

Raadvraag (art. 39)		Gesteld door:	
		PvdA	
Datum	11 december 2020		
Onderwerp	Andere aanpak crisis Arbeidsmarkt		
Portefeuillehouder	College B&W		

De fractie heeft de volgende vragen:

Geachte voorzitter,

De PvdA-fractie heeft onlangs kennisgenomen van een artikel in BN DeStem, waarin door werkgeversorganisatie VNO-NCW Brabant Zeeland wordt gepleit voor een andere aanpak van de crisis op de arbeidsmarkt.

Zie: <https://www.bndestem.nl/breda/brabantse-ondernemers-maak-werk-van-crisis-arbeidsmarkt~a5605a0b/>

Terwijl veel mensen in coronatijd werkloos zijn geraakt (denk aan detailhandel en horeca) zijn er andere sectoren (zoals zorg en logistiek) waar werkgevers staan te springen om personeel.

Samenwerking tussen organisaties en het bundelen van geldpotjes zouden nu prioriteit moeten krijgen om mensen van werk naar werk te kunnen begeleiden en werkloosheid in een vroegtijdig stadium tegen te gaan. VNO-NCW Brabant Zeeland pleit voor het zorgvuldig optuigen van mobiliteitsteams. In die teams wordt samengewerkt met partners als provincie, gemeenten, UWV en het onderwijs.

De PvdA-fractie ziet in dit voorstel parallellen met het eerder (in 2008) in West-Brabant uitgerolde programma: *West-Brabant werkt door!* Dit betrof toen een meerjarig programma voor de duur van 4 jaar; Bedrijfsleven, onderwijsinstellingen en overheden in West-Brabant sloegen de handen ineen om de vraag naar personeel en het aanbod ervan beter op elkaar aan te laten sluiten.

Zie: Bedrijfsleven, overheden en onderwijs bundelen krachten

De PvdA-fractie heeft hierover de volgende vragen voor het college:

1. Wat vindt u van het pleidooi van VNO-NCW Brabant Zeeland zoals hierboven in de vraagstelling geschetst? Gaat u hier actie op ondernemen en zo ja, hoe?
2. In het licht van de oproep voor een andere aanpak van de crisis op de arbeidsmarkt: Wat heeft het project *West-Brabant werkt door!* onze regio tot nu toe opgeleverd? Graag een toelichting.
3. Komt er, net als in 2008, een 'Taskforce' waarin u samen met het bedrijfsleven, onderwijsinstellingen en andere overheden in West-Brabant de handen ineenslaat om de vraag naar personeel en het aanbod ervan beter op elkaar aan te laten sluiten?
4. Neemt u initiatief en regie in deze? En rapporteert u aan ons?

Alvast dank voor uw beantwoording.

Namens de fractie van de PvdA,

Paul Klaver

Wij beantwoorden de vraag als volgt:

Antwoorden:

1. *Wat vindt u van het pleidooi van VNO-NCW Brabant Zeeland zoals hierboven in de vraagstelling geschetst? Gaat u hier actie op ondernemen en zo ja, hoe?*

Op 9 december jl. publiceerde VNO-NCW Brabant Zeeland haar visie op een crisisaanpak arbeidsmarkt. Met deze visie spreekt zij haar steun uit voor de stappen die in de regio West-Brabant al zijn gezet. VNO-NCW pleit in deze visie, zoals u aangeeft in de vraagstelling, voor het zorgvuldig optuigen van mobiliteitsteams.

Regionaal mobiliteitsteams bieden hulp op maat. Ongeacht of iemand bijvoorbeeld al een uitkering heeft. De teams gaan ook mensen helpen die een baan hebben maar met werkloosheid worden bedreigd, zodat ze zo snel mogelijk van werk-naar-werk gaan

In West-Brabant wordt hieraan gewerkt, samen met arbeidsmarktpartners. In oktober 2020 is West-Brabant Werkt Door gelanceerd. Dit is het platform voor werk en onderwijs in onze regio. Werkzoekenden en werkenden vinden hier informatie en advies over de arbeidsmarkt van West-Brabant en werkgevers en werknemers komen via het Meet & Match-programma in contact met elkaar.

Dit platform willen we doorontwikkelen tot een regionaal mobiliteitsteam. Het ministerie van SZW heeft samen met de sociale partners gewerkt aan een uitwerking van de aangekondigde mobiliteitsteams. Wij zijn als arbeidsmarktregio uitgekozen om in december al te starten met een pilot, direct na de pilotregio's Amsterdam, Utrecht en Midden-Brabant.

Op dit moment wordt er vanuit het Werkgeversservicepunt al mobiliteitsdienstverlening aangeboden aan werkgevers. Dit wordt, samen met de sociale partners, verder uitgewerkt naar een brede aanpak. Ook VNO-NCW stapt van harte in dit samenwerkingsverband om zoveel mogelijk werkgevers en werknemers te ondersteunen.

2. *In het licht van de oproep voor een andere aanpak van de crisis op de arbeidsmarkt: Wat heeft het project West-Brabant werkt door! onze regio tot nu toe opgeleverd? Graag een toelichting.*

Uit de eindrapportage West-Brabant werkt door! blijkt dat de behaalde resultaten ruim de verwachtingen te hebben overschreden. Zo zijn er ruim 2300 plaatsingen behaald. Voor meer informatie verwijst ik u graag naar de [eindrapportage](https://docplayer.nl/22074366-Eindrapportage-west-brabant-werkt-door.htm) (<https://docplayer.nl/22074366-Eindrapportage-west-brabant-werkt-door.htm>)

Inmiddels is een nieuw meerjaren uitvoeringsprogramma van start gegaan: West-Brabant werkt met Talent. Ook dit programma wordt onder regie van het bestuur Regionaal Werkbedrijf uitgevoerd en betreft eveneens een triple helix samenwerking. Uw griffie heeft een uitnodiging ontvangen voor de startbijeenkomst op 20 oktober jl.

3. *Komt er, net als in 2008, een 'Taskforce' waarin u samen met het bedrijfsleven, onderwijsinstellingen en andere overheden in West-Brabant de handen ineenslaat om de vraag naar personeel en het aanbod ervan beter op elkaar aan te laten sluiten?*

Wij werken nauw samen met partners op de arbeidsmarkt om deze en andere arbeidsmarktproblemen aan te pakken. Hierbij kunt u denken aan gemeenten, UWV, werkgeversservicepunt, VNO-NCW Brabant Zeeland, vakbonden en onderwijsinstellingen als Avans en Curio.

4. *Neemt u initiatief en regie in deze? En rapporteert u aan ons?*

Ja, zo is wethouder Van Ginderen lid van het bestuur Regionaal Werkbedrijf. Wij hebben uw raad de afgelopen periode geïnformeerd over de arbeidsmarktontwikkelingen en -aanpak, zoals tijdens de themabijeenkomst op 14 oktober jl. en middels de brief van het bestuur Regionaal Werkbedrijf op 3 december jl. Wij zullen dat ook de komende periode blijven doen. Op 10 februari staat een themabijeenkomst gepland waar het thema arbeidsmarkt aan bod komt.

Wij vertrouwen erop U hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Roosendaal,

De secretaris,

De burgemeester,



