



**Datum verzoek: 9 juni 2015**

Aan: wethouder Lok

**Betreft: Payrolling**

Afgelopen weekend berichtte het NOS Journaal (Zie <http://nos.nl/artikel/2040059-groei-payrolling-bij-gemeenten-ongewenst.html>) dat 85% van de gemeenten gebruik maakt van zogenaamde payrollcontracten.

Bij een payrollconstructie werken mensen bij een gemeente of bedrijf, dat hen inhuurt van een ander bedrijf waar ze op papier in dienst zijn. Op die manier vallen deze mensen niet onder dezelfde cao als hun collega's die wel direct bij de gemeente in dienst zijn. Vaak krijgen zij minder betaald, hebben zij slechtere arbeidsvoorwaarden en kunnen zij makkelijker ontslagen worden.

Deze constructies zorgen voor oneerlijke concurrentie en uitbuiting en dragen niet bij aan goed werk en bestaanszekerheid. Payrolling leidt tot tweedeling op de werkvloer: niet voor niks komt Lodewijk Asscher met een nieuwe wet. Wij vinden dat de arbeidsvoorwaarden van payrollers en die van mensen in vaste dienst gelijk moeten zijn. Bij structureel werk hoort een vast contract.

Het rijk heeft al uitgesproken payrollconstructies niet langer te gaan gebruiken. Payrolling bij de overheid moet wat de PvdA betreft zo snel mogelijk worden beëindigd. Het kabinet neemt de noodzakelijk stappen op landelijk niveau, lokaal zouden wij dit ook moeten doen.

De PvdA-fractie heeft de volgende vragen aan het college:

1. Behoort onze gemeente bij de 85% van het aantal Nederlandse gemeenten dat gebruikt maakt van de payrollconstructie? Zo ja, om hoeveel mensen gaat dit precies?
2. Hoeveel mensen die op basis van een payrollcontract voor de gemeente werken verrichten naar oordeel van het college structureel werk?
3. Is het college van plan deze mensen binnen afzienbare tijd in vaste dienst te nemen?
4. Is het college van plan om de payrollconstructie af te bouwen, zo ja binnen welke termijn en zo nee, waarom niet?
5. Deelt het college de opvatting van de PvdA-fractie dat de nieuwe taken op het gebied van de decentralisaties structurele taken zijn en dus verricht moeten worden vanuit vaste dienstverbanden bij de betreffende werkgever?
6. Worden er met bedrijven en deelnemingen waarin de gemeente participeert of een aandeel heeft, afspraken gemaakt over het afbouwen van payrollconstructies?
7. Neemt de gemeente in het aanbestedingsbeleid op, dat bedrijven die meedingen naar opdrachten van onze gemeente geen gebruik mogen maken van payrollconstructies?

Namens de PvdA-fractie,

Michael Yap

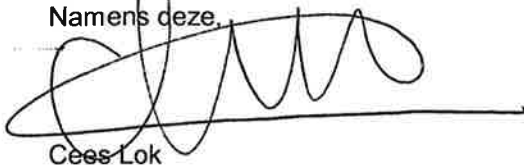
Wij beantwoorden de vragen als volgt:

1. Ja. Momenteel zijn er binnen onze gemeentelijke organisatie 8 personen werkzaam op basis van een payroll-contract.
2. In geen van de gevallen gaat het om structureel werk.
3. Nee. Er is sprake van kortdurend tijdelijk werk.
4. Nee. De gemeente gaat spaarzaam om met het gebruik van payroll-contracten, Als er al voor een payroll-constructie wordt gekozen, zijn daarbij de gemeentelijke arbeidsvoorwaarden zoveel als mogelijk leidend. Daarbij gaat het dan bijvoorbeeld over zaken als salariering en verlof.
5. Er zijn op dit moment nog teveel zaken onvoldoende duidelijk binnen het Sociaal Domein om nu al vast te kunnen stellen welke taken (welke delen van taken) structureel zijn. De constructie met Spring is regionaal voor de gehele regio afgesproken en medewerkers van Spring (jeugdprofessionals) hebben bij overgang van werkgever alle arbeidsrechtelijke posities behouden die ze voorheen bij de jeugdzorgorganisaties hadden.
6. Nee
7. Nee

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Het college van Burgemeester en wethouders,

Namens deze,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'C' followed by several loops and a long horizontal stroke at the end.

Cees Lok

Wethouder Personeel en Organisatie