
 Gemeente Roosendaal	Schriftelijke vraag
Datum	7 maart 2016
Onderwerp	Gelijke beloning vrouwen
Betreft het een raadsvoorstel/raadsmededeling in de cyclus?	Nee  PARTIJ VAN DE ARBEID
Beleidssterrein	Bestuur
Portefeuillehouder	College

Geacht College van Burgemeesters en Wethouders,

Voor hetzelfde salaris 64 dagen per jaar langer werken. Dat lot is vrouwen in het Nederland van 2016 nog altijd beschoren.

We leven een eeuw na het algemeen kiesrecht. Zestig jaar nadat we een einde maakte aan de bizarre gewoonte dat vrouwelijke ambtenaren de dag na hun bruiloft ontslagen werden - ze werden immers toch huisvrouw en moeder. Veel is verricht. Maar vrouwen krijgen anno 2016 voor hetzelfde werk nog altijd bijna 20 procent minder salaris dan mannen¹. En dat is simpelweg belachelijk. Landelijk is er op initiatief van de PvdA wetgeving in de maak. Op vrouwendag komt Keklik Yücel namens de Tweede Kamer-fractie van de PvdA met een initiatiefwet gelijke beloning. Onze gemeente heeft echter een eigenstandige verantwoordelijkheid en kan uitstekende bijdrage leveren aan gelijke beloning van mannen en vrouwen. Door haar voorbeeldfunctie te benutten, door bij alle contractpartners het onderwerp onderdeel te laten zijn van aanbestedingen. Vandaar dat wij de volgende vragen aan het College willen stellen:

1. Deelt het College de mening van de Roosendaalse Partij van de Arbeid dat gelijke beloning bij gelijk werk de normaalste zaak van de wereld is?
2. Heeft het College inzichtelijk of, en zo ja waar, er verschillen zijn in de beloning van mannen en vrouwen binnen de ambtelijke organisatie bij gelijk werk? Zo nee, bent u bereid dit in kaart te brengen?
3. Is gelijke beloning bij gelijk werk een vast onderdeel van het aanname- en beloningsbeleid? Is het een aandachtspunt bij P&O en leidinggevenden bij inschaling en bij overleggen met de ondernemingsraad?
4. Welke andere maatregelen neemt het College of is zij voornemens te gaan nemen met betrekking tot het uitgangspunt van gelijke beloning bij gelijk werk?
5. Is gelijke beloning bij gelijk werk momenteel een onderdeel van de aanbestedingsonderhandelingen met contractpartners?
6. Is het College bereid gelijke beloning bij gelijk werk voor contractpartners op te nemen in de aanbestedingsvoorwaarden?

¹ Tijdens, K.G., Van Klaveren, M. (2012) Frozen in time: Gender pay gap unchanged for 10 years. Brussels, ITUC p. 48.

Met vriendelijke groet,
Esther Derks

Namens de fractie van de Partij van de Arbeid,

Wij beantwoorden uw vragen als volgt:

1. Ja, het College deelt uw mening op dit gebied.
2. Er zijn geen verschillen in de beloning van mannen en vrouwen binnen de ambtelijke organisatie bij gelijk werk. De ambtelijke organisatie werkt met het landelijke functiewaarderingsysteem HR21. De inschaling van al onze medewerk(st)ers is zowel bij instroom als bij doorstroom volledig gekoppeld aan het HR21 functieprofiel.
3. Ja. De noodzaak om er een aandachtspunt van te maken ontbreekt. (zie ook het antwoord op vraag 2)
4. De noodzaak extra maatregelen te nemen ontbreekt. (zie ook het antwoord op vraag 2)
5. Ja. Sleutelbegrippen waar het bij aanbestedingsprocedures om gaat en tevens sinds 2008 zijn verankerd in het inkoopbeleid van de gemeente Roosendaal zijn: transparant, objectief en non-discriminatoir (=verschillende behandeling van gelijke gevallen - directe of indirecte discriminatie- is niet toegestaan).
6. Zoals aangegeven in vraag 5 is reeds vastgelegd dat contractpartners zich dienen te houden aan alle non-discriminatoire eisen.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Het College van Burgemeester en wethouders,

Namens deze,



Cees Lok

Wethouder Personeel & Organisatie