
 <b>Gemeente Roosendaal</b>	<b>Schriftelijke vraag</b>
	 Roosendaalslijst
Datum	17 april 2018
Onderwerp	banen bij de gemeente ihkv Participatiewet
Betreft het een raadsvoorstel/raadsmededeling in de cyclus?	Nee
Beleidsterrein	Omgeving
Portefeuillehouder	Verbraak

Het is belangrijk dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt perspectief houden op een kansrijke toekomst. Participatie via een echte baan zorgt immers voor waardigheid en sociale cohesie. Het spreekt voor zich dat onze gemeente hierin zelf het goede voorbeeld geeft en dus ook zelf inspanningen verricht om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen. Dit is vanuit het Rijk vastgelegd in de banenafpraak, waarin de overheidssector (ook onze gemeente) in totaal 25.000 banen extra creëert.

De fractie van de Roosendaalse Lijst is benieuwd naar het aantal mensen dat in het kader van de Participatiewet werkzaam is bij de gemeente en heeft hierover de volgende vragen:

1. Hoeveel mensen die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt zijn de afgelopen 8 jaar in dienst getreden bij de gemeentelijke organisatie?
2. Hoeveel mensen die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt zijn de afgelopen 8 jaar in de gemeentelijke organisatie in de gelegenheid gesteld werkervaring op te doen op een zgn. werkervaringsplek?
3. Hoeveel mensen hebben er in het kader van de banenafspraken binnen onze gemeente een vaste aanstelling als ambtenaar gekregen?

Alvast dank voor uw antwoorden.

Namens de fractie van de Roosendaalse Lijst,

Yvonne de Beer en Charl Goossens

## Beantwoording wethouder Verbraak

1. In de afgelopen acht jaar zijn er veertien mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst getreden bij de gemeentelijke organisatie.
2. In de afgelopen acht jaar hebben we 132 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in de gelegenheid gesteld om werkervaring op te doen in de gemeentelijke organisatie. Van deze groep hebben ongeveer 40 mensen inmiddels een reguliere betaalde baan elders.
3. In het kader van de banenafpraak hebben momenteel vier mensen een vaste aanstelling bij de gemeente. Daarnaast hebben negen mensen een tijdelijke aanstelling bij de gemeente als kantonier.

Wij willen als gemeente een voorbeeldfunctie blijven vervullen bij het aan het werk helpen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Momenteel onderzoeken we daarom hoe wij structureel invulling kunnen geven aan de banenafpraak. Hierbij is het onze intentie om meer banen aan te bieden dan de wettelijke norm. In het 3<sup>e</sup> kwartaal van dit jaar verwacht ik hierover meer te kunnen melden.

Met vriendelijke groet,

Hans Verbraak,  
Wethouder Arbeidsmarkt en Economie

