



Aan de edelachtbare leden van de raad  
van de gemeente Roosendaal

Roosendaal : 13-01-2015

registratiecode: Griffie /

onderwerp : Antwoord raadvraag PVDA  
Aanpak en Werkwijze SZ gemeente Roosendaal

Edelachtbare dames en heren,

Van de heer Yap, lid van de gemeenteraad voor de fractie PVDA, ontvingen wij op 19 december jl, de volgende vragen:

1. Heeft de portefeuillehouder zicht op het aantal maatregelen die door de gemeente Roosendaal in het kader van de WWB in 2014 zijn opgelegd, en hoe verhouden deze cijfers zich ten opzichte van voorgaande jaren? Graag een overzicht.
2. Heeft de portefeuillehouder in het kader van de WWB zicht op het aantal gevoerde bezwaar-, beroeps-, en hoger beroepsprocedures in 2014 en hoe verhouden deze cijfers zich ten opzichte van voorgaande jaren? Graag een overzicht met ook het resultaat van deze procedures.
3. Erkent de portefeuillehouder dat zijn beleid voornamelijk gericht is op het opleggen van maatregelen aan klanten en er onvoldoende aandacht bestaat voor de discretionaire ruimte of wel wordt de uitgedragen soepelheid het bieden van maatwerk ook daadwerkelijk geleverd?
4. Is de portefeuillehouder het eens met de PvdA dat meer resultaat geboekt kan worden door individuele begeleiding naar langdurige uitstroom en hoe verhoudt zich tot bovenstaande signalen?
5. Erkent de portefeuillehouder dat de gemeente Roosendaal veel aandacht besteedt aan de handhaving en controle maar onvoldoende mogelijkheden heeft om dit op adequate wijze uit te kunnen voeren?
6. Is de portefeuillehouder bereid – met het oog op de komende Participatiewet - grondig onderzoek te doen naar de beste methodes om klanten te begeleiden naar langdurige activering en/of uitplaatsing op de arbeidsmarkt, en hoe wil de portefeuillehouder hier vorm aan geven?
7. In het kader van verminderen van de regeldruk, wat is de opvatting van de portefeuillehouder t.a.v. de vigerende procedures voor de aanmelding voor een uitkering WWB?
8. Met het oog op de ontwikkeling van het nieuwe Werkplein Hart van West-Brabant: hoe borgt de portefeuillehouder de rol van de gemeente om als dienstverlenende instantie in te zetten op het zo spoedig mogelijk uit laten stromen van klanten naar langdurige, duurzame arbeid, waarbij de menselijke maat voorop staat.

Stadserf 1, postbus 5000  
4700 KA Roosendaal  
Telefoon (0165) 57 91 11  
Telefax (0165) 57 93 38  
E-mail [info@roosendaal.nl](mailto:info@roosendaal.nl)  
Internet [www.roosendaal.nl](http://www.roosendaal.nl)

Wij beantwoorden de vragen als volgt.

1. In 2014 heeft de gemeente in het kader van de WWB 360 maatregelen opgelegd aan klanten die zich niet aan de re-integratieverplichtingen hebben gehouden. In 2013 zijn 281 maatregelen opgelegd. Dit betekent dat in 2014 79 meer maatregelen zijn opgelegd dan het jaar hiervoor. Deze stijging is het gevolg van het vacaturecafé die in oktober 2014 is georganiseerd.
2. Het aantal gevoerde bezwaar-, beroeps-, en hoger beroepsprocedures in de jaren 2014 en 2013 zijn hieronder uiteengezet.

<b>2014 bezwaarschriften WWB</b>		<b>2013 bezwaarschriften WWB</b>	
ingekomen bezwaarschriften	<b>300</b>	ingekomen bezwaarschriften	<b>253</b>
ambtelijk afgehandeld (deels) gegrond	43	ambtelijk afgehandeld (deels) gegrond	31
regulier (commissie) afgehandeld (deels) gegrond	5	Regulier (commissie) afgehandeld (deels) gegrond	6
<i>ingetrokken bezwaarschriften na nieuw/herzien besluit:</i>		<i>ingetrokken bezwaarschriften na nieuw/herzien besluit:</i>	
ambtelijk	44	ambtelijk	44
Regulier (commissie)	4	Regulier (commissie)	12
Ongegrond of niet-ontvankelijk	204	Ongegrond of niet-ontvankelijk	160
<b>2014 beroepsschriften WWB</b>		<b>2013 beroepsschriften WWB</b>	
ingediend	<b>28</b>	ingediend	<b>36</b>
lopend	8	Lopend	0
ongegrond	7	ongegrond	20
gegrond	6	gegrond	7
deels gegrond	1	deels gegrond	1
ingetrokken	4	ingetrokken	5
niet-ontvankelijk	2	niet-ontvankelijk	3
<b>2014 hoger beroepsschriften</b>		<b>2013 hoger beroepsschriften</b>	
Ingediend	<b>8</b>	ingediend	<b>6</b>
Lopend	8	lopend	3
		ongegrond	2
		niet-ontvankelijk	1

Het aantal bezwaarschriften in 2014 laat een lichte stijgende lijn zien ten opzichte van het jaar 2013.

Oorzaak hiervan is dat de regelgeving de afgelopen jaar is verscherpt. De beroepsschriften zijn daarentegen in 2014 gedaald ten opzichte van het jaar hiervoor. Een duidelijke onderbouwing hiervoor ontbreekt.

3. Nee dit erkent de portefeuillehouder niet. Binnen de begeleiding vanuit de klantmanager wordt gewerkt vanuit maatwerk, die aansluit bij de werkzoekende. Het beleid is erop gericht dat 75% van onze werkzoekenden met een uitkering een passend traject richting werk, re-integratie of activering hebben. Dit kan contact met de klantmanager zijn, een ingekocht traject bij een samenwerkingspartner, maar ook een ontheffing wanneer iemand niet blijkt te kunnen werken, en alle mogelijke tussenvarianten. Er wordt rekening gehouden met de persoonlijke situatie van een werkzoekende. Echter worden er bij het aangaan van een traject wel duidelijke afspraken gemaakt met de werkzoekenden, met wederzijdse verplichtingen. Hier wordt wel op toegezien vanuit sturing met maatregelen als iemand deze afspraken niet nakomt, met als doel om gedragsverandering te bewerkstelligen. Hier wordt er zeker gekeken naar de omstandigheden van de klant waarom deze afspraken niet nagekomen zijn.
4. Zoals hierboven vermeld, wordt er in het vervolgtraject al gestuurd op maatwerk door middel van individuele trajecten. Met meer budget zal er vanzelfsprekend een grotere groep meer persoonlijke begeleiding kunnen krijgen. Echter kan er geen conclusie getrokken worden of dit ook een positiever effect zal hebben op de uitstroom. Bovendien hebben we te maken met verlaagde budgetten waar we rekening mee moeten houden.
5. Nee dit erkent de portefeuillehouder niet. De gemeente is gehouden om de Participatiewet rechtmatig uit te voeren. De regelgeving hieromtrent is de afgelopen jaren verscherpt. Aan de voorkant van het aanvraagproces is een verplichte workshop Rechten en Plichten ingevoegd waar de gemeente een toelichting geeft over wat wij van de klanten mogen verwachten en wat zij van de gemeente mogen verwachten. Als mensen onvoldoende stukken hebben ingeleverd krijgen ze vervolgens een hersteltermijn.
6. Vanuit het Werkplein zullen in de loop van 2015 de werkprocessen geëvalueerd worden waarna gekozen zal worden voor de meest efficiënte en effectieve werkwijzen en de hierbij behorende instrumenten.
7. De procedures voor de aanmelding voor een uitkering WWB zijn 'LEAN' gemaakt. Dit betekent dat de aanvraag nu uit minder handelingen bestaat voor zowel klant als klantmanager als hiervoor.
8. In het eerste halfjaar van 2015 gaan wij verder met ons huidige aanbod en zal vooralsnog geen invloed hebben op het laten doorstromen van klanten. In dit zelfde halfjaar doen wij onderzoek naar de in te zetten processen per 1 januari 2016 die geïmplementeerd zullen worden in het 2<sup>e</sup> halfjaar van 2015.

Hoogachtend,

Het college van Burgemeester en Wethouders,

Namens deze,  
Hans Verbraak  
Wethouder Arbeidsmarkt/Participatie

