Gemeente
Roosendaal

Raadsmededeling

Datum:	21 oktober 2014 Nr.:
Van:	het college van burgemeester en wethouders
Aan:	de raad van de gemeente Roosendaal
Kopie aan:	Wethouder Verbraak, Wethouder Polderman, Gerhard Obbink, Zakia Mazouz, Sabina de Bruijn, Marcel Schoones
Onderwerp:	Aanvullende informatie Jeugd, Wmo en Participatiewet n.a.v. Commissievergadering
Bijlage:	geen

Inleiding
In de commissie vergadering van 9 oktober 2014 (onderwerp beleidsplannen en verordeningen Jeugd, Wmo en Participatiewet) zijn diverse vragen gesteld en onderwerpen aan de orde geweest. Op basis van de antwoorden is een aantal moties en amendementen aangekondigd.

Doel
Ter informatie wordt op de punten die in de commissie aan de orde zijn geweest aanvullende informatie verstrekt die uw raad mogelijk kan helpen bij uw verdere beeld- en oordeelsvorming.

Informatie

Jeugd

Logeervoorziening
Met het besluit van de staatssecretaris om de doelgroep van meervoudig gehandicapte jeugdigen onder de Wet Langdurige Zorg te voegen, is voor deze doelgroep continuïteit van zorg gewaarborgd. Voor de doelgroep die tot de verantwoordelijkheid van de gemeente valt, kopen we op regionaal niveau zorg in, volgens de afspraken die daarover regionaal zijn gemaakt. Eén van die afspraken is dat we vraaggericht willen werken en dat we sturen op resultaten. We verwachten van aanbieders dat zij inspelen op de vragen en behoeften van cliënten en daarmee een passend en dekkend aanbod bieden. Binnen het stelsel is ruimte voor innovatief aanbod en nieuwe aanbieders.

Privacywetgeving:
Het aspect van de privacywetgeving heeft onze aandacht en op basis van zeer recent beschikbaar gekomen informatie van de VNG zullen wij er voor zorg dragen dat voor 1 januari de privacy van jeugdigen op een correcte wijze is geborgd. Dit betreft dan met name de privacybescherming rond de toegangsfunctie. Jeugdhulpaanbieders en gecertificeerde instellingen hebben namelijk op grond van de Jeugdwet een eigen verantwoordelijkheid om de privacy van hun cliënten te borgen.

'Sociale auditcommissie'.
Het betrekken van uw raad bij de verdere transformatie is achten wij zeer gewenst.. Het idee om een werkgroep vanuit de raad te betrekken bij de voorbereiding van de extra informatiebijeenkomsten voor de raad die wij in 2015 willen organiseren spreekt ons aan en is wat ons betreft ook een prima voortzetting van de constructieve samenwerking tussen college, ambtelijke organisatie en uw raad bij het traject van interactieve kaderstelling begin dit jaar.

Meldpunt/vertrouwenspersoon.
Op dit moment zijn er al diverse punten waar een klant zich kan melden. Te denken valt aan onder andere het CJG, HetPunt en het team Wmo. De Wmo voorziet al in onafhankelijke cliëntondersteuning die een zorgvrager kan ondersteunen bij het vinden van een passende ondersteuning. En ook voor de Jeugdhulp gaan we dit organiseren. Zowel in de Jeugdwet als in de verordening Jeugdhulp is dit vastgelegd. Deze vertrouwenspersoon kan desgewenst ook bij een keukentafelgesprek aanwezig zijn. Ook de positie van de mantelzorger aan de keukentafel is in het nieuwe beleid vastgelegd. Daarnaast hebben we de plicht toezichthouders aan te stellen en komt er in 2015 een klachtenregeling en cliëntervaringsonderzoek. Dit alles biedt ons inziens op dit moment voldoende waarborgen voor de cliënt. Wij zullen echter voortdurend kijken of er aanvullende maatregelen nodig zijn om de positie van de cliënt te garanderen.

De suggestie om een platform in te richten waarbij ervaringen van cliënten gedeeld kunnen worden, nemen wij graag over en we willen we verder uitwerken als onderdeel van de cliëntenparticipatie. Nu formaliseren in de vorm van een meldpunt, komt wat ons betreft te vroeg.

Mantelzorg
We zijn nu al bezig mantelzorgondersteuning breder vorm te geven. We zijn in gesprek om te komen tot een breed pallet aan mantelzorgondersteuning, waaronder informatie, advies&begeleiding, emotionele steun, educatie en respijtzorg. Daarnaast denken we ook aan het breder vorm geven van de waardering van mantelzorgers onder meer in de vorm van vouchers of dienstencheques. We kunnen u ook toezeggen dat het mantelzorgbeleid in het tweede kwartaal van 2015 verder is vormgegeven als onderdeel van de uitwerking van het voorliggend veld waarvoor we de richting hebben geschetst in zowel het beleidsplan Wmo als het koepeldocument.

Topinkomens
Het voorstel vanuit de SP-fractie om op eenzelfde wijze als dat is gebeurd in de Verordening jeugdhulp ook ten aanzien van de WMO een bepaling op te nemen dat zorgaanbieders de voorschriften naleven voortvloeiende uit de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen kunnen wij volledig onderschrijven. Ons voorstel is om dit nader te regelen in het Financieel Besluit WMO 2015 waarin ook de andere kwaliteitseisen t.a.v. zorgaanbieders zullen worden vastgelegd. Voor de volledigheid vermelden we dat ook in de contracten van Wmo gevraagd wordt aan aanbieders om te voldoen aan de Wet normering topinkomens.

Aflopen indicaties
Cliënten waarbij de indicatie afloopt voor 15 februari 2015 moeten nog dit jaar door het CIZ geherindiceerd worden. Voor cliënten na 15 februari 2015 vindt de herindicatie plaats door de gemeente. Met de cliënten waarvan de indicatie vlak na 15 februari 2015 afloopt zal zorgvuldig worden omgegaan. In voorkomend geval kan de gemeente op grond van artikel 2.3.3. van de Wmo 2015 "..onverwijld tot verstrekking van een tijdelijke maatwerkvoorziening [overgaan] in afwachting van de uitkomst van het onderzoek".

Participatiewet

Tegenprestatie en mantelzorg
Voor de uitvoering van tegenprestatie maakt het college een aparte verordening tegenprestatie en een nadere uitwerking in de beleidsregel tegenprestatie. Dit wordt in nauwe samenwerking met de deelnemende gemeenten van het Werkplein Hart van West Brabant opgesteld.
Het college is van mening dat indien daarvoor dringende redenen - zoals zorgtaken - aanwezig zijn, het college in individuele gevallen tijdelijk ontheffing kan verlenen van de plicht tot het verrichten van een tegenprestatie.
In de verordening tegenprestatie is om deze reden gewaarborgd dat een mantelzorger door het college ontheven kan worden van de tegenprestatie. De individuele omstandigheden van de betreffende persoon wordt altijd in acht genomen. In de beleidsregels gaan we dit nader specificeren wie in welke omstandigheden in aanmerking komen voor een ontheffing. Zowel de verordening Tegenprestatie als de beleidsregels hierover worden aan uw raad voorgelegd op 10-12-14.

Loonwaarde bepaling en rol werkgevers
Werkgevers kunnen per 2015 een loonkostensubsidie krijgen voor arbeidsgehandicapte werknemers die tot de doelgroepen van de Participatiewet behoren. De hoogte van die loonkostensubsidie hangt af van de loonwaarde van zo'n medewerker. Binnenkort komen er via een algemene maatregel van bestuur (amvb) landelijke minimumregels voor het vaststellen van deze loonwaarde. In de amvb komt onder andere te staan dat de loonwaardebepaling op de werkplek moet plaatsvinden en dat er ruimte moet zijn voor inbreng van de werkgever. De inbreng van de werkgever bestaat er volgens het Rijk uit dat deze kan aangeven wat een werknemer zonder beperking kan (en wat van hem wordt verwacht) en in hoeverre de prestaties van de werknemer met beperkingen zich hiertoe verhouden. Dit krijgt zijn vertaling in de nadere beleidsregel re-integratie. Ook deze wordt aan uw raad aangeboden op 10-12-2014.

Beschut werken
De negen gemeenten in West-Brabant (Bergen op Zoom, Etten-Leur, Halderberge, Moerdijk, Roosendaal, Rucphen, Steenbergen, Woensdrecht en Zundert) nemen nu deel in de gemeenschappelijke regeling voor de uitvoering van de Wet Sociale Werkvoorziening (WVS-groep). Als gevolg van de beleidsinhoudelijke en financiële gevolgen van de Participatiewet zijn genoemde

gemeenten aan het onderzoeken op welke wijze de WVS-groep geherstructureerd moet worden en een plaats moet krijgen binnen de uitvoering van deze wet. Onderzocht wordt hoe we het beste de doelgroep Beschut werk (mensen met 30-40% loonwaarde) kunnen organiseren en hoe de relatie ligt met de arbeidsmatige dagbesteding.
De stip op de horizon is dat de Werkpleinen Brabantse Wal en Hart van West Brabant de regie hebben op de uitvoering van de Participatiewet en WVS omgevormd wordt tot arbeidsontwikkelbedrijf waarbij de infrastructuur en back office optimaal benut kunnen worden. De deelnemende gemeenten blijven hun kaderstellende bevoegdheden houden.

Verder legt de Participatiewet de verplichting op om onderdelen van de Wet op het niveau van de regionale arbeidsmarktregio samenwerkingsafspraken te maken. Het gaat hier met name om gecoördineerde werkgeversbenadering en het oprichten van een regionaal Werkbedrijf. Het werkbedrijf zal om deze reden ook betrokken moeten worden bij de organisatie van beschut werken.
Beleidsmatig en inhoudelijk is de stip op de horizon het consequent sturen op loonwaarden van de verschillende doelgroepen, om zodoende binnen de rijksbudgetten te blijven .

Overige

Casus/simulatie
De vraag voor simulatie kan vanuit twee perspectieven worden aangevlogen. Bij het ontwerpen van de nieuwe processen in de toegang voor Jeugd wordt casuïstiek gebruikt om deze processen zo goed mogelijk in te richten. Daarnaast zijn er simulaties, bijvoorbeeld van Deloitte en de VNG, om te kijken hoe het systeem werkt wat is bedacht. Deze zijn met name gericht op de uitvoeringspraktijk. De simulatie van de VNG is inmiddels ook beschikbaar voor raadsleden. Op dit moment wordt vanuit de uitvoeringspraktijk bekeken welk van deze simulaties een toegevoegde waarde kan zijn voor de fase waarin we zitten.

Vervolg (procedure)

Niet van toepassing.

Afsluiting en ondertekening
Wij vertrouwen erop U hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Roosendaal,
Namens dezen,
De coördinerend wethouder voor de drie decentralisaties,

H. Polderman