

<b>Raadvraag (art. 39)</b>	<b>Gesteld door:</b> <b>PvdA</b>
<b>Datum</b>	23 april 2021
<b>Onderwerp</b>	103-2021 Toekomstperspectief voor de jeugd – Deltaplan onderwijs en werkgelegenheid
<b>Portefeuillehouder</b>	College B&W

De fractie heeft de volgende vragen:

Geachte voorzitter,

Zie ondergaand een link naar een interessant artikel in BN DeStem:

De instroom van mbo'ers daalt, en dat is raar want: 'Ze kunnen aan salaris straks vragen wat ze willen' | Bijzonder in de regio | bndestem.nl

En zie ondergaande voorbeelden van beleid in Rotterdam:

<https://www.vandaagmorgen.nl/nieuws/nieuwe-plannen-helpen-jongeren-met-negatieve-effecten-corona-2020-12-23>

<https://www.watdoetdegemeente.rotterdam.nl/begroting2021/paragrafen/nationaal-programma-rotte/>

De PvdA-fractie heeft hierover de navolgende vragen:

1. Wat is ons beleid in Roosendaal en in West-Brabant?
2. Wat is het plan van aanpak? Met welke resultaten? En welke vooruitzichten?
3. Kunnen we komen tot een deltaplan vanuit onderwijs, lokaal / regionaal, provinciaal, landelijk en Europees? Ontmoet bedrijven en maatschappelijke partners?

Graag uw visie in deze om te komen tot een integrale aanpak met toekomstgericht onderwijs vanuit vakmanschap, innovatief en toekomstbestendig en waarin onderwijs en arbeidsmarkt op elkaar zijn afgestemd.

4. Wat is het plan van aanpak om tot een beter imago te komen van onderwijs en opleidingen als het gaat om het verminderen van negatieve effecten en deze om te kunnen zetten in een positieve, toekomstgerichte kans en uitdaging?

5. Hoe krijgen we meer balans in onderwijs, arbeidsmarkt en permanente permanente?  
Toekomstgericht en ook rekening met behandeling?

Alvast dank voor uw antwoorden.

Namens de PvdA-fractie,

Paul Klaver

**Wij beantwoorden de vraag als volgt:**

### **1. Wat is ons beleid in Roosendaal en in West-Brabant?**

In de actieagenda 'Arbeidsmarkt XL 2019 – 2022' staan onze ambitie verwoord. Deze ambities worden jaarlijks vertaald in de Programmabegroting. De gemeente trekt in deze op met de regio West Brabant, aangezien de arbeidsmarkt niet stopt bij de gemeentegrens.

### **2. Wat is het plan van aanpak? Met welke resultaten? En welke vooruitzichten?**

In onze actieagenda hebben we met uw raad verschillende speerpunten geformuleerd. Een speerpunt is: 'onderwijs en arbeidsmarkt matchen'. Doel van dit speerpunt is dat de jeugdwerkloosheid daalt: ofwel jongeren worden opgeleid zodat zij vaardigheden hebben waarmee ze een plek hebben op de arbeidsmarkt. Voor het realiseren van deze ambitie ondernemen we diverse activiteiten.

De Regio West-Brabant (RWB) heeft namens de West-Brabantse gemeenten een actieprogramma opgesteld: 'Werken aan een krachtige regio 2019 -2023'. Dit actieprogramma is de overheidsbijdrage voor de triple helix ambitie en richt zich op het randvoorwaardelijk systeem voor een sterk economisch vestigingsklimaat en een krachtige regio. Voor arbeidsmarkt wordt de komende jaren gewerkt aan de volgende 3 opgaven:

- Opleidingen sluiten aan bij vraag van het bedrijfsleven.
- Binden en boeien van arbeidskrachten
- Verkleinen afstand tussen mens en arbeidsmarkt

Vanuit de RWB zijn er voor een drietal sectoren Humans Capital Agenda's opgesteld: logistiek, hightech maintenance en agrofood en biobased. Doel van deze agenda's is onderwijs en bedrijfsleven aan elkaar verbinden en jongeren te interesseren in sectoren waar veel vraag is en de ontwikkeling van de arbeidsmarkt van de toekomst. Dit gebeurt onder andere door te verduurzamen (aanbod van talent op peil houden), "verslimmen" (ontwikkelen van talent) en verbinden (beter samenwerken).

Samen met de regio wordt ingezet op talent middels het meerjarig uitvoeringsprogramma West-Brabant werkt met talent. Inzet is een leven lang ontwikkelen, beroepskeuze en een inclusieve arbeidsmarkt.

We zijn ambassadeur van de regionale agenda beroepsonderwijs. Met de agenda beroepsonderwijs hebben ondernemers, onderwijs en overheid de handen in een geslagen om een oplossing te vinden voor de krapte binnen de topsectoren van onze regio. Het betreft de sectoren maintenance, logistiek, agrofood & biobased. Daarnaast krijgt ook zorg extra aandacht in deze agenda. Vanuit de agenda worden allerlei projecten opgezet. In onze gemeenten hebben we onder andere de volgende projecten: Roosendaals Leerbedrijf, vakmanschaproute zorg en welzijn en logistiek van de toekomst.

In coronatijd is ingezet op behouden en ontwikkelen van talent. Middels provinciale (corona) subsidies is er ook in Roosendaal extra geïnvesteerd in jongeren.

Roosendaal participeert in 2 projecten:

- Verhogen Arbeidsmarktwaarde van kansarme schoolverlaters en werkzoekenden
- Aleco Talentencentrum: Meet your talents!

Voor de aanpak jeugdwerkloosheid zijn er in steun- en herstelpakket als gevolg van de coronacrisis extra middelen beschikbaar gesteld. Deze middelen zijn beschikbaar gesteld aan de

centrumgemeente Breda. We werken samen om te komen tot een regionale aanpak die aansluit op onze lokale situatie. Uitkomst van deze aanpak moet zijn dat jongeren niet tussen wal en schip vallen en dat door middel van samenwerking creatieve oplossingen worden gevonden. Wij verwachten u hierover uiterlijk in het derde kwartaal 2021 nader te informeren.

**3. Kunnen we komen tot een deltaplan vanuit onderwijs, overheden, lokaal/regionaal, provinciaal, landelijk en Europees? En met bedrijven en maatschappelijke partners? Graag uw visie in deze om te komen tot een integrale aanpak met toekomstgericht onderwijs vanuit vakmanschap, innovatief en toekomstbestendig en waarin onderwijs en arbeidsmarkt op elkaar zijn afgestemd.**

Een vergelijkbaar plan bestaat al op regionaal niveau, namelijk het meerjarig uitvoeringsprogramma West-Brabant werkt met talent!. Het uitvoeringsprogramma richt zich op een aantal trends en ontwikkelingen zoals de vergrijzing en ontgroening van de beroepsbevolking, digitalisering, klimaatveranderingen etc. Dit programma dient als overheidsinput op de triple helix benadering vanuit het Economic Board West-Brabant

Middels het uitvoeringsprogramma wordt de komende jaren geïnvesteerd in het aantrekken en behoud van talent. Doel is het aanwezige talent zoveel mogelijk te benutten en ontwikkelen zodat deze flexibel en goed opgeleid is voor de arbeidsmarkt van de toekomst.

**4. Wat is het plan van aanpak om tot een beter imago te komen van onderwijs en opleidingen als het gaat om het verminderen van negatieve effecten en deze om te kunnen zetten in een positieve, toekomstgerichte kans en uitdaging?**

Allereerst is dit ook een verantwoordelijkheid van de beroepssectoren en onderwijs zelf. In de regio stimuleren en faciliteren we doormiddel van de Human Capital Agenda's voor de topsectoren. Hierin is nadrukkelijk aandacht om jongeren te motiveren en te stimuleren om een keuze te maken voor deze sectoren.

Op lokaal niveau organiseren we ook jaarlijks Roosendaal On Stage waarbij VMBO leerlingen kennis kunnen maken met diverse beroepsgroepen om zo keuzes te kunnen maken voor vervolgstudie en/of loopbaan.

**5. Hoe krijgen we meer balans in onderwijs, arbeidsmarkt en permanente innovatieve veranderingen? Toekomstgericht en ook rekening houdende met veranderingen?**

De arbeidsmarkt is voortdurend in ontwikkeling en dat vraagt om meebewegen. Als overheid volgen we, net als onze ondernemers en onderwijspartners, de trends en ontwikkelingen. Op regionaal niveau faciliteren we door middel van diverse overlegstructuren momenten waarbij overheid, ondernemers en onderwijs samen komen. In deze overlegstructuren worden trends en ontwikkelingen besproken. Op basis daarvan worden initiatieven gestart en gevolgd om de arbeidsmarkt in balans te houden en zo te blijven werken aan een krachtige (arbeidsmarkt)regio.

Wij vertrouwen erop U hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Roosendaal,

De secretaris,

De burgemeester,



