

Aan de leden van de gemeenteraad

contactpersoon : W. Roos

telefoonnummer : 14 0165

onderwerp : Jaarverslag Ambtelijke Integriteit 2021

Roosendaal : 21-09-2022

zaaknummer :

Bijlage(n) : 1

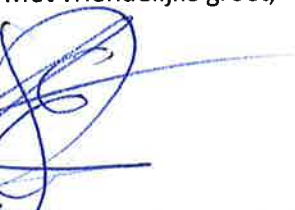
Geachte leden van de gemeenteraad,

Op 1 januari 2020 zijn de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren en de Ambtenarenwet 2017 in werking getreden. Op grond van deze wetgeving is elke gemeente verplicht jaarlijks verantwoording af te leggen aan de gemeenteraad over het gevoerde integriteitsbeleid en de naleving van de gedragscode.

Conform artikel 4 lid 4 van de Ambtenarenwet 2017, treft u bijgaand een openbaar jaarverslag integriteit 2021 aan.

In vertrouwen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd,

Met vriendelijke groet,



Evelien van der Star-Deijkers,
wethouder

Bijlage: Jaarverslag Ambtelijke Integriteit 2021

Gemeente Roosendaal

Postbus 5000

4700 KA Roosendaal

Telefoon 14 0165

E-mail info@roosendaal.nl

Website www.roosendaal.nl

Jaarverslag Ambtelijke Integriteit 2021

Inleiding

Met deze (jaarlijkse) rapportage dragen we bij aan de borging en het bevorderen van goed ambtelijk integer handelen en het integriteitsbewustzijn in de ambtelijke organisatie.

Elke gemeente is verplicht om eens per jaar verantwoording af te leggen aan de gemeenteraad over het gevoerde integriteitsbeleid. Hiermee voldoet de gemeente aan de verplichting uit de Ambtenarenwet 2017 (§ 2. Verplichtingen van overheidswerkgevers Artikel 4).

Meldingen door medewerkers

In de 'Regeling melding vermoeden misstand (klokkenluidersregeling)' en de 'Interne klachtenregeling Ongewenst Gedrag' staat beschreven waar en wanneer medewerkers terecht kunnen met vermoedens, meldingen en klachten over integriteitsschendingen. Medewerkers kunnen schendingen melden bij de vertrouwenspersoon of hun leidinggevende of dit rechtstreeks doen bij de in de regeling opgenomen commissies (Landelijke Klachtencommissie Ongewenst gedrag of de Afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders).

In 2021 zijn er **vier meldingen** gedaan bij de externe vertrouwenspersoon door medewerkers van de Gemeente Roosendaal. Drie meldingen hadden betrekking op ongewenste omgangsvormen door een collega of leidinggevende van betrokken melder. Eén melding had betrekking op ongewenst gedrag van een inwoner. Geen van de meldingen ging over het vermoeden van een misstand of onregelmatigheid. De meldingen hebben niet geleid tot een formele klachtenprocedure.

Het aantal meldingen is ten opzichte van 2020 met twee toegenomen.

Integriteitsschendingen

Integriteitsschendingen worden geregistreerd en gerapporteerd in het personeelsinformatiesysteem (ADP). In 2021 zijn **drie integriteitsschendingen** vastgesteld. Gelet op de aard van de integriteitsschendingen, is aan twee medewerkers een schriftelijke waarschuwing gegeven. Bij één medewerker heeft het geleid tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst door middel van een vaststellingsovereenkomst.

Het aantal integriteitsschendingen is ten opzichte van 2020 met vier afgenomen.

Educatie en bewustwording

Er is op verschillende manieren stilgestaan bij het thema integriteit.

Workshop Integriteit en afleggen eed/belofte

Zo volgden alle nieuwe medewerkers onder leiding van integriteit.nl en onze gemeentesecretaris Elmar Franken een workshop integriteit. Hiermee zijn nieuwe medewerkers bewust gemaakt van het belang van integriteit bij de overheid en de gemeente Roosendaal in het bijzonder. Na afloop legden de medewerkers de eed of belofte af ten overstaan van de gemeentesecretaris.

Zichtbaarheid externe vertrouwenspersoon

In de gesprekken tussen melder en externe vertrouwenspersoon in 2021 is naar voren gekomen dat de zichtbaarheid van de externe vertrouwenspersoon verbeterd kan worden.

Een belangrijk aandachtspunt, want de toegankelijkheid en laagdrempeligheid van de externe vertrouwenspersoon is cruciaal. In 2022 volgen daarom alle medewerkers van de Gemeente Roosendaal een workshop “(on)gewenst gedrag”. De externe vertrouwenspersoon leidt deze workshop samen met een van de vaste externe coaches. De workshop zorgt voor meer bewustwording over omgangsvormen en integriteit en geeft informatie over waar medewerkers terecht kunnen.

Online-dilemmatraining

Eind 2020 is de online-dilemmatraining uitgezet onder de medewerkers. De respons was 84%. De resultaten van de online-dilemmatraining zijn op 12 april 2021 besproken in een themasessie met het directieteam. Ook uit de dilemmatraining kwam het signaal naar voren over de zichtbaarheid van de vertrouwenspersoon en het ervaren gemis aan informatie over het melden van niet-integer gedrag of ongewenst gedrag. Zoals eerder aangegeven wordt dit signaal serieus opgepakt.

Fraude

Het onderwerp “fraude” staat jaarlijks terugkerend op de agenda van het Directieteam. De actiepunten, die tijdens dit overleg naar voren zijn gekomen, hebben een plaats in het Interne Controleplan gekregen, dat onder verantwoordelijkheid van de Concerncontroller en in samenspraak met de externe accountant is uitgevoerd. Bij het houden van interne audits is in het bijzonder aandacht besteed aan deze zaken.

Roosendaal, juli 2022