden. Dit kan zeer breed ingezet worden van het aanbieden van een arbeidscontract tot het geven van een cursus aan werkzoekenden. Er wordt momenteel bezien of dit ook op regionaal vlak te organiseren is.
- Organisatie van bijeenkomsten met werkgevers, zoals de werktop en rond-de-tafel-sessies. Op deze manier willen we in gesprek komen met werkgevers en pilots inrichten die ook op de vraag van werkgevers inspelen.
- Account Manager Werk: richt zich op werkgevers voor regulier werk voor de werkzoekenden met een langere afstand tot de arbeidsmarkt. Bemiddeling van werkzoekenden naar leerwerkplekken, samen met opdrachtnemers invulling geven aan social return on investment, focus op de meest kansrijke sectoren vanuit de regio.
- Maatwerk re-integratietrajecten met als doel de kandidaat werkfit te maken voor de arbeidsmarkt en de bemiddeling naar werk vervolgens te realiseren.
- Aanbod van leerwerk-, werkactiverings- en werkervaringsplekken om de kandidaat goed voor te bereiden voor regulier werk en de afstand tot de arbeidsmarkt zo kort mogelijk te houden.
- Gedurende de 1^e 4 weken na melding bij de gemeente: het aanbod van workshops in de vorm van "empowerment" en sollicitatietrainingen.
- BBZ-regeling: advisering en begeleiding van startende ondernemers vanuit de bijstand en gevestigde ondernemers die in de bijstand dreigen te raken
- Kortdurende opleidingen en certificaten kunnen op individuele basis verstrekt worden als dit direct de kans op arbeid vergroot.