



Datum verzoek: 2 juni 2014

Aan: wethouder Verbraak

Zaterdag 31 mei jl. stond in BN De Stem een interessant artikel over hoogleraar arbeidsmarkt Ton Wiltgagen die door Bergen op Zoom is ingehuurd voor hulp bij het werkgelegenheidsvraagstuk.

Wiltgagen adviseert een masterplan arbeidsmarkt West-Brabant.

Omdat werk een speerpunt uit de bestuursovereenkomst, stelt de CDA-fractie de volgende vragen aan wethouder van Economische Zaken, Hans Verbraak

1. Heeft de wethouder kennis genomen van de genoemde publicatie in BN De Stem?
2. Zijn er kansen voor Roosendaal om bij de gedachte/plannen van Ton Wiltgagen aan te haken bij het maken van een masterplan arbeidsmarkt in West-Brabant?
3. Zijn er in Roosendaal ook jongeren die in aanmerking kunnen komen voor of al gebruik maken van de in het artikel genoemde Startersbeurs? (beurs voor jongeren tussen 18 en 27 jaar wanneer ze zelf een werkstage van max. een half jaar regelen)
4. Zijn er in dit verband al perspectieven te benoemen mbt de toekomst van het Philipsterrein, zie aangenomen CDA-motie Business Case Philipsterrein bij de begroting 2014?

Met vriendelijke groet,

Sandra van den Nieuwenhof,
fractievoorzitter CDA

Beantwoording:

1. De wethouder heeft kennis genomen van de publicatie in BN De Stem;
2. De gedachtegang van een masterplan wordt al uitgevoerd binnen onze regio. Op regionaal niveau vindt er vanuit het "regionaal platform arbeidsmarkt West-Brabant (rpA)" afstemming plaats op het gebied van arbeidsmarkt. De gemeente Roosendaal is hier uiteraard een actief deelnemende partij in. De rol van vice-voorzitter van het rpA wordt bovendien ingevuld door ondergetekende vanuit de portefeuille arbeidsmarkt. Gezien de ontwikkelingen rond Philip Morris is er een taskforce ingericht voor de economische structuurversterking van onze regio. Hierin wordt ook het verlies aan arbeidsplaatsen bij bijvoorbeeld Philips meegenomen. Roosendaal neemt als direct betrokken gemeente deel in dit proces. Bovendien levert het rpA een arbeidsmarktanalyse voor onze regio aan welke benut kan worden binnen de taskforce;
3. Roosendaal maakt gebruik van een soortgelijk instrument, namelijk de (regionale) baanbonus. De doelgroep van de baanbonus beperkt zich niet alleen tot jongeren, ook werknemers ouder dan 55 jaar of met een arbeidshandicap kunnen hier aanspraak op maken. Bovendien is er sprake van een dienstverband met salaris, in plaats van een vaste vergoeding voor een werkstage. Er is regionaal een bedrag beschikbaar ter hoogte van € 500.000 (dit zijn teruggerekend 100 baanbonussen voor fulltime dienstverbanden). Daarnaast zijn er nog 50-100 bonussen voor alleen jongeren beschikbaar in onze regio (afhankelijk van het soort dienstverband);
4. Op dit moment zijn er gesprekken gaande met de directie van Philips over de intenties van Philips t.a.v. het terrein na beëindiging van haar activiteiten. Gezien deze gesprekken is het de verwachting dat er nog enige tijd nodig is om antwoord te kunnen geven op de motie hieromtrent.

J.A.M. Verbraak
Wethouder Sociale Zaken

