



<b>Datum:</b>	2 februari 2016	Nr.:	
<b>Van:</b>	Het college van burgemeester en wethouders		
<b>Aan:</b>	De raad van de gemeente Roosendaal		
<b>Kopie aan:</b>	Helga Hermans, Eva Jeremiasse, Elmar Franken		
<b>Onderwerp:</b>	Mededelingen ontwikkelingen Werkplein Hart van West-Brabant en WVS-Groep		
<b>Bijlage:</b>	Besluit AB niet herzien begroting WVS-Groep		

### **Inleiding**

De Participatiewet zet ons voor een grote uitdaging. We krijgen te maken met instroom van klanten die niet langer doorgeleid kunnen worden naar de sociale werkvoorziening of Wajong. Deze klanten moeten gezien het activerende karakter van de Participatiewet aan de slag in een zo regulier mogelijke omgeving. Het instrument beschut werken nieuwe stijl wordt ingezet voor mensen die uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben. De uitvoering van het beschut werken zal georganiseerd worden via WVS-groep.

De toekomstige rol van WVS binnen de uitvoering van de Participatiewet en de afstemming die daarbij noodzakelijk is tussen WVS-groep en de werkpleinen in de WVS-regio, zijn bepalend voor het takenpakket en daarmee begroting van WVS. Eind vorig jaar zijn er afspraken gemaakt met het Werkplein Hart van West-Brabant die overeenkomen met de voorgelegde begroting 2016 van WVS.

### **Doel**

De gemeenteraad informeren en zoveel mogelijk betrekken bij de ontwikkelingen binnen het Werkplein Hart van West-Brabant en de WVS-Groep.

### **Informatie**

#### *Pilot Beschut Werk*

Met het nieuwe instrument beschut werk kunnen gemeenten nieuwe beschut werkplekken organiseren voor die mensen die (nog) niet in een reguliere baan kunnen werken en uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben. Het gaat hierbij om mensen die door hun lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking een zodanige mate van begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat niet van een reguliere werkgever mag worden verwacht dat hij deze mensen in dienst neemt. Het gaat bij beschut werk om loonvormende arbeid in een dienstbetrekking. Doordat de hiervoor genoemde groep mensen wel mogelijkheden heeft tot arbeidsparticipatie, komt deze doelgroep niet in aanmerking voor arbeidsmatige dagbesteding.

In de pilot voor de uitvoering van het nieuwe instrument beschut werken zoals bedoeld in de Participatiewet worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Het opbouwscenario van beschut werken is gebaseerd op basis van het inwoneraantal (vanaf 2016 10 FTE per 100.000). Deze instroom vindt plaats totdat het maximum aantal beschut werkplekken is bereikt (landelijk 30.000). Voor Roosendaal betekent dit met ingang van 2016 een jaarlijks instroom op het nieuw beschut werk van gemiddeld 8 fte.
- Een dienstverband in het kader van beschut werken mag maximaal 28 uur per week bedragen;
- De uitvoering van beschut werken vindt plaats via WVS-groep;
- De regie op de uitvoering van beschut werken ligt bij het Werkplein HvWB;
- Er vindt een jaarlijkse evaluatie plaats van het instrument beschut werken;

- Een activeringsplaats aan te bieden aan mensen met een indicatie beschut werken indien er (nog) geen passende beschut werkenplek beschikbaar is;
- De prioritering van het plaatsen van werkzoekenden met een indicatie beschut werken zoals genoemd in de notitie pilot beschut werken:
  - o Jongeren tot 27 jaar;
  - o Personen met een SW-indicatie die voorheen op de wachtlijst Wsw stonden en een uitkering Participatiewet ontvangen;
  - o Overige personen met een uitkering Participatiewet.

### **Niet herzien begroting WVS**

Bij de behandeling van de begroting 2016 van WVS-groep heeft de raad, in de zienswijzeprocedure kanttekeningen geplaatst bij de begroting 2016 en het meerjarenperspectief. Naar aanleiding hiervan heeft het AB WVS besloten na besluitvorming over de herstructurering van WVS, een herziene begroting 2016 met meerjarenperspectief 2017-2019 aan de raad voor te leggen.

Inmiddels zijn er afspraken (aantallen trajecten) gemaakt tussen WVS en de Werkpleinen. Deze komen overeen met de aannames waarop de oorspronkelijke WVS-begroting 2016 is gebaseerd. Daarmee is het niet meer noodzakelijk de begroting 2016 van WVS te herzien.

### **Planning en besluitvorming**

Periodiek zal uw raad geïnformeerd worden over de voortgang van de ontwikkelingen en eventuele inhoudelijke keuzes inzake Werkplein Hart van West-Brabant en de WVS-groep. Daar waar wijzigingen de bevoegdheid van de gemeenteraad betreffen zullen separate raadsvoorstellen worden voorbereid.

### **Afsluiting en ondertekening**

Wij vertrouwen erop U hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Roosendaal,  
Namens dezen,

De wethouder Arbeidsmarkt

Hans Verbraak



Het algemeen bestuur van WVS-groep;

gelezen het voorstel van het dagelijks bestuur dd. 23 november 2015, no. 8 – 2015, no. 14/45 A;

gelet op de gemeenschappelijke regeling WVS-groep;

besluit:

thans geen herziene begroting 2016 van WVS-groep in procedure te brengen.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van het algemeen bestuur van WVS-groep op 7 december 2015.

De secretaris,

De voorzitter,



P.F.J.M. Havermans



A.P.M.A. Schouw.