

Datum: 27-01-2014 Nr.: 03-0-2014
Van: het college van burgemeester en wethouders
Aan: de raad van de gemeente Roosendaal
Kopie aan: Helga Hermans, Rob Groen, Mohamed Ajroud, Eva Jeremiasse, Christophe van der Maat, Kees Jongmans
Onderwerp Heroverweging besluit taakstelling Sociale Werkvoorziening 2014
Bijlage:

Inleiding

Het college van B&W heeft op 3 december 2013 een aantal besluiten genomen om de taakstelling voor de Sociale Werkvoorziening in het jaar 2014 in te vullen. Een van deze besluiten betreft het volgende beslispunt: "De tekorten op langere termijn terug te dringen door geen vaste dienstverbanden meer aan te gaan vanaf 1 januari 2014".

Uw raad is hier in de raadsvergadering van 18 december 2013 middels een raadsmededeling over geïnformeerd. Er is wel een motie aangenomen "WVS kan het niet alleen".

Doel

Portefeuillehouder Kees Jongmans heeft in de commissievergadering van 22 januari 2014 aangegeven het besluit te heroverwegen en in de raadsvergadering van 29 januari 2014 u te informeren. Via deze raadsmededeling informeren we u over het nieuwe besluit aangaande de taakstelling SW voor het jaar 2014. In het bijzonder informeren we u over de dienstverbanden die de SW in het jaar 2014 kan aanbieden.

Informatie

Op basis van de gesprekken die met uw raad en andere betrokkenen zijn gevoerd is het college tot een heroverweging van het eerder genomen besluit gekomen. Het college blijft op het standpunt dat de gemeente en de WVS zich gezamenlijk op de start van de participatiewet moeten voorbereiden. Dat betekent onder meer dat de gemeente en de WVS samen een verantwoordelijkheid hebben inwoners met een SW-indicatie te begeleiden naar regulier werk.

Ten aanzien van de dienstverbanden heeft het college besloten dat de WVS in 2014 dienstverbanden kan verlengen, ook als dat resulteert in de overgang van tijdelijke naar vaste dienstverbanden. Met ingang van 2015 vervalt die optie.

Ter voorbereiding op de Participatiewet maakt Roosendaal afspraken met de WVS om in 2014 al werk te maken van het begeleiden van WVS medewerkers naar de reguliere arbeidsmarkt. Hiervoor gaat de gemeente samen met de WVS-groep aan de slag om medewerkers vanaf een arbeidsproductiviteit van 60% te plaatsen bij reguliere werkgevers. Om dit te bereiken gaan de partijen eerst in gesprek met de werkgevers om te kijken wat hiervoor nodig is. Hiervoor worden rondetafel sessies en een werktop georganiseerd. Aan de hand hiervan wordt er een concept ontwikkeld wat aansluit op de wensen van de werkgevers. Hier zal in de vorm van pilots al mee gewerkt gaan worden. Op deze manier krijgen deze medewerkers een kans op de regulier arbeidsmarkt.

Vervolg (procedure)

De wethouder zal naar aanleiding van dit besluit de WVS, de betrokken SW-medewerkers, de Cliëntenraad en de Ondernemingsraad informeren.

Afsluiting en ondertekening

Wij vertrouwen erop U hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Rosendaal,
Namens dezen,



Kees Jongmans,
De wethouder voor Zorg