

Raadsvraag (art. 39)	Gesteld door: PvdA
Datum	8 maart 2022
Onderwerp	Loonkloof gemeente Roosendaal
Portefeuillehouder	College B&W

De fractie heeft de volgende vragen:

Geachte voorzitter,

Vandaag is het Internationale Vrouwendag en staat de strijd voor gelijk loon centraal. In Nederland verdienen vrouwen op dit moment nog steeds 14,8% minder dan hun mannelijke collegae. Hierdoor lopen vrouwen tijdens hun volledige carrière tot wel 300.000 euro mis ten opzichte van hun mannelijke collegae. Officieel is beloningsdiscriminatie bij wet verboden, maar door onbewuste biases zijn er nog steeds verschillen tussen mannen en vrouwen. Volgens de cijfers van het CBS is de beloningsdiscriminatie bij overheidsinstellingen gemiddeld 4%. Vaak worden de verschillen pas ontdekt na intern onderzoek.

Naar aanleiding van Internationale vrouwendag en de strijd voor gelijk loon heeft de PvdA Roosendaal de volgende vragen aan uw College:

1. Heeft de gemeente Roosendaal al eens eerder onderzoek gedaan naar de interne verschillen in beloning? Zo nee, waarom niet? En zo ja, wat waren de bevindingen?
2. Is het College bereid om een actueel onderzoek te doen naar de stand van zaken ten opzichte van de loonkloof en hierover te berichten aan de gemeenteraad?
3. Hoe is op dit moment de verdeling man-vrouw binnen leidinggevende functies bij de gemeente Roosendaal?
4. Is er binnen de gemeente Roosendaal beleid en/of protocollen om beloningsdiscriminatie te voorkomen? Zo ja, welke zijn dat?

Met vriendelijke groet,

Namens de PvdA Roosendaal,

Michael Yap & Björn Rommens

Wij beantwoorden de vraag als volgt:

1. *Heeft de gemeente Roosendaal al eens eerder onderzoek gedaan naar de interne verschillen in beloning? Zo nee, waarom niet? En zo ja, wat waren de bevindingen?*

Ja, er wordt door P&O regelmatig gekeken naar de salarisverhoudingen binnen groepen en teams.

2. *Is het College bereid om een actueel onderzoek te doen naar de stand van zaken ten opzichte van de loonkloof en hierover te berichten aan de gemeenteraad?*

Het College is met u van mening dat gelijke beloning bij gelijk werk de norm is en dat geslacht of afkomst daarbij geen rol mag spelen. Binnen de ambtelijke organisatie zijn geen signalen die erop wijzen dat er sprake is van ongelijke beloning bij gelijk werk op basis van geslacht of afkomst. Het college ziet daarom geen aanleiding om een aanvullend actueel onderzoek uit te voeren, bovenop de regelmatige checks die al plaatsvinden.

3. *Hoe is op dit moment de verdeling man-vrouw binnen leidinggevende functies bij de gemeente Roosendaal?*

Binnen de gemeente Roosendaal kennen we feitelijk nog twee hiërarchische lagen, namelijk de directie die bestaat uit de gemeentesecretaris/algemeen directeur en drie directeuren en een aantal teams met een teamleider. Zowel binnen de directie als binnen de teamleiderslaag is de verhouding man/vrouw exact gelijk.

4. *Is er binnen de gemeente Roosendaal beleid en/of protocollen om beloningsdiscriminatie te voorkomen? Zo ja, welke zijn dat?*

De ambtelijke organisatie maakt gebruik van het landelijke functiewaarderingssysteem HR21. Iedere functie heeft een vaste functieschaal. De regels voor de toepassing van HR21 zijn opgenomen in de regeling "functiebeschrijving- en waardering". Inschaling binnen de schaal vindt plaats op basis van ervaring, geschiktheid en bekwaamheid.

Wij vertrouwen erop U hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Roosendaal,

De secretaris,

De burgemeester,

