

	Schriftelijke vraag
	
Datum	4 september 2018
Onderwerp	Wijkagenten
Betreft het een raadsvoorstel/raadsmededeling in de cyclus?	Nee
Beleidssterrein	Openbare orde en veiligheid
Portefeuillehouder	burgemeester Niederer

De Roosendaalse Lijst vindt het belangrijk dat er korte lijnen zijn richting politie. Gebleken is dat de wijkagenten hierin een hele belangrijke rol spelen. Immers deze agenten fungeren als voorportaal en kunnen hierdoor vaak escalatie voorkomen. Ook door hun aanwezigheid zal informatie sneller met elkaar gedeeld worden.

Wij hebben signalen ontvangen van inwoners dat de wijkagent minder zichtbaar is voor hen. Gebleken is ook dat met name buurtpreventieteams het belangrijk vinden om één aanspreekpunt te hebben bij de wijkagent. Ook vanuit deze teams zijn er diverse signalen dat ze hen steeds minder spreken. Een half jaar geleden is er door de bewonersplatforms van Wouw, Wouwse Plantage en Nispen hierover nog een gesprek geweest met de politie. Hierbij is beterschap beloofd. Toch lijkt er een duidelijke afname van het aantal wijkagenten in de gemeente Roosendaal waarneembaar.

De Roosendaalse Lijst heeft hierover de volgende vragen:

1. Klopt onze constatering dat er minder wijkagenten in de gemeente Roosendaal aanwezig zijn?
Zo ja, waarom? Zo nee, hoe komt het dat ze minder zichtbaar/aanspreekbaar zijn (voor inwoners en buurtpreventieteams)?
2. Bent u reeds in gesprek met de politie om te komen tot een duurzame oplossing?
Zo ja, wat zijn hiervan tot nu toe de resultaten? Zo nee, waarom nog niet?

Namens de fractie van de Roosendaalse Lijst,

Sjef van Dorst, Peter Raijmaekers, Marco Schillemans

Ik beantwoord uw vragen als volgt:

1. Klopt onze constatering dat er minder wijkagenten in de gemeente Roosendaal aanwezig zijn?
Zo ja, waarom? Zo nee, hoe komt het dat ze minder zichtbaar/aanspreekbaar zijn (voor inwoners en buurtpreventieteams)?

Voor de beantwoording van deze vraag verwijs ik u naar het door mij gevraagde en bijgevoegde ambtsbericht van de Teamchef basisteam Roosendaal.

2. Bent u reeds in gesprek met de politie om te komen tot een duurzame oplossing?
Zo ja, wat zijn hiervan tot nu toe de resultaten? Zo nee, waarom nog niet?

In diverse formele gremia (Verbrede Driehoek, Districtsoverleg en Basisteam Driehoek), maar ook tijdens informele contacten, ben ik voortdurend met de politie in gesprek om te komen tot een adequate inzet van de beschikbare politiecapaciteit. Hierbij wordt er voortdurend rekening mee gehouden dat het politiepersoneel wordt ingezet op die plaatsen c.q. onderwerpen en tijdstippen waar het (het dringendst) nodig is. Het is en blijft omgaan met schaarste.

Hoogachtend,
De burgemeester van Roosendaal,

mr. J.M.L. Niederer



Behandeld door J.A. Pieters EMTP
Functie Teamchef Basisteam Roosendaal
Postadres Postbus 8050
5004 GB Tilburg
Bezoekadres Nieuwstraat 6
4701 HS Roosendaal
Telefoon 0900-8844
E-mail johan.pieters@politie.nl

Postbus 8050, 5004 GB Tilburg

Burgemeester mr. J.M.L. Niederer
Gemeente Roosendaal

Ons kenmerk
Uw kenmerk
In afschrift aan
Datum 5 september 2018
Bijlage(n) 0
Pagina 1/3

Onderwerp Vragen Roosendaalse Lijst over wijkagenten.

Ambtsbericht

Op uw verzoek heb ik kennisgenomen van de raadsvragen van de fractie van de Roosendaalse Lijst, d.d. 4 september 2018, aangaande de beschikbaarheid van de wijkagenten.

1. Klopt onze constatering dat er minder wijkagenten in de gemeente Roosendaal aanwezig zijn? Zo ja, waarom? Zo nee, hoe komt het dat ze minder zichtbaar/aanspreekbaar zijn (voor inwoners en buurtpreventieteams)?

In beginsel klopt de bewering dat er minder wijkagenten in de gemeente Roosendaal aanwezig zijn en mindere aanspreekbaarheid niet.

Voor een actueel beeld wordt gemakshalve verwezen naar een pagina op de landelijke website van de Nationale politie waar onder de kop "Mijn buurt" een overzicht van de wijkagenten te vinden is.

Het klopt dat een vertegenwoordiging van dorpsraden ongeveer een half jaar geleden een gesprek heeft gehad met een vertegenwoordiging van de leiding van het politieteam Roosendaal. Dat was dinsdagmiddag 13 maart 2018. De problematiek zoals ervaren in deze vraagstelling werd toen nader toegelicht.

Voor wat betreft het gebiedsgebonden politiewerk (GGP) werken wij binnen ons politieteam met wijkagenten en overige medewerkers in zogenaamde clusters. Dit om de betrokkenheid bij specifieke gebieden/wijken te vergroten continuïteit v.w.b. zichtbaarheid en opvolging van meldingen te waarborgen. Zoals bekend werkt het politieteam in 4 gemeenten. T.a.v. Gemeente Roosendaal is in deze verdeeld in 2 clusters, t.w. "zuid" en "noord". Dit wil overigens niet zeggen dat er geen nauwe samenwerking tussen de clusters in Roosendaal plaatsvindt.

De 5 kerkdorpen vallen in deze onder cluster "zuid". In dit cluster zijn 2 wijkagenten tijdelijk uitgevallen vanwege ziekte, waardoor een beroep werd gedaan op de andere wijkagenten in dit cluster om elkaar waar te nemen waar nodig. Ook viel een ondersteuning van m.n. de wijkagente van het buitengebied

en de dorpen uit. Dit vanwege de overstap/ functiewijziging i.h.k.v. ontwikkeling naar een ander onderdeel van de politie.

Vanwege die plotselinge en onvoorziene uitval van een aantal wijkagenten zijn toen (tijdelijke) maatregelen genomen. Vanuit ondersteuning werd een administratieve kracht toegevoegd aan de wijkagenten om hun administratieve lasten te verlichten. Verder werd een ervaren senior met wijkagentenervaring voor 1 dag per week toegevoegd aan de wijkagente van het buitengebied en de dorpen. Ook werd het aantal uren van de wijkagente verhoogd naar 30 u per week. In de te besteden uren zitten echter ook (verplichte) opleiding, beroepsvaardigheidstrainingen e/o taakaccenten, zoals bijvoorbeeld mobiele eenheid, etc.

Zoals waarschijnlijk bekend is politiecapaciteit een landelijk issue. Dagelijks dienen keuzes gemaakt te worden en prioriteiten gesteld. De werkdruk, derhalve ook de plandruk, is hoog. Denk hierbij ook aan de vakantieperiode en de combinatie met een periode met heel veel (lokale / regionale / landelijke) evenementen. M.n. laatste slokt veel politiecapaciteit op, terwijl ook de noodhulp gegarandeerd moet blijven. Verder zijn er thema's die extra aandacht vragen cq. eisen. Denk aan georganiseerde misdaad, drugshandel (drugsquad), ondermijning, witwassen etc. Prioriteiten die landelijk of lokaal worden opgelegd en waarvan de gemiddelde burger vaak niets merkt of beeld bij heeft. Ook is er vaak nog sprake van oneigenlijk politiewerk. Denk bijvoorbeeld aan opvang van personen met verward gedrag, hoewel daar al enkele stappen zijn gezet met GGZ. E.e.a. houdt in dat op andere terreinen vaak een veer moet worden gelaten. Beleving ligt niet alleen abstracte ophelderingscijfers, maar ook in de symbolische functie.

Wij onderschrijven het nut en de noodzaak van een zichtbare politie, daar bestaat geen misverstand over. Wij zijn dan ook steeds op zoek naar slimme manieren om de zichtbaarheid en aanspreekbaarheid op peil te houden cq. te vergroten. Denk aan "pop-up politiebureaus", inzet wijkbus (mobiele wijkpost), wijk-/dorps-sprekuren al dan niet met netwerkpartners en zelfs internationale samenwerking met onze Belgische collega's. Ook past burgerparticipatie (community- en third party policing) goed in onze strategieën. Vandaar dat wij Buurtpreventie ondersteunen, coachen en faciliteren i.s.m. Gemeente Roosendaal en WijZijnTraverse. Het goed laten verlopen van deze burgerparticipatie vergt een cruciale rol voor m.n. de wijkagent. Door regelmatig contact hopen wij die relatie en de awareness hoog te houden. Hier worden diverse contactmomenten en mogelijkheden geboden. Denk aan regelmatige instructieavonden, coördinatorenbijeenkomsten en thema gerichte preventieactiviteiten. WijZijnTraverse speelt hierin een coördinerende rol. De wijkagent(e) is op diverse manieren aanspreekbaar. Dat kan tijdens geplande wijk-dorps-sprekuren (elke week in een ander kerkdorp op roulatiebasis), telefonisch al dan niet rechtstreeks door netwerkpartners of via 0900 88 44, via e-mail, via social media (Twitter, WhatsApp, Instagram, Facebook) of gewoon persoonlijk op straat.

Verder dient opgemerkt te worden dat de schaarse capaciteit daar dient te worden ingezet, op die momenten, op die locaties waar het er toe doet.

Zogenaamde probleem gerichte aanpak (Problem owned policing) en informatie gestuurde politie (Intelligence led policing).

Ook leven wij thans in een snel bewegende samenleving. Denk aan globalisering, digitalisering, exponentieel groeiende technologische ontwikkelingen, waardoor een snel veranderend slachtoffer- en daderschap. Daardoor dienen wij als organisatie nu al de focus te leggen op de "politie van overmorgen". Waarbij het beeld van een rondfietsende wijkagent(e) vaker uit het straatbeeld zal verdwijnen en deze zich meer op het digitale pad zal begeven.

- 2. Bent u reeds in gesprek met de politie om te komen tot een duurzame oplossing?
Zo ja, wat zijn hiervan tot nu toe de resultaten? Zo nee, waarom nog niet?**

Antwoord op deze vraag is aan burgemeester Niederer.

J.A. Pieters EMTP



Teamchef basisteam Roosendaal