

Datum:	19 juli 2022	Zaaknummer:	480140
Van:	het college van burgemeester en wethouders, portefeuillehouder Evelien van der Star		
Aan:	de raad van de gemeente Roosendaal		
Steller:	Arlette Akkermans		
Kopie aan:	Evelien van der Star, Helga Hermans, Ingrid Starrevelt en Mohamed Ajroud		
Onderwerp:	Adviesnota compensatie indexeringen		
Bijlage:	Nadere regeling compensatie CAO-indexering		

Kennisnemen van

De nieuwe nadere regeling compensatie CAO-indexering.

Inleiding

De gemeenteraad heeft in 2019 het subsidiebeleid open en transparant subsidiëren vastgesteld. Eén van de onderwerpen van dit subsidiebeleid is dat de indexering van de meerjarensubsidies gekoppeld is aan de indexering conform de systematiek in de gemeentebegroting. In beginsel is voor het begrotingsjaar 2022 gerekend met 1,9% op basis van circulaire van gemeentefonds uit het jaar 2021. Recentelijk is de meicirculaire 2022 van het gemeentefonds verschenen. Hieruit blijkt dat het Rijk prijsontwikkelingen naar boven bijstelt. Naar aanleiding hiervan zal in de aanbiedingsnota van begroting 2023 worden voorgesteld om de indexering bij te stellen naar 2,8%.

In de CAO's van subsidiepartners vinden loonstijgingen plaats. Ondanks de bijstelling van de indexering conform de systematiek in de gemeentebegroting biedt dit in bepaalde gevallen bij meerjarensubsidies onvoldoende middelen om tegemoet te komen aan die loonstijgingen. Dit heeft als gevolg dat de continuïteit van subsidieactiviteiten in het gedrang kan komen. Vanuit subsidiepartners met meerjarensubsidies is daarom het verzoek ontvangen om het verschil te compenseren tussen de indexering die de gemeente hanteert en de CAO-loonstijgingen waarmee zij te maken krijgen. Het subsidiebeleid voorziet momenteel niet in deze specifieke situaties omdat deze situatie eerder niet voorzien was. In het huidige subsidiebeleid wordt enkel gesproken over een verhoging van het subsidieplafond naar aanleiding van de indexering die de gemeente hanteert. De naderere regeling compensatie CAO-indexering kan dan ook worden gezien als aanvulling op het huidige subsidiebeleid.

Informatie/kernboodschap

Omdat de gemeente een heldere en transparante lijn wil volgen in het subsidiebeleid is een nadere regeling voor indexering noodzakelijk. In de nadere regeling 'compensatie CAO-indexering' wordt deze lijn uiteengezet.

In de nadere regeling is vastgelegd dat subsidiepartners een aanvraag kunnen doen voor het verhogen van hun subsidie wanneer de CAO-loonstijging meer dan 1% afwijkt van de indexering die de gemeente hanteert. Naar aanleiding hiervan vindt een onderzoek plaats. Er wordt gekeken of alle activiteiten in de huidige situatie kunnen doorgaan en of de organisatie voldoende reserves heeft om op dit verschil op te vangen. Wanneer dit beide niet geval is worden organisaties gecompenseerd voor de kosten boven het indexatieniveau die de gemeente hanteert, minus 1%. De compensatie betreft enkel de directe personeelskosten. De 1% die niet wordt gecompenseerd valt onder bedrijfsrisico, dit zorgt ervoor dat de organisaties ook kritisch nadenken over hun eigen efficiency.

Consequenties

1.1. De nadere regeling compensatie indexering borgt de continuïteit van subsidieactiviteiten.

Door de huidige inflatie en de loonstijgingen in CAO's van subsidiepartners met meerjarensubsidies is de indexering conform de systematiek van de gemeentebegroting in sommige gevallen onvoldoende om alle activiteiten te continueren. Door een nadere regeling te maken over significante indexering wordt de continuïteit van subsidieactiviteiten in deze gevallen geborgd.

1.2 De goede relatie met subsidiepartners blijft behouden.

Door actief mee te bewegen en mee te denken bij een hoge indexeringen blijft de goede verstandshouding met subsidiepartners gewaarborgd.

1.3 Er is minder inzicht in toekomstige kosten

Door de nieuwe richtlijnen wordt in de toekomst in sommige gevallen aanvullend geïndexeerd, waardoor subsidieplafonds verhoogd moeten worden. Doordat dit afhankelijk is van de CAO's van de samenwerkingspartner en de indexering die de gemeente hanteert zijn de financiële gevolgen niet exact te voorspellen. Dit kan betekenen dat in de toekomst bij meerdere subsidieregelingen de plafonds aangepast moeten worden om compensatie bij grote CAO-loonstijgingen mogelijk te maken. Door 1% van het verschil van de indexering bij te de samenwerkingspartner te leggen, worden de risico's echter beperkt. Daarnaast worden wij vanuit de Rijksoverheid deels gecompenseerd voor de loonkostenstijgingen. Mocht de compensatie leiden tot budgetwijziging dan zullen we er bij de najaarsbrief op terugkomen. Voor 2023 en verder nemen we de eventuele gevolgen voor de budgetten mee in de Voorjaarsbrief 2023.

Communicatie

De nadere regeling compensatie indexering is drie dagen na besluitvorming bekend gemaakt in het Elektronisch Gemeentebblad en werkt terug tot en met 1 januari 2022. Ook wordt deze vermeld op www.overheid.nl en op de gemeentelijke website op het subsidieportaal www.roosendaal.nl/subsidies. Na publicatie zijn de subsidiepartners MEE en WijZijn op de hoogte gebracht van de publicatie van de nadere regeling, omdat zij eerder vragen hebben gesteld op dit gebied.

Bijlagen

1. Nadere regeling compensatie CAO-indexering.

Afsluiting en ondertekening

Wij vertrouwen erop hiermede naar genoegen te hebben gehandeld.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Roosendaal,
De secretaris,

De burgemeester,

Nadere regeling compensatie CAO-indexering

Burgemeester en wethouders van Roosendaal;

Gelet op:

- De algemene subsidieverordening Roosendaal

Overwegende dat:

- de huidige inflatie en (grote) loonstijgingen die plaatsvinden in de CAO's van subsidiepartners;
- het huidige kader aan beleid en subsidieregelingen onvoldoende mogelijkheden bieden om aan deze loonstijgingen tegemoet te komen;
- dit als gevolg heeft dat de continuering van gesubsidieerde activiteiten in het gedrang kan komen;
- het daarvoor noodzakelijk is om nader te duiden wanneer er compensatie plaatsvindt en welke methodiek daarbij wordt gebruikt;
- het belang van behoud van een goede relatie met de subsidiepartner;
- het belang van continuering van gesubsidieerde activiteiten.

B e s l u i t e n:

Vast te stellen de navolgende “Nadere regeling compensatie CAO-indexering”.

Artikel 1. Vaststellen noodzaak compensatie indexering

De indexering van de betrokken meerjarensubsidiepartner komt in aanmerking voor compensatie als:

- de loonstijging door de nieuwe CAO die van toepassing is op de medewerkers van de subsidiepartner meer dan 1.0 procent is dan de indexering die de gemeente hanteert in het betreffende jaar; en
- het verhogen van de subsidie aantoonbaar noodzakelijk is om de gesubsidieerde activiteiten zoals deze zijn opgenomen in de subsidiebeschikking uit te kunnen voeren. Hierbij wordt onder andere gekeken naar de reserves van de betreffende subsidiepartner op basis van de voorgaande jaarrekening en begroting van het lopende jaar.

Artikel 2. Verzoek indienen compensatie indexering

Als sprake is van een verschil in indexering en de CAO stijging van de subsidiepartner kan er een verzoek worden ingediend bij het college voor compensatie. Zowel de compensatie als de verhoging van het subsidieplafond betreffen alleen de directe en indirecte personeelskosten. Het verzoek voor compensatie kan enkel worden gedaan voor het lopende jaar. Bij een aanvraag is maximaal sprake van terugwerkende kracht tot 1 januari van dat jaar.

Artikel 3. Verhoging subsidieplafond

Als voldaan wordt aan de criteria zoals bedoeld in artikel 1 wordt indien noodzakelijk hiervoor het subsidieplafond in de subsidieregeling verhoogd. Het te compenseren bedrag is het verschil tussen de CAO loonstijging en het indexatiepercentage dat de gemeente hanteert minus 1 procent.

Het indexatiepercentage dat de gemeente hanteert wordt jaarlijks vastgesteld overeenkomstig de methodiek die is terug te vinden in het gemeentelijke Spoorboekje Planning en Control Cyclus van het betreffende begrotingsjaar.

Artikel 4. Bijzondere situaties

In voorkomende gevallen waarin deze nadere regeling niet voorziet, beslist het college.

Artikel 5. Toepassingsbereik

Deze nadere regeling is van toepassing op meerjarig beschikte subsidies die op basis van een subsidieregeling zijn verleend aan een subsidiepartner met personeel dat onder een CAO werkt. De regeling is niet van toepassing op subsidieregeling waarin een wettelijk vastgesteld percentage wordt gesubsidieerd.

Artikel 6. Slotbepalingen

- Deze nadere regeling treedt in werking op de derde dag na bekendmaking in het Gemeentebled en werkt terug tot en met 1 januari 2022.
- Deze nadere regeling kan worden aangehaald als "Nadere regeling compensatie CAO-indexering".