

 Gemeente Roosendaal	Schriftelijke vraag
	
Datum	3 september 2018
Onderwerp	BBL leer-werkplekken
Betreft het een raadsvoorstel/raadsmededeling in de cyclus?	Nee
Beleidsterrein	Onderwijs / Werk
Portefeuillehouder	Wethouder Van Ginderen

Een BBL (Beroeps Begeleidende Leerweg) opleiding bestaat meestal uit één dag school en vier dagen per week werken in een leerbedrijf. Een leer-werkplek is hiervoor noodzakelijk. Studenten op een BBL-opleiding zijn zelf verantwoordelijk voor het vinden van een leer-werkplek. Wanneer een student geen leer-werkplek heeft gevonden, kan hij/zij de opleiding niet volgen.

Aan BBL-studenten moet een vergoeding worden betaald die weliswaar onder het minimumloon ligt maar hoger is dan een gemiddelde stagevergoeding. Sommige jongeren blijken geen leer-werkplek te kunnen vinden omdat bedrijven de vergoeding te hoog vinden en de voorkeur geven aan stagiaires voor een lagere (of zelfs geen) vergoeding. Een deel van die jongeren die geen leer-werkplek kunnen vinden hebben hierdoor geen dagbesteding (geen school, geen werk).

De Nieuwe Democraten hebben hierover de volgende vragen:

1. Herkent u de problematiek m.b.t. BBL-studenten die geen leer-werkplek kunnen vinden?

Leren in combinatie met werken is vooral een verantwoordelijkheid voor ondernemers en onderwijsinstellingen. De gemeente kan wel een verbindende rol tussen deze twee partijen vervullen om het aantal BBL leer-werkplekken te verhogen.

2. Onderschrijft u deze verbindende rol. Zo ja, op welke wijze kunt u hieraan invulling geven, zo nee, waarom niet?

Sommige bedrijven bieden geen leer-werkplek voor BBL-opleidingen i.v.m. de hogere kosten. Er bestaat een overheidssubsidie voor leer-werkplekken.

3. Ziet u mogelijkheden om de subsidieregeling extra onder de aandacht van ondernemers te brengen om hiermee leer-werkplekken financieel aantrekkelijker te maken?

Namens de fractie van de Nieuwe Democraten

Selda Bozkurt

Wij beantwoorden uw vragen als volgt.

1. Het vinden van een geschikte BBL baan was een aantal jaren terug moeilijker dan nu. De BBL banen lijken er weer meer te komen, ook omdat de arbeidsmarkt aantrekt. In de regio werkt het Werkplein Hart van West-Brabant nauw samen met verschillende organisaties als het gaat om BBL banen, met name het Leerwerkloket, SBB en trajectbegeleiders (regionaal bureau leerplicht RBL en Dynamo).
2. Sinds korte tijd wordt via het regionaal bureau leerplicht gewerkt met een vroegtijdig schoolverlater- Participatiecoach. Deze vsv Participatiecoach heeft mede als taak om jongeren die echt hulp nodig hebben bij het zoeken naar een BBL-plek te ondersteunen.
3. Het Werkgeversservicepunt (WSP) is op de hoogte van de subsidiemogelijkheden voor werkgevers die een BBL'er in dienst willen nemen. Bij vragen van werkgevers heeft het WSP een verbindende rol in de verwijzing naar de goede informatievoorziening van de rijksoverheid of voor fiscale vragen naar de eigen accountant/salarisadministrateur. Daarnaast worden vragen van werkgevers over subsidieregelingen besproken in de totaalgesprekken tussen werkgevers en de werkgeversadviseurs van het WSP.

Hoogachtend,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized, elongated shape that tapers to the right.

René van Ginderen
Wethouder Onderwijs en arbeidsmarkt