Gemeente Roosendaal

Raadsmededeling

Datum:	15-7-2015	Nr.:	
Van:	het college van burgemeester en wethouders		
Aan:	de gemeenteraad van de gemeente Roosendaal		
Kopie aan:			
Onderwerp:	implementatie baanafspraken 2015 - 2026		
Bijlage:			

Inleiding
In 2013 werd in het sociaal akkoord de wet baanafspraken en quotum arbeidsbeperkten aangenodigd. In deze nieuwe wet, later opgenomen in de participatiewet, werd vastgesteld dat tussen 2015 en 2026 125.000 extra banen gecreëerd zullen worden in Nederland. De private sector is verantwoordelijk voor 100.000 banen, de overheid staat aan de lat voor 25.000 banen. Ook de gemeente Roosendaal valt als organisatie onder deze wet en is samen met andere overheidsinstanties verantwoordelijk voor de te realiseren plaatsen.

Doel
Het doel van deze mededeling is u op de hoogte te stellen van de voortgang van de implementatie van deze wet voor de gemeente Roosendaal.. De gemeente Roosendaal zal in de periode 2015 – 2026 een aantal mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst nemen. Deze mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt behoren tot de groep WAJONG, staan op de wachtlijst WsW of behoren tot de participatiewet doelgroep. De wet bepaald aantallen voor verschillende organisaties en instanties. De gemeente Roosendaal zal tussen 2015 en 2026 omgerekend ten minste 10 tot 15 banen creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Informatie
In de eerste jaren (2015 – 2018) zullen ten minste vijf banen gecreëerd worden bij team openbare werken. In de jaren hierna (2018-2026) zullen de plaatsen ook bij andere teams in de organisatie gecreëerd worden. Er zal hierin goed gekeken worden naar de kwaliteiten en mogelijkheden van de doelgroep en de kansen in de organisatie.

De aangewezen doelgroep voor de eerste jaren is de groep WAJONG'eren. Deze hebben volgens de participatiewet de eerste jaren voorrang. Er is nu gekozen voor vijf arbeidsplaatsen, omdat hiermee kan worden voldaan aan de behoefte van team openbare werken. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt wordt op deze manier perspectief geboden. Daarnaast bieden de plaatsingen het team openbare werken stabiliteit, doordat de extra arbeidskrachten voor langere tijd in dienst komen. Team openbare werken biedt de mogelijkheid tot additioneel werk, er is begeleiding aanwezig en het werk past bij de WAJONG doelgroep.

Vervolg (procedure)
De matching tussen arbeidsplek en arbeidskracht vindt momenteel plaats. Er zijn vacatures opgesteld, die uitgezet worden door het UWV (de doelgroep WAJONG valt onder de verantwoordelijkheid van het UWV). Zodra het UWV kandidaten gevonden heeft zullen gesprekken plaatsvinden. Naar verwachting zullen deze gesprekken in september plaatsvinden.

In de periode 2016 - 2026 zal jaarlijks overlegd worden met de overige overheidsinstanties in de regio over het aantal werkplekken per organisatie per jaar. De overheidsinstanties in de regio zijn namelijk gezamenlijk verantwoordelijk voor de te creëren banen.

Afsluiting en ondertekening
Wij vertrouwen erop U hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Roosendaal,
Namens dezen,

Wethouder P&O

Dhr. C. Lok

Wethouder beheer openbare ruimte

Mevr. S. Schenk