

 Gemeente Roosendaal	Schriftelijke vraag 
Datum	1 juni 2016
Onderwerp	inhuur derden
Betreft het een raadsvoorstel/raadsmededeling in de cyclus?	nee
Beleidsterrein	Bestuur
Portefeuillehouder	Wethouder Lok

Met de regeling 60+ en 60- is relatief veel know-how vertrokken uit de organisatie. Ook in de tijd daarna hebben meerdere senior medewerkers de organisatie verlaten welke soms (deels) zijn vervangen door met name junior medewerkers.

Niets mis mee zouden we zeggen. Maar de kwaliteit moet wel gewaarborgd blijven.

Volgens De Nieuwe Democraten worden er wegens gebrek aan mankracht steeds meer externen ingehuurd. Dit gaat volgens ons gepaard met hoge kosten en een verdere afname van het kwaliteit van de dienstverlening van de gemeente. Dat de kwaliteit niet verhoogd wordt komt doordat na een korte periode de ingehuurde kracht de organisatie weer verlaat met het meenemen van de kennis, terwijl er geen kennis opgebouwd en geborgd kan worden door ons vaste personeel. De nieuwe Democraten willen om die reden op de hoogte gebracht worden van de feiten.

Wij hebben de volgende vragen:

1. Is er een verhoging van het aantal ingehuurde krachten te signaleren over de afgelopen 2 jaar?
2. Zo ja op welke afdelingen en in welke functies/dossiers?
3. Wat zijn de kosten welke gemoeid zijn met de inhuur van derden? En hoe verhoudt zich dat tot de periode daarvoor?
4. Welke maatregelen worden er genomen om inhuur derden terug te dringen?
5. Welke doelstelling (financieel) wordt beoogd?
6. Welke maatregelen worden er genomen om bij het vaste personeel ervaring en kennis uitbreiding te realiseren? Indien geen maatregelen worden genomen, vragen wij ons of waarom niet?

Fractie Nieuwe Democraten
Pieter Beesems

Beantwoording wethouder Cees Lok

1. Naar verwachting zal het aantal ingehuurd krachten in 2016 niet of nauwelijks afwijken van het aantal in 2014. In 2015 is er een incidentele stijging van het aantal inhuurkrachten geweest. Deze stijging is grotendeels toe te schrijven aan de extra inzet die nodig was om de 3 D's te implementeren en het Werkplein te ondersteunen op de DIV-functie.
2. Zie 1.
3. Op basis van de aangegane contracten (peildatum 10 juni 2016) komt de inhuurprognose voor heel 2016 uit op een bedrag van € 1.720.000,-. In 2015 bedroegen de inhuurkosten € 2.729.000,-.
4. Terugdringen van inhuur derden is geen doel op zich. In het najaar van 2013 is in de Raad gesproken over "Roosendaal in Ontwikkeling – onderweg naar 2020". De ontwikkeling naar een compacte slagvaardige overheid die slim en flexibel georganiseerd is, stond daarbij centraal. Dit impliceert een vaste kern van eigen personeel met daar omheen een flexibele schil. Op basis van een afweging in kosten, kwaliteit en efficiency worden sommige taken in de flexibele schil belegd. Dit gebeurt bijvoorbeeld door de inzet van zelfstandige experts uit de markt voor projecten of ter opvang van reguliere werkzaamheden. Hierdoor kunnen wij flexibel inspelen op de vraag van onze omgeving, zonder dat dit structurele groei of krimp van onze vaste capaciteit met zich meebrengt.
5. Zie 4.
6. Diverse maatregelen op het gebied van werving en selectiebeleid (voorrang bij interne vacatures); HR gesprekscyclus (periodieke gesprekken tussen medewerker en leidinggevenden over o.a. Werkvoorraad en Ontwikkelbehoefte); opleidingsbeleid (persoonlijke ontwikkelplannen, reserveren 2% loonsom voor opleidingsbudget) en regionale samenwerking (detacheringsovereenkomst De6).

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Het college van burgemeester en wethouders,
Namens deze,



Cees Lok

Wethouder Personeel en Organisatie