

 Gemeente Roosendaal	Schriftelijke vraag
Datum	24 maart 2016
Onderwerp	I think you did not get any work?
Betreft het een raadsvoorstel/raadsmededeling in de cyclus?	Nee <i>*betreft toelichtende vragen van technische aard</i>
Beleidssterrein	Bestuur
Portefeuillehouder	H. Verbraak

Afgelopen maandag verscheen een krantenartikel waarin werd vermeld dat de banenshow So you think you can work twee banen heeft opgeleverd voor omgerekend € 44.000,-- aan kosten buiten te gemaakte uren van onze eigen organisatie.

Reeds in 2015 heeft de VLP hier kritische vragen over gesteld waarbij wij ons afvroegen of dit soort projecten "geen kul en onzin" zijn mede gelet op de vroegtijdige dood van het project in de gemeente Breda en de huidige economische tijd.

In de beantwoording gaf de wethouder op onze vragen van 18 september 2015 aan dat er drie gerealiseerde plaatsingen waren. Op 21 maart moeten we echter constateren dat de gerealiseerde plaatsingen er ineens twee zijn geworden, dus van drie naar twee!

Voor de VLP is het ook vreemd dat iedere keer de zelfstandige re-integratieconsulent "ArbeidsBELmiddelaar" zowel bij het project in Breda als in Roosendaal niet bereikbaar was voor een reactie bij navraag door de redactie van BNdeStem.

Hierover heeft de VLP de navolgende vragen.

1. Hoe kan het dat de drie gerealiseerde plaatsingen genoemd in antwoord op onze vragen van 18 september 2015 nu teruggelopen zijn naar twee gerealiseerde plaatsingen?
2. Is de wethouder het met de VLP eens dat het eens tijd wordt dat we met dit soort flauwekul projecten welke geen toegevoegde waarde zijn voor de gemeente Roosendaal eens gaan stoppen?

Namens de fractie van de VLP
Wilbert Brouwers

Wij beantwoorden uw vragen als volgt:

1. De kandidaat heeft, zoals destijds in de beantwoording aangegeven, uitzendwerk verricht. Het uitzendwerk voor deze kandidaat is inmiddels gestopt waardoor er nu 2 plaatsingen gerealiseerd zijn.
2. Bij pilot projecten willen we inderdaad dat deze een toegevoegde waarde hebben en bijdragen aan de doelstellingen. Het project is gestart met 25 werkzoekende uitkeringsgerechtigden, waarvan uiteindelijk 5 kandidaten het intensieve begeleidingstraject hebben doorlopen. Het resultaat van deze 5 kandidaten is inmiddels bekend. Voor de andere 20 kandidaten zijn er nog workshops georganiseerd met als doel hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Naast praktische tips en het opmaken van een CV is er gewerkt aan het zelfvertrouwen, vergroten van zelfredzaamheid en eigen verantwoordelijkheid nemen.

Namens het College van Burgemeester en Wethouders,

H. Verbraak

Wethouder Arbeidsmarkt

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.