

Aan de leden van de gemeenteraad

contactpersoon : A. van Loon-Smits

telefoonnummer : 14 0165

onderwerp : Jaarverslag integriteit 2020

Roosendaal : 27-05-2021

zaaknummer :

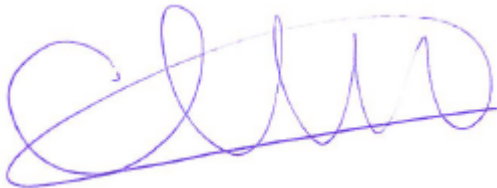
Bijlage(n) : 1

Geachte leden van de gemeenteraad,

Op 1 januari 2020 zijn de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren en de Ambtenarenwet 2017 in werking getreden. Op grond van deze nieuwe wetgeving is elke gemeente verplicht jaarlijks verantwoording af te leggen aan de gemeenteraad over het gevoerde integriteitsbeleid en de naleving van de gedragscode.

Conform artikel 4 lid 4 van de Ambtenarenwet 2017, treft u bijgaand voor het eerst een openbaar jaarverslag integriteit 2020 aan.

In vertrouwen U hiermee voldoende te hebben geïnformeerd,



Cees Lok
Wethouder

Bijlage: 1. Jaarverslag integriteit 2020



GEDRAGSCODE

Onze gedragscode is in 2020 in co-creatie met de Ondernemingsraad geactualiseerd in verband met:

- juridische ontwikkelingen zoals de inwerkingtreding van de Wnra, nieuwe Ambtenarenwet en aangescherpte privacywetgeving;
- maatschappelijke ontwikkelingen zoals digitalisering, informatie-beveiliging en social media;
- organisatorische ontwikkelingen zoals het autonome werken en revisie bestuurlijke Gedragscodes.

EXTERNE VERTROUWENSPERSOON

De gemeente Roosendaal heeft een contract met een externe vertrouwenspersoon:

Gera Bouw
06-54916988
Mail: gera@thehumanworks.com

Hier kunnen medewerkers (anoniem) terecht. In 2020 zijn twee unieke meldingen gedaan over ongewenste omgangsvormen door een collega of leidinggevende. In beide situaties is geen formele klacht ingediend of melding gemaakt bij de algemeen directeur.

VRAGEN/OPMERKINGEN

Vragen of opmerkingen over het jaarverslag of over ambtelijke integriteit? Neem dan contact op met Anita van Loon van P&O.
Mail: a.van.loon@roosendaal.nl

JAARVERSLAG

Integriteit 2020

WORKSHOP NIEUWE MEDEWERKERS & AFLEGGEN EED/BELOFTE

Onder leiding van integriteit.nl en onze gemeentesecretaris Elmar Franken worden periodiek workshops over integriteit gehouden. Doel: nieuwe medewerkers bewust maken van het belang van integriteit bij de overheid en de gemeente Roosendaal in het bijzonder. Op 10 maart hebben 31 nieuwe medewerkers de workshop gevolgd en na afloop de eed/belofte afgelegd. Op 11 maart hebben 3 DT-leden stilgestaan bij het thema integriteit en de eed/belofte afgelegd.

Door de Covid19-maatregelen heeft de workshop in het najaar van 2020 niet plaats kunnen vinden. Aangezien tussen 1 mei 2020 en 1 januari 2021 38 nieuwe medewerkers in dienst zijn getreden en integriteit een belangrijk thema is, zal deze workshop begin 2021 online plaatsvinden.

ONLINE DILEMMA TRAINING

In november/december 2020 is de online dilemmatraining uitgezet onder ons personeel. Doel: zorgen dat het belang van integriteit continu onder de aandacht van onze medewerkers blijft (borging). De respons bedroeg 84%.

In 2021 worden de resultaten met de directie besproken en zullen zo nodig specifieke acties worden uitgezet. De groepsontwikkelaars van P&O bezoeken elke groep/team om de resultaten van de online dilemmatraining te bespreken.

INTEGRITEITSSCHENDINGEN: 6 GEREgistREERDE MELDINGEN

In 2020 is ons personeelsinformatiesysteem (ADP) aangepast. Hierdoor kunnen alle integriteitsschendingen eenvoudiger worden geregistreerd en gerapporteerd.

In 2020 zijn zes integriteitsschendingen vastgesteld. Gelet op de aard van de integriteitsschendingen, is aan vier medewerkers een schriftelijke waarschuwing gegeven. Bij twee medewerkers heeft het geleid tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst.