



Datum: 22-07-2014 **Nr.:**
Van: het college van burgemeester en wethouders
Aan: de raad van de gemeente Roosendaal
Kopie aan: Helga Hermans, Mohamed Ajroud, Evelien de Schipper, Evert Visser, Frank de Haan, Christophe van der Maat
Onderwerp: Extra werkzaamheden bij de WVS-groep / antwoord op motie "WVS kan het niet alleen"
Bijlage:

Inleiding

In de aangenomen motie "WVS kan het niet alleen" (18 december 2013) is er door uw raad onder andere opgeroepen om meer opdrachten uit te zetten bij de WVS-groep. De exacte opdracht luidt: "Na te gaan en de raad te informeren in welke mate de inzet van WVS capaciteit op het gebied van diensten en re-integratie gemaximeerd kan worden bij het uitvoeren van taken waarin de gemeente opdrachtgever is".

Doel

Middels deze raadsmededeling willen wij u graag een antwoord geven op de motie "WVS kan het niet alleen". Wij willen u hiervoor graag meenemen in de korte en (middel)lange termijn visie rondom het onderbrengen van werk bij de WVS-groep.

Informatie

Wij zijn het met u eens dat de WVS-groep het niet alleen kan. Om deze reden hebben we er dan ook voor gekozen om zowel voor de korte als lange termijn een strategie in te vullen die de beleidsopgaven van zowel de gemeente als de WVS-groep zal ondersteunen.

Voor de korte termijn (2014 en 2015) willen we meer bestaande gemeentelijke taken door de WVS-groep laten uitvoeren, naast de taken die zij al hebben. Binnenkort worden de mogelijkheden hiertoe geïnventariseerd, in nauwe samenwerking met zowel de WVS-groep als de andere 8 samenwerkende gemeenten. Waar er nog extra opdrachten door de WVS-groep ingevuld kunnen worden, zal dit maximaal benut worden. Deze gemeentelijke taken worden als tijdelijke opdracht bij de WVS-groep ondergebracht.

Conform de visie vanuit de Participatiewet worden er met werkgevers afspraken gemaakt om medewerkers met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. Hiervoor worden gedurende het jaar 2014 en 2015 al pilots bij de werkgevers ingezet voor plaatsing van WVS-medewerkers of andere doelgroepen vanuit de Participatiewet. Voor deze medewerkers biedt dit betere kansen op volwaardige deelname aan de arbeidsmarkt. Werkgevers geven op deze manier invulling aan hun maatschappelijke rol, verantwoordelijkheid en verplichting. We kunnen de gemeentelijke opdrachten benutten om deze aansluiting van de medewerkers op de arbeidsmarkt te stimuleren. Om deze reden wordt vanaf 2016 een deel van de gemeentelijke opdrachten weer bij marktpartijen ondergebracht. De kennis en inzet vanuit de WVS-groep wordt hierbij zoveel mogelijk benut. Om dit te realiseren worden opdrachtnemers van de gemeente verplicht om iets terug te doen voor de werkzoekenden vanuit een sociale regeling (Social return on investment). Hierbij wordt ook rekening gehouden met de reeds ingevulde maatschappelijke verantwoordelijkheid van de werkgevers.

Vervolg (procedure)

In 2013 hebben wij in totaal voor een bedrag ter hoogte van € 1.442.125 aan werkzaamheden betaald aan de WVS-groep. Voor 2014 is het doel om minimaal op dit bedrag te blijven.

De teams van de gemeente gaan inzichtelijk maken welke mogelijkheden er überhaupt nog zijn om extra opdrachten uit te zetten. De analyse vindt plaats in nauwe samenwerking met de WVS-groep en de andere acht gemeenten.

In het traject van de herstructurering rondom de WVS-groep wordt het punt van gemeentelijke opdrachten meegenomen. Hierdoor kan de langere termijn visie vanaf 2016 ook concreet ingevuld gaan worden. Het inkoopbeleid van de gemeente wordt hierin uiteraard ook meegenomen.

De WVS-groep zal zowel persoonlijk als middels een brief op de hoogte gebracht worden van ons besluit. De brief zal in kopie ook naar de acht andere portefeuillehouders in de regio gestuurd worden. Vervolgens zullen er gesprekken gevoerd worden om samen met de WVS-groep de resultaten op korte en lange termijn te bereiken.

Afsluiting en ondertekening

Wij vertrouwen erop hiermede naar genoegen te hebben gehandeld.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Roosendaal,
Namens dezen,
De wethouder voor arbeidsmarkt, Hans Verbraak

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.