

# Veiligheid, uw en onze zorg!

ACTIEPLAN INTEGRALE  
VEILIGHEID 2019





**Actieplan Integrale Veiligheid 2019**  
**Veiligheid, uw en onze zorg!**

Vastgesteld door de gemeenteraad van Roosendaal in zijn vergadering van .

# Het gaat lang zo slecht niet!

Veiligheid is uw en onze zorg! Samen met onze inwoners, ondernemers, instellingen en onze professionele ketenpartners werken we hier dagelijks aan. Een integrale aanpak van de veiligheid heeft het nodig, dat alle betrokkenen goed weten waar de prioriteiten liggen en wat ieders inzet is. We leggen dit vast in drie plannen die complementair aan elkaar zijn, te weten:

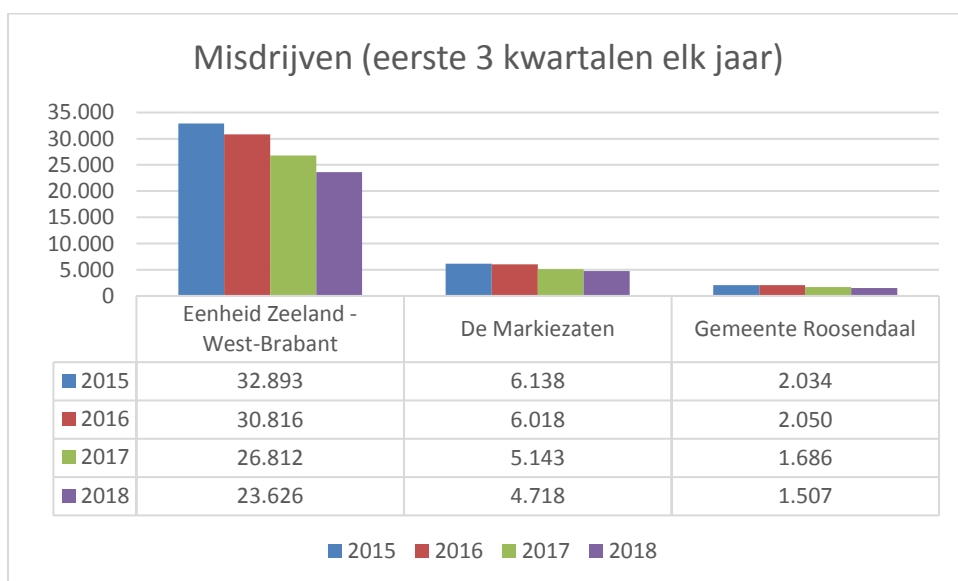
1. het Regionaal Beleidsplan Zeeland – West-Brabant 2019-2022 *Meer focus op veiligheid*,
2. het Integraal Veiligheidsplan De Markiezaten 2019-2022 *Samen bouwen aan onze veiligheid*
3. het (lokale) Actieplan Integrale Veiligheid 2019 *Veiligheid, uw en onze zorg!*.

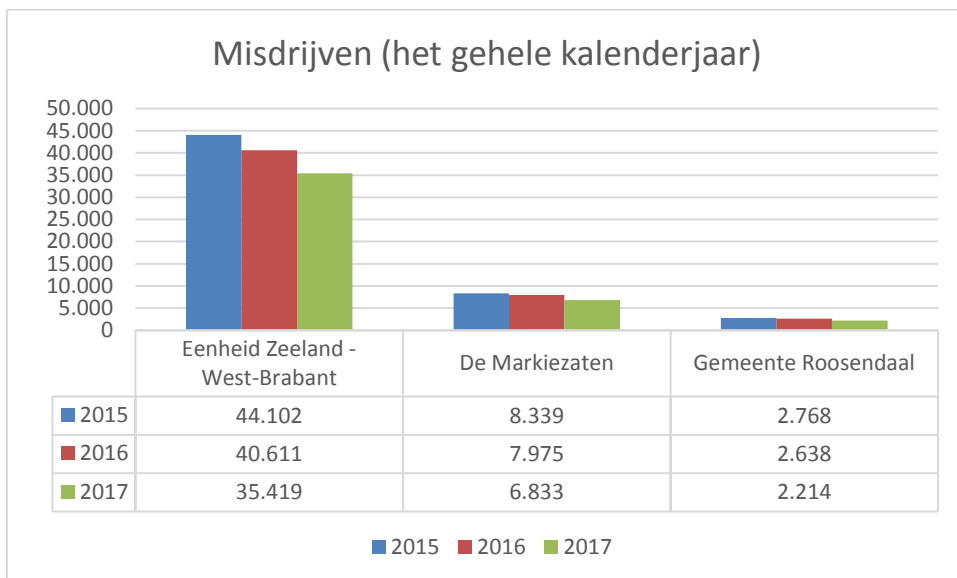
Door gezamenlijk en integraal op te trekken kunnen overlast en criminaliteit in onze regio, in ons district en onze gemeente effectief en doortastend worden aangepakt. Integraliteit geldt overigens niet alleen tussen de partners onderling, maar ook binnen de eigen organisatie. De aanpak van huiselijk geweld, radicalisering of jeugdoverlast is binnen onze gemeente niet alleen een taak voor de medewerkers veiligheid, maar ook voor de jeugdprofessionals, leerplichtambtenaren of beleidsmedewerkers zorg. Net als ook bouwinspecteurs, vastgoedjuristen of vergunningverleners alert moeten zijn op signalen van ondermijnende criminaliteit.

Integraal werken betekent ook dat de overheid meer en meer met inwoners en met de aanwezige partners in de wijken en dorpen samenwerkt om hinder, overlast, onveiligheid en criminaliteit aan te pakken. Daar is in de afgelopen jaren op geïnvesteerd. En is er resultaat geboekt! De door de politie geregistreerde en de door de inwoners daadwerkelijk ervaren criminaliteit daalt. Al jaren! Ook het veiligheidsgevoel in de buurt verbetert. Natuurlijk blijven enkele delictsoorten hardnekkig voorkomen. Zoals bijvoorbeeld drugscriminaliteit en -overlast.

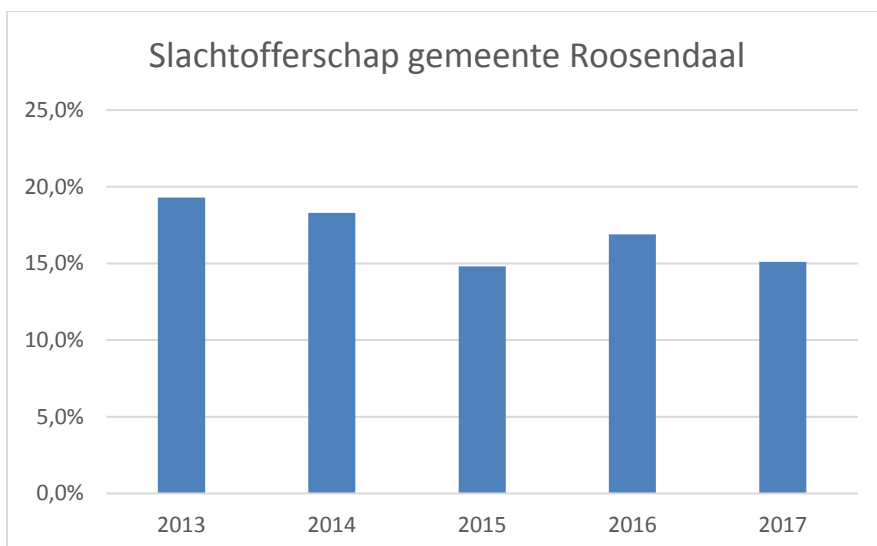
Het blijft van groot belang dat zowel de zichtbare als de (op het oog) niet zichtbare criminaliteit ferm worden aangepakt. Op onder andere het gebied van preventie en oplossingskracht spelen inwoners en partners in de wijken en dorpen een essentiële rol. Hun betrokkenheid is van belang om de veiligheid te vergroten en onveiligheidsgevoelens te verminderen. De aanpak van hinder, overlast, onveiligheid en criminaliteit is ieders zorg. Het gaat lang zo slecht niet! Je zou dit kunnen lezen als “het gaat goed”. Dit is evenwel te absoluut. Er is en blijft werk aan de winkel. Veiligheid is immers geen rustig bezit.

mr. J.M.L. Niederer,  
Burgemeester van Roosendaal.





Bovenstaande grafieken zijn gemaakt op basis van informatie van de politie<sup>1</sup>.



Bovenstaande grafiek is gemaakt op basis van informatie van het CBS. Dit slachtofferschap is beperkt tot gebeurtenissen die burgers zelf en als privépersoon hebben meegemaakt. Het betreffen percentages van de van de Roosendaalse bevolking die hebben aangegeven slachtoffer te zijn geweest van een of meerdere delicten.

<sup>1</sup> Deze cijfers zijn opgebouwd uit de items 1.1.1 Diefstal/inbraak woning, 1.1.2 Diefstal/inbraak box/garage/schuur/tuinhuis, 1.2.1 Diefstal uit/vanaf motorvoertuigen, 1.2.2 Diefstal van motorvoertuigen, 1.2.4 Zakkenrollerij, 1.4.3. Opnelijk geweld (persoon), 1.4.4 Bedreiging, 1.4.5 Mishandeling, 1.4.6 Straatroof, 1.4.7 Overval, 1.6.1. Brand/ontploffing, 2.2.1 Vernieling cq zaakbeschadiging, 2.4.2 Huisvredebreuk, 2.5.1. Diefstal/inbraak bedrijven en instellingen, 3.1. Drugshandel, 3.1.3 Wapenhandel, 3.6.4 Aantasting openbare orde, 3.9 Fraude.

# Inhoudsopgave

	Het gaat lang zo slecht nog niet	3
	Inhoudsopgave	3
	Leeswijzer	6
	Doelstellingen	7
	<b>Bestuurlijke aanpak ondermijnende criminaliteit</b>	<b>8</b>
1.1	Ondermijning	8
1.2	Drugsoverlast	9
1.3	(vuur)Wapengeweld	11
1.4	Integriteit	11
	<b>Sociale Veiligheid en Jeugd</b>	<b>13</b>
2.1	Jeugd	13
2.2	Radicalisering, Polarisatie en Discriminatie	14
2.3	Aanpak veiligheid in wijk en dorp	15
2.4	Sociaal veilig inrichten en beheren van de openbare ruimte	16
2.5	Buurtpreventie	16
2.6	High Impact Crimes	17
2.7	Handhaving openbare orde & veiligheid	17
2.8	Veilig uitgaan	18
	<b>Fysieke Veiligheid en Leefomgeving</b>	<b>20</b>
3.1	Handhaving omgevingsrecht	20
3.2	Keurmerken inzake veiligheid	20
3.3	Brandveiligheid	21
	<b>De inzet van de politie</b>	<b>23</b>
	<b>De financiële inzet van de gemeente</b>	<b>24</b>
	<b>Gebruikte afkortingen</b>	<b>24</b>



# Leeswijzer

Het actieplan biedt een overzicht van de lopende beleidsinzet.

## Doelstellingen en Veiligheidsbeeld

Dit plan start met een overzicht van de doelstellingen. In onderstaande overzichten worden de indicatoren benoemd die we gebruiken om de beoogde maatschappelijke effecten te meten. Roosendaal kent een duidelijk beeld van subjectieve en objectieve gegevens, zoals aangiftecijfers, slachtofferschap of beleving (buurt)problemen. De subjectieve gegevens zijn opgenomen in de tweejaarlijkse rapportage op basis van de Bewonersenquête. Het merendeel van de objectieve gegevens worden door de politie aangeleverd.

De cijfers voor de gemeente, wijken en dorpen zijn te vinden in de wijkatlas Roosendaal. <http://roosendaal.buurtmonitor.nl/>

Het veiligheidsbeeld in dit actieplan verwerkt de politiecijfers over het eerste deel van het jaar 2018 (periode van 1 januari tot 1 oktober 2018) en de cijfers uit de Bewonersenquête 2017.

## Activiteitenoverzicht

Het actieplan volgt een indeling in veiligheidsvelden met daarbinnen de activiteiten. De invulling bij de activiteiten volgt datgene wat in besluiten al is vastgelegd. Dit plan biedt echter de mogelijkheid om alle activiteiten met elkaar te verbinden. Op sommige punten biedt de eerdere besluitvorming geen antwoord op alle vragen bij een activiteit, die voor dit plan standaard zijn gesteld. Zoveel mogelijk brengt dit plan op die punten alsnog de gewenste scherpte aan.

Voorbeeldschema activiteit	
Portefeuillehouder	De bestuurlijk trekker (Burgemeester of wethouder)
Actiehouder	De ambtelijk trekker (Ambtenaar of externe (veiligheids)partner)
Toelichting c.q. Wat gaan we doen	
Korte uitleg over de activiteit c.q. beknopte beschrijving van hetgeen in 2019 uitgevoerd gaat worden	
Besluitvorming	Relevante gemeentelijke besluiten over de activiteit (indien van toepassing), met de datum van (eerste) vaststelling
Betrokken partijen	De partners die betrokken zijn bij de activiteit. De instanties die een belangrijke bijdrage leveren aan de activiteit
Output indicatoren	Een zo nauwkeurig mogelijke weergave van de afspraken (resp. opdrachten) die zijn gemaakt over de activiteit
Bron output indicatoren	De vindplaats van de voortgang in afspraken
Personeel gemeente	Inzet gemeentelijk personeel
<i>Samenhang met andere activiteiten benoemd in dit actieplan of het Integraal Veiligheidsplan De Markiezzaten 2019-2022.</i>	

Aan het slot van het actieplan is een overzicht opgenomen van de afspraken met de politie die per activiteit gelden. Bovendien is een overzicht opgenomen dat de hoofdlijnen laat zien van de financiële inzet van de gemeente op de lokale veiligheid.

# Doelstellingen

Wat willen we bereiken		Jaarcijfers en doelstelling			
Doelstelling	Effectindicator	Bron	Meting 2017	Doel 2019	Doel 2021
Verbeteren veiligheidsbeleving in de buurt	Voelt zich wel eens onveilig in de buurt ( <i>gemiddelde op basis van de scores per buurt</i> )	A	26%	24%	22%
	Vermijdt plekken in de buurt vanwege onveiligheid ( <i>gemiddelde op basis van de scores per buurt</i> )	A	28%	26%	24%
Verhogen gevoel van veiligheid	Rapportcijfer gegeven door de inwoners ( <i>op de vraag: Hoe veilig of onveilig voelt u zich in uw eigen buurt?'</i> )	A	7,1	7,3	7,5
Verminderen drugsoverlast	Drugsoverlast komt vaak voor in buurt (volgens bewoners)	A	11%	9%	7%
Verminderen overlast door jongeren	Overlast door groepen jongeren komt vaak voor in buurt (volgens bewoners)	A	10%	8%	6%
Bron A = Wijkatlas Roosendaal (Bewonersenquête); Bron B = Bedrijvenenquête					
Tabel 1: Doelstellingen en effectindicatoren op het gebied van veiligheidsbeleving					

De enquêtes, op basis waarvan de doelstellingen worden gemeten, worden niet jaarlijks afgenomen. De doelen worden daarom alleen voor die jaren gesteld waarin ook de meting plaatsvindt. In de doelstellingen hierna wordt uitgegaan van de feitelijke aangiften van woninginbraken en daarnaast van het aantal meldingen drugs/drankoverlast en het aantal meldingen jeugdoverlast. Kanttekening hierbij: het aantal overlastmeldingen jeugd en het aantal overlastmeldingen drugs/drank kan enkel indicatief gebruikt worden. Het betreffen incidenten, geen concrete tellingen van misdrijven. Feitelijk betekent dit dat iedere melding en (politie)mutatie wordt meegeteld, ook indien deze feitelijk geen overlast betreft.

Wat willen we bereiken		Jaarcijfers en doelstellingen				
Doelstelling	Effectindicator	2015	2016	2017	2018 (tot 1-10-2018)	Doel 2019
Verminderen van het aantal woninginbraken en/of diefstal uit woningen	Aantal aangiften	386	238	249	219	≤ 225
Minder meldingen van drugs/drank overlast (code E38)	Aantal meldingen	219	212	290	248	≤ 250
Minder meldingen van jeugdoverlast	Aantal meldingen	343	313	372	246	≤ 300
Bron = Politie-informatie						
Tabel 2: Doelstellingen en effectindicatoren feitelijke meldingen						



# Bestuurlijke aanpak ondermijnende criminaliteit

<b>1.1</b>	<b>Ondermijning</b>
Portefeuillehouder	Burgemeester Niederer
Actiehouder	Adviseur veiligheid
<b>Wat gaan we doen</b>	
<p><b>Gebiedsgerichte interventies en awareness</b></p> <p>We willen de maatschappelijke weerbaarheid versterken door het vormen van een brede maatschappelijke coalitie tegen ondermijnende criminaliteit.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Het organiseren van de compacte binnenstad en het wegbestemmen van horeca- en winkelpanden buiten het kern winkelgebied biedt zowel kansen als risico's voor ondermijning. Te allen tijde moet voorkomen worden dat de overheid onbewust meewerkt aan het wegbestemmen en voorzienbaarheid creëren van crimineel verkregen vastgoed. Maar ook moet een duidelijke visie worden ontwikkeld op het voorkomen van criminele activiteiten in de nieuwe situatie. De aanpak van ondermijning en de gebiedsontwikkeling in de binnenstad moeten hand in hand gaan.</li> <li>Ondermijning vindt overal plaats. De kans op innesteling in wijken en buurten is het grootst in sociaal kwetsbare wijken. Binnen deze kwetsbare gebieden wordt er actief samengewerkt met het sociaal wijkteam. Samen met deze professionals maken we een foto van de buurt, brengen eventueel aanwezige structuren in kaart en maken een plan van aanpak.</li> <li>Het buitengebied is kwetsbaar. Door de beschikbaarheid van veel leegstaande panden, verminderde zichtbaarheid en lagere sociale controle is de kans op bijv. hennepplantages groter, maar ook het aantal drugsdumpingen blijft hoog. Samenwerking met ZLTO, bewoners en ondernemers blijft noodzakelijk, maar ook andere opties moeten overwogen worden. Waar mogelijk sluiten we aan bij initiatieven vanuit de provincie (o.a. Samen sterk in Brabant).</li> <li>Het inzicht in de aanwezigheid van criminele bedrijfsprocessen op industriegebieden groeit. Met name op de verouderde delen van bedrijventerreinen vinden activiteiten plaats die daar niet thuishoren. Via integrale controles worden deze processen gefrustreerd, samen met onze partners werken we aan een structurele aanpak. Zo is er op Majoppeveld/Borchwerf zeer recent het Keurmerk Veilig Ondernemen uitgereikt waar ondermijning een belangrijke plek krijgt.</li> </ol> <p><b>Branchegerichte interventies</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Uit informatie blijkt dat bepaalde branches oververtegenwoordigd zijn in casuïstiek. Momenteel worden de autoverhuurbedrijven nader onder de loep genomen en wordt er gewerkt aan het vergunningsplichtig maken van deze branche.</li> <li>Tegelijkertijd is er – met het oog op lastenverlichting voor burgers en bedrijven – behoefte om het aantal vergunningen te beperken. Deze tendens staat op gespannen voet met een brede toepassing van de wet Bibob. Het is zaak om de risico's op het aantrekken van malafide ondernemers nadrukkelijk te betrekken bij de besluitvorming over deregulering. Als ervoor gekozen wordt de vergunningsplicht voor bepaalde activiteiten/branches af te schaffen zullen we monitoren of criminele organisaties zich richten op dergelijke branches.</li> <li>Aanpak van heling. Naast het borgen van het Digitaal Opkoopregister (DOR) in onze APV intensiveren we ook de controles bij alle opkoopadressen. De inzet is mede gericht op het creëren van bewustwording en meldingsbereidheid bij bonafide ondernemers en anderzijds op een repressieve en integrale aanpak van malafide ondernemers. Uitgangspunt is dat het tegengaan van malafide praktijken niet alleen de verantwoordelijkheid is van de overheid. Ook bonafide ondernemers hebben belang bij en verantwoordelijkheid in het zuiver krijgen en houden van hun branche.</li> <li>Onder de branchegerichte aanpak wordt ook de controles op (kamerverhuur)panden verstaan. Deze controles geven immers niet alleen inzicht in de bouwtechnische aspecten, maar ook de aanwezigheid van bijv. prostitutie en/of mensenhandel.</li> </ol> <p><b>Integriteit en weerbaarheid openbaar bestuur en ambtelijke organisatie</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Kern van de aanpak in het versterken van de weerbaarheid is dat op drie niveaus van de gemeente structureel aandacht is voor ondermijnende criminaliteit. <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ "Eigenaarschap" binnen de directie. De aanpak van ondermijning raakt namelijk de gehele</li> </ul> </li> </ol>	

<p>organisatie.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Uitvoering – in de afstemmingstafel ondermijning komen die collega's bijeen die nodig zijn om een goed beeld te schetsen van de lokale situatie en voortgang.</li> <li>▪ Bestuur en management houden rekening met de bijzondere aspecten die spelen bij ondermijning in relatie tot de te nemen besluiten.</li> </ul> <p>b. We organiseren trainingen voor alle drie de niveaus, gericht op het herkennen van gedragingen en situaties die kunnen wijzen op ondermijnende criminaliteit.</p> <p><b>Inrichten informatiepositie conform nieuwe privacywetgeving</b></p> <p>Naast bewustwordingstrainingen investeren we in het uitbouwen van de informatiepositie en waar mogelijk het koppelen en analyseren van eigen data en voor zover mogelijk data van onze partners.</p> <p><b>Samenwerken</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Wij zijn van mening dat de gemeente niet weg kan kijken en de verantwoordelijkheid bij politie en OM legt. Een slimme overheid kent gelijkwaardige partners die ieder vanuit hun eigen positie werken. Roosendaal is een proactieve en gelijkwaardige partner van het RIEC en de Taskforce Brabant-Zeeland en doet actief mee aan de regionale en districtelijke casussen en pakt indien nodig of gewenst de regierol.</li> <li>b. We voeren een proactief lokaal actieprogramma uit. We coördineren acties, betrekken partners en dagen hen ook uit. Lokaal nemen wij het voortouw en spreken ook het RIEC en andere partners aan op hun rol en verantwoordelijkheid. Er is intensief contact met de districtelijk voorman van ondermijning.</li> <li>c. De samenwerking met onze partners is gestructureerd via onder andere het Districtelijk Informatie Plein (DIP), waar gemeenten, politie, belastingdienst en RIEC elkaar treffen. Maar ook via het maandelijks lokaal ondermijningsoverleg, waar ook de accountmanager RIEC en de politie aan deelnemen.</li> <li>d. In lokale of regionale casuïstiek waar ook zorgpartners een rol spelen wordt het Zorg- en Veiligheidshuis betrokken.</li> </ul>	
Besluitvorming	<p>Convenant met het RIEC</p> <p>Nota <i>Arbeidsmigranten in Roosendaal</i> (B&amp;W d.d. 17-06-2008 resp. 21-05-2013)</p> <p>Beleidsregel Bibob (Bgm + B&amp;W 22-09-2015)</p> <p>Algemene plaatselijke verordening (Raad d.d. 18-02-2016)</p> <p>Beleids Toepassing Artikel 13b Opiumwet (Bgm d.d. 19-07-2016)</p>
Betrokken partijen	Gemeente, politie, OM, belastingdienst, RIEC, Gemeente, brandweer (m.n. signaalfunctie), politie, OM, belastingdienst, UWV, Inspectie SZW, Douane, NVWA, Energiebedrijven, OMWB
Output indicatoren	Meerdere aangekondigde en onaangekondigde controles van panden/ percelen waar mogelijk sprake is van overtreding van wet- en regelgeving. Inzet op het vervolg geven aan meldingen of rapportages.
Bron output indicatoren	Vanwege de gevoeligheid van de informatie is er slechts een beperkte externe communicatie.
Personeel gemeente	Medewerkers VTH, VG, PZ, RO
<i>Samenhang met: Drugsoverlast, Integriteit, Aanpak veiligheid in wijk en dorp, High Impact Crimes, Handhaving openbare orde en veiligheid en Jeugd.</i>	

<b>1.2</b>	<b>Drugsoverlast</b>
Portefeuillehouder	Burgemeester Niederer
Actiehouder	Adviseur veiligheid
<b>Wat gaan we doen</b>	
<p>Om te weten wat er speelt is er in 2016 gemeten. Door middel van een scan is systeemkennis (afkomstig van de politie en andere organisaties) gekoppeld aan straatkennis. Dit heeft locaties in beeld gebracht. Op basis hiervan is de Drugsmonitor Roosendaal 2016 opgesteld en hebben we inzicht gekregen in datgene waarop we onze focus moeten richten.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Binnen Roosendaal pakken we drugsoverlast aan via de drugssquad, die is gericht op de aanpak van overlast als gevolg van “drugshandel op straat”, van verkooppunten van drugs in woningen en</li> </ul>	

lokalen en de productie van hard- en softdrugs. Er wordt gestuurd op de integrale aanpak. Politie, gemeente en waar nodig andere partners vullen elkaar aan en versterken op die wijze de aanpak.

- De aanpak is meervoudig:
  1. Locatiegerichte aanpak. De hotspots (die plekken waarover veelvuldige meldingen over drugsoverlast binnenkomen bij politie en/of gemeente) worden periodiek bezocht door een combinatie van politie en boa's. Hier vinden controles plaats op de personen en de voertuigen die worden aangetroffen (namen en kentekens worden geregistreerd).
  2. Subjectgerichte aanpak. Indien bepaalde personen steeds aangetroffen worden op plaatsen waar sprake is van drugsoverlast, of die naar voren komen vanuit opiumfeiten, wordt integraal onderzocht wat de beste aanpak is.
  3. Drugsdeal- en/of gebruikerspandenaanpak. Indien er meldingen zijn over het mogelijk dealen vanuit woningen, dan vinden er de zogenoemde viziërgesprekken plaats. Dit zijn gesprekken met de bewoners van die woningen die naar voren komen.
  4. Aanpak productie softdrugs. Binnen het politiedistrict De Markiezaten is het zogenaamde Hennepteam operationeel. Dit team pakt meldingen op over adressen waar mogelijk hennep wordt geteeld. Panden worden vervolgens, samen met de boa's, gecontroleerd. Bij overtreding van wet- of regelgeving volgt een strafrechtelijke en/of bestuursrechtelijke sanctie.
  5. Openbare gelegenheden aanpak. Naar aanleiding van meldingen die binnenkomen bij politie en/of gemeente van mogelijk drugs dealen, dan wel gebruiken van drugs in openbare gelegenheden, zal er integraal, waar mogelijk in gezamenlijkheid met de belastingdienst een controle worden voorbereid en uitgevoerd. Waar aan de orde worden ondernemers geholpen bij het vergroten van hun weerbaarheid.
  6. Communicatie richting melders. Melders van drugsoverlast worden in kennis gesteld van de actie die is c.q. wordt ondernomen naar aanleiding van hun melding. Waar mogelijk wordt ook aangegeven tot welk resultaat die actie heeft geleid. In het kader van de opsporing van strafbare feiten kan uiteraard niet alle informatie worden gedeeld. Een goede terugkoppeling aan de melder bevordert het vertrouwen in de overheid.
- De acties worden zowel qua methodiek, hoeveelheid in te zetten capaciteit, als de locatie van de acties in gezamenlijkheid, gekozen, voorbereid en uitgevoerd door de politie en de gemeente. Naast de inzet vanuit het politie basisteam heeft het politiedistrict De Markiezaten de beschikking over het zogeheten Flexteam. Dit team is in het bijzonder geschikt om de hierboven genoemde acties in gezamenlijkheid met het reguliere basisteam en de gemeente uit te voeren.
- De fysieke infrastructuur wordt bekeken en waar nodig aangepast. Het gaat dan bijvoorbeeld over het aanpassen van de openbare verlichting, het afsluiten van doorgangen (vluchtroutes) en het verwijderen van uitzicht belemmerende beplanting.
- Een goede meldingsbereidheid is een voorwaarde om zicht te hebben en te houden in/op de lokale drugsproblematiek. Op gezette tijden wordt een oproep gedaan in de daartoe geschikte mediakanalen om te (blijven) melden. Ook dient er gewerkt te worden aan een kwaliteitsimpuls van de meldingen. Hierbij moet gedacht worden aan een verdieping op de aard/kern van de ervaren overlast. Met een goede duiding is het meer mogelijk om scherper te kunnen interveniëren. Daarnaast wordt ingezet op het vereenvoudigen van de mogelijkheid tot het doen van meldingen, bijvoorbeeld via de app "WaakSamen".
- Naast de repressieve aanpak is er ook sprake van preventie. Preventie zal enerzijds gericht zijn op de gezondheidsaspecten, welk onderdeel wordt meegenomen bij de totstandkoming van het Uitvoeringsprogramma lokaal gezondheidsbeleid. Anderzijds is preventie gericht op het voorkomen dat mensen starten met bijvoorbeeld het illegaal kweken van hennep. Hiermee worden tal van risico's vermeden, arbeidsinzet en politiecapaciteit bespaard en ook menselijk leed voorkomen. Zo worden in het buitengebied bewoners/ondernemers actief benaderd door de boa's om de awareness te vergroten.

Besluitvorming	Beleidsregel Bibob (Bgm + B&W 22-09-2015) Algemene plaatselijke verordening (Raad d.d. 18-02-2016) Beleid Toepassing Artikel 13b Opiumwet (Bgm d.d. 19-07-2016)
Betrokken partijen	Gemeente, politie (drugssquad), OM, (de ketenpartners in het) ZVH, inwoners, ondernemers, woningcorporaties

Output indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veiligheidsbeleving</li> <li>• Gevoel van (on)veiligheid</li> <li>• Aantal meldingen</li> <li>• Aantal aangiften</li> <li>• Aantal mutaties</li> <li>• Aantal acties</li> </ul>
Bron output indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wijkatlas Roosendaal (Bewonersenquête)</li> <li>• Veiligheidsbeeld</li> </ul>
Personeel gemeente	Medewerkers van VTH, OW, Beheer, RO, ID&C
<i>Samenhang met: Ondernijning, Integriteit, Aanpak veiligheid in wijk en dorp, Sociaal veilig inrichten en beheren van de openbare ruimte, High Impact Crimes, Handhaving openbare orde en veiligheid en Jeugd</i>	

<b>1.3</b>	<b>(vuur)Wapengeweld</b>
Portefeuillehouder	Burgemeester Niederer
Actiehouder	Adviseur veiligheid
<b>Toelichting / Wat gaan we doen</b>	
<p>In het werkgebied van de eenheid Zeeland - West-Brabant wordt de politie geconfronteerd met een toenemende problematiek van bezit en gebruik van illegale vuurwapens en explosieven. Inmiddels hebben zich in Nederland, onze regio en Roosendaal ernstige incidenten voorgedaan waarbij criminelen gebruik maakten van illegale vuurwapens. Gewapende overvallen en straatroven, liquidaties, aanslagen, intimidaties en beschieten van woningen zijn daar voorbeelden van. Het mag evident zijn dat (vuur)wapengeweld leidt tot een ernstige aantasting van de openbare orde en veiligheid.</p> <p>De Algemene plaatselijke verordening (artikel 2:80) geeft de burgemeester de bevoegdheid een voor het publiek openstaand gebouw voor een bepaalde duur te sluiten als daar wapens worden aangetroffen. In voorkomende gevallen wordt van deze bevoegdheid gebruik gemaakt.</p> <p>Voor wat betreft het treffen van bestuursrechtelijke sancties (zoals het sluiten) bij het aantreffen van (vuur)wapens in woningen ontbreken momenteel adequate bestuursrechtelijke middelen. Hetzelfde geldt ten aanzien het treffen van bestuursrechtelijke maatregelen ten aanzien van panden die zijn beschoten. Met gemeenten in onze regio zijn we bezig met een landelijke lobby om ook woningen op lokaal niveau te kunnen sluiten bij het aantreffen van vuurwapens of beschietingen.</p>	
Besluitvorming	Algemene plaatselijke verordening (Raad d.d. 18-02-2016) Beleidsregel sluitingsbevoegdheid vuurwapens (Bgm 24-10-2017)
Betrokken partijen	Politie, OM, gemeente
Output indicatoren	
Bron output indicatoren	
Personeel gemeente	Adviseur veiligheid
<i>Samenhang met Ondernijning.</i>	

<b>1.4</b>	<b>Integriteit</b>
Portefeuillehouder	Wethouder Lok
Actiehouder	Algemeen directeur
<b>Toelichting</b>	
<p>Het integriteitsbeleid is erop gericht schendingen van de bestuurlijke en ambtelijke integriteit te voorkomen. Alle medewerkers zijn door middel van een workshop hierin geïnstrueerd en hebben de eed/beloofte afgelegd. Hiermee wordt voldaan aan artikel 125 quater Ambtenarenwet en is een impuls gegeven aan het integriteitsbewustzijn. Integriteitsbeleid draagt actief bij aan de gewenste mentaliteitsverandering binnen de organisatie die nodig is voor het versterken van de bestuurlijke weerbaarheid.</p>	
Besluitvorming	Besluit eed en belofte gemeente Roosendaal (B&W d.d. 19-12-2006) Gedragscode gemeenteraad Roosendaal (Raad d.d. 26-10-2006) Gedragscode voor burgemeester en wethouders gemeente Roosendaal (Raad d.d.

	21-12-2007) Gedragscode voor medewerkers van de gemeente Roosendaal (mei 2013)
Betrokken partijen	Gemeente, landelijk Bureau Integriteitbevordering Openbare Sector (BIOS)
Output indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De nevenfuncties van collegeleden en raadsleden zijn openbaar, van ambtenaren bekend bij het management.</li> <li>• Aantal integriteitschendingen</li> </ul>
Bron output indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nevenfuncties op <a href="http://www.roosendaal.nl">www.roosendaal.nl</a> op basis verklaring collegeleden.</li> <li>• Aantal integriteitschendingen wordt gemeld binnen de P&amp;C-cyclus.</li> </ul>
Personeel gemeente	
<i>Samenhang met Ondernijning.</i>	



# Sociale Veiligheid en Jeugd

<b>2.1</b>	<b>Jeugd</b>
Portefeuillehouder	Wethouder Van Ginderen
Actiehouder	Beleidsadviseur Maatschappij Adviseur veiligheid Coördinator leerplicht team west (gezamenlijke gemeenten)
<b>Wat gaan we doen</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er wordt toezicht gehouden op de naleving van de Leerplichtwet 1969. De aanpak van schoolverzuim is gericht op het voorkomen van (langdurige) schooluitval, minder verzuim, voortijdig schoolverlaten, toename van jongeren met een startkwalificatie.</li> <li>• Preventieve en repressieve interventies spelen een belangrijke rol bij de aanpak van hinder, overlast en criminaliteit. Alle strafrechtelijke en bestuursrechtelijke mogelijkheden worden zoveel mogelijk toegepast. Dit gebeurt in samenwerking met de jeugdprofessional, de politie en (de ketenpartners in) het ZVH. Bij deze benadering is het instrumentarium voortdurend in beweging.</li> <li>• Overlast door jongeren (in de openbare ruimte) vraagt maatwerk, zeker daar waar de problemen het meest urgent zijn. De aanpak heeft tot doel:             <ol style="list-style-type: none"> <li>a. De ontwikkelingskansen van jongeren te vergroten om uitval en ontsporing tegen te gaan en te voorkomen;</li> <li>b. Ouders weerbaar te maken en te ondersteunen bij de opvoeding;</li> <li>c. Hinder, overlast en/of criminaliteit en overlast veroorzaakt door jongeren te verminderen.</li> </ol>             De aanpak is meervoudig:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>Locatiegerichte aanpak</u>. De hotspots (die plekken waarover veelvuldige meldingen over overlast door jongeren binnenkomen bij politie en/of gemeente) worden periodiek bezocht door de politie (wijkagent), boa's, straathoekwerkers (jeugdprofessionals met een specifieke taak) of een combinatie daarvan. Hier vinden controles plaats op de personen en de voertuigen die worden aangetroffen (namen en kentekens worden geregistreerd). Integrale acties worden zowel qua methodiek, hoeveelheid in te zetten capaciteit, als de locatie van de acties in gezamenlijkheid, gekozen, voorbereid en uitgevoerd door de politie en de gemeente.</li> <li>2. <u>Subjectgerichte aanpak</u>. Indien bepaalde personen steeds aangetroffen worden op plaatsen waar sprake is van overlast, wordt er integraal onderzocht wat de beste aanpak is.</li> <li>3. <u>Social media</u>. Jongeren ontmoeten elkaar niet alleen fysiek, maar ook "online". Er wordt meegekeken, onder ander door de digitale wijkagent, in de social media. Via een uitgebreid systeem worden zoveel mogelijk berichten bekeken en kan er actie worden ondernomen.</li> <li>4. <u>Communicatie richting melders</u>. Melders van overlast worden in kennis gesteld van de actie die is c.q. wordt ondernomen naar aanleiding van hun melding. Waar mogelijk wordt ook aangegeven tot welk resultaat die actie heeft geleid. In het kader van de opsporing van strafbare feiten kan uiteraard niet alle informatie worden gedeeld.</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De fysieke infrastructuur wordt bekeken en waar nodig aangepast. Het gaat dan bijvoorbeeld over het aanpassen van de openbare verlichting, het onaantrekkelijk maken van hangplekken, het afsluiten van doorgangen (vluchtroutes voor overlastplegers) en het verwijderen van uitzicht belemmerende beplanting.</li> </ul> </li></ul>	
Besluitvorming	Ambtsinstructie voor de leerplichtambtenaar/kwalificatieambtenaar van de gemeente Roosendaal 2010 (B&W d.d. 20-07-2010 / 29-10-2013) Masterplan Rising Stars (B&W d.d. 28-07-2009 + raadsmededeling d.d. 10-09-2009) Beleidskader Zorg voor Jeugd 2018-2021 (Raad d.d. 15-03-2018)
Betrokken partijen	Gemeente, politie, OM, (de ketenpartners in het) ZVH, Halt, schoolbesturen, (de ketenpartners in het) ZAT <sup>2</sup>
Output indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gevoel van (on)veiligheid</li> <li>• Aantal meldingen</li> </ul>

<sup>2</sup> In het ZAT werken professionals van school en hulpverlening nauw met elkaar samen om problemen van kinderen en jongeren op te lossen. Daarbij leveren ze afspraken om de aanpak op school en thuis goed op elkaar af te stemmen.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aantal aangiften</li> <li>• Aantal mutaties</li> <li>• Aantal acties</li> <li>• Verzuimpercentages, relatief en absoluut</li> <li>• Absoluut schoolverzuim</li> <li>• Signaal schoolverzuim</li> <li>• Aantal opgemaakte processen-verbaal (m.b.t. leerplicht)</li> <li>• Meldingen aan het RMC</li> </ul>
Bron output indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wijkatlas Roosendaal (Bewonersenquête)</li> <li>• Veiligheidsbeeld</li> <li>• Jaarverslag Regionaal Bureau Leerplicht</li> </ul>
Personeel gemeente	Medewerkers van MA, VTH, WegWijs
<i>Samenhang met: Drugsoverlast, Aanpak veiligheid in wijk en dorp, Sociaal veilig inrichten en beheren van de openbare ruimte, High Impact Crimes, Handhaving openbare orde en veiligheid en Veilig uitgaan.</i>	

<b>2.2</b>	<b>Radicalisering, Polarisatie en Discriminatie</b>
Portefeuillehouder	Wethouder Van Ginderen
Actiehouder	Adviseur veiligheid Beleidsadviseur maatschappij
<b>Wat gaan we doen</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jihadisme, extremisme en terrorisme zijn beladen thema's. Door middel van de training radicalisering en multicultureel vakmanschap wordt onze professionals geleerd om kennis over cultuurtypen te gebruiken bij het tegengaan/voorkomen en signaleren van radicalisering.</li> <li>• Op basis van signalen proberen we te achterhalen in hoeverre er sprake is van een radicaliseringproces. Vanuit een lokaal interventieteam maken we contact met de betrokkene. Via gesprekken met hem/haar en de omgeving krijgen we een indruk van dit proces. Elk signaal van radicalisering wordt onder de aandacht van CTER (politie) gebracht.</li> <li>• Preventie via trainingen "Weerbaar opvoeden" en "radicalisering" alsmede door het actief begeleiden van kwetsbare jongeren die vatbaar zijn voor radicalisering.</li> <li>• We nemen, in het ZVH, deel aan het Monitoroverleg Radicalisering. Hierin wordt het gezamenlijk actuele beeld voor het district De Markiezaten vastgesteld (aantallen casuïstiek, knelpunten en vervolgaanpak). Deelnemers zijn OM, ZVH en AOV-ers gemeenten Bergen op Zoom en Roosendaal.</li> <li>• Naast signaleren van radicalisering is er ook aandacht voor polarisering. Het is van groot belang dat er in Roosendaal een dialoog blijft over verschillen in denkwijze, levensstijlen en geloof. Via een denktank met in- en externe partners en via rondetafelgesprekken (bestuurlijk overleg) halen we informatie over dit thema op en komen met gerichte voorstellen. Dit in nauw overleg met onze partners.</li> <li>• RADAR vervult voor de gemeente de wettelijke taak van de Anti Discriminatie Voorziening, die bestaat uit: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Klachtenmelding en klachtbehandeling;</li> <li>▪ Registratie en monitoring;</li> <li>▪ Voorlichting en advies.</li> </ul> </li> <li>• RADAR biedt scholing aan om de signalering van discriminatie en racisme te verbeteren. Doelgroep van deze scholing zijn de functies met publiekscontact.</li> </ul>	
Besluitvorming	Aanwijzingsbesluit antidiscriminatievoorziening (B&W d.d. 15-12-2009) Verordening antidiscriminatievoorziening (Raad d.d. 28-01-2010)
Betrokken partijen	(de ketenpartners in het) ZVH, OM, CTER (politie), RADAR, gemeente, scholen, geloofsgemeenschappen
Output indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aantal klachtmeldingen over discriminatie en racisme in Roosendaal</li> <li>• Aantal afgehandelde klachten over discriminatie en racisme in Roosendaal</li> </ul>
Bron output indicatoren	Jaarrapport discriminatie
Personeel gemeente	Medewerkers van VTH, PZ, MA, ID&C, WegWijs.
<i>Samenhang met: Jeugd</i>	

<b>2.3</b>	<b>Aanpak veiligheid in wijk en dorp</b>
Portefeuillehouder	Burgemeester Niederer
Actiehouder	Adviseur veiligheid
<b>Toelichting</b>	
<p>Beoogd wordt dat de partners in de wijk vooral samen optrekken, weliswaar ieder vanuit hun eigen verantwoordelijkheid. De gemeente heeft daarbij een faciliterende en regisserende rol gericht op een optimaal resultaat van die samenwerking. De overheid stelt duidelijke regels. Wanstaltig gedrag wordt nooit en te nimmer getolereerd. De preventieve en repressieve interventies spelen een belangrijke rol bij die aanpak. Alle civiel-, fiscaal-, straf- en bestuursrechtelijke mogelijkheden worden zoveel mogelijk toegepast. Er wordt onderscheid gemaakt in persoonsgerichte, groepsgerichte en gebiedsgerichte interventies (of combinaties daarvan). In de aanpak staat een goed evenwicht voorop tussen enerzijds preventie en anderzijds repressie. Dit gebeurt in samenwerking met (de ketenpartners in) het ZVH. Bij deze benadering is het instrumentarium voortdurend in beweging. Dit kan geschieden via verschillende sporen richting overtreders, richting bewoners en het doen van fysieke ingrepen in de omgeving. Alle interventies zijn gericht op het (wederom) bereiken van een meer stabiele en rustige omgeving.</p>	
<b>Wat gaan we doen</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• De gemeente zet zich actief in voor ondersteuning van initiatieven in wijk en dorp welke gericht zijn op de verbetering van de veiligheid.</li> <li>• Personen die er stelselmatig op uit zijn om de openbare orde te verstoren en de buurtbewoners te irriteren, lastig te vallen en te intimideren worden aangepakt.</li> <li>• In gebieden waar sprake is van signalen/meldingen van hinder, overlast, onveiligheid, criminaliteit en dergelijke zal door de gemeenten en alle ketenpartners inzet worden gepleegd om de feitelijke hinder, overlast, criminaliteit en onveiligheid aan te pakken.</li> <li>• De overlastlocaties (gebieden) worden meegenomen in controlerondes. Van belang is dat regels op naleving worden gecontroleerd. Dit betekent dan ook dat zowel de politie als de toezichthouders/boa's, binnen de mogelijkheden van capaciteit en prioriteitstelling, toezien op de geldende regels.</li> <li>• Stimuleren en faciliteren van Buurtbemiddeling.</li> <li>• Maatschappelijk betrokken vrijwilligers zijn aan de slag om burgers in Roosendaal bewust te maken van de brandveiligheidsrisico's, maar ook te helpen bij het treffen van maatregelen zoals het checken van de woning op brandveiligheid en het plaatsen van rookmelders.</li> </ul>	
Besluitvorming	<p>Afvalstoffenverordening (Raad d.d. 08-10-2009)</p> <p>Beleidsregels inzake de Wet maatregelen bestrijding voetbalvandalisme en ernstige overlast gemeente Roosendaal 2011 (Bgm d.d. 21-03-2011)</p> <p>Beleidsregel Bibob (Bgm + B&amp;W d.d. 22-09-2015)</p> <p>Algemene plaatselijke verordening (Raad d.d. 16-02-2016)</p> <p>Beleid Toepassing Artikel 13b Opiumwet (Bgm d.d. 19-07-2016)</p> <p>Beleidsregel 'Wet aanpak woonoverlast gemeente Roosendaal' (Bgm d.d. 2017)</p> <p>Vergunningen-, Toezicht- en Handhavingsbeleid (B&amp;W d.d. 30-01-2018)</p>
Betrokken partijen	Gemeente, politie WijZijnTraverse, woningcorporaties, brandweer, bewonersplatform/dorpsraad, inwoners, ondernemers, onderwijs, (de ketenpartners in het) ZVH
Output indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veiligheidsbeleving</li> <li>• Gevoel van (on)veiligheid</li> <li>• Aantal meldingen voor bemiddeling</li> <li>• Aantal opgeloste/niet opgeloste zaken</li> </ul>
Bron output indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wijkatlas Roosendaal (Bewonersenquête)</li> <li>• Jaarverslag Buurtbemiddeling</li> <li>• Jaarverslag Buurtpreventie</li> </ul>
Personeel gemeente	Medewerkers van VTH, RO, Beheer, OW, Wegwijs
<p><i>Samenhang met: Ondernijning, Drugsoverlast, Jeugd, Sociaal veilig inrichten en beheren van de openbare ruimte, High Impact Crimes, Handhaving openbare orde &amp; veiligheid en Brandveiligheid.</i></p>	



<b>2.4</b>		<b>Sociaal veilig inrichten en beheren van de openbare ruimte</b>
Portefeuillehouder	Wethouder Raaijmakers	
Actiehouder	RO Beheer	
<b>Wat gaan we doen</b>		
In de kern draait het om het welbevinden van de gebruiker van de openbare ruimte. Straten, pleinen en parken zijn nooit een doel op zich. Inrichting en beheer horen volledig in dienst te staan van het gebruik. Met het ontwerp en het beheer van de openbare ruimte wordt invloed uitgeoefend op het veiligheidsgevoel. Aantrekkelijk ontworpen en ingerichte openbare ruimtes leveren een bijdrage aan (het gevoel van) veiligheid. Veiligheid is onderdeel van het programma van eisen, zodat reductie van de veiligheidsrisico's direct wordt meegenomen bij het ontwerp van de maatregelen.		
Besluitvorming		
Betrokken partijen	Gemeente, inwoners, ondernemers, politie, brandweer	
Output indicatoren		
Bron output indicatoren		
Personeel gemeente	Medewerkers van RO, Beheer, OW, VTH	
<i>Samenhang met: Drugsoverlast, Jeugd, Aanpak veiligheid in wijk en dorp, High Impact Crimes, Veilig uitgaan, Brandveiligheid, Handhaving omgevingsrecht en Keurmerken inzake Veiligheid</i>		

<b>2.5</b>		<b>Buurtpreventie</b>
Portefeuillehouder	Wethouder Raaijmakers	
Actiehouder	Coördinator Buurtbemiddeling en Buurtpreventie (WijZijnTraverse)	
<b>Toelichting / Wat gaan we doen</b>		
Ieder dorp, iedere wijk en iedere buurt is uniek. Ze zien er anders uit en hebben een eigen karakter. Prioriteiten op het gebied van leefbaarheid en veiligheid verschillen daardoor. De politie en gemeente hebben een verantwoordelijkheid op het gebied van veiligheid en leefbaarheid. Maar buurtbewoners net zo goed. Elkaar kennen (en gekend worden), elkaar weten te vinden en aanspreken op ongewenst gedrag is erg belangrijk. Buurtpreventie kan een instrument zijn om een buurt leefbaar en veilig te maken én te houden. Inwoners hebben hierin een gezamenlijke verantwoordelijkheid.		
We willen het aantal van ruim 40 buurtpreventieteams met zo'n 660 actieve inwoners vergroten. Het streven is om in elke buurt een preventieteam te hebben.		
De website <a href="http://www.buurtpreventieroosendaal.nl">www.buurtpreventieroosendaal.nl</a> informeert over buurtpreventie en brengt inwoners in contact met het team in hun buurt. De site wordt door vrijwilligers beheerd. Buurtpreventie heeft pas een grote kans van slagen als het geborgd is een netwerk. Bij de start van elk buurtpreventieteam wordt daarom uitdrukkelijk de samenwerking met de partners gezocht. Elk buurtpreventieteam heeft op een eigen manier een netwerk van contacten met inwoners in de buurt via persoonlijk contact en sociale media.		
Besluitvorming		
Betrokken partijen	Inwoners, WijZijnTraverse, gemeente, politie	
Output indicatoren		
Bron output indicatoren		
Personeel gemeente	Inzet medewerkers VTH, MA, WegWijs, ID&C	
<i>Samenhang met: Ondernijning, Drugsoverlast, Jeugd, Aanpak veiligheid in wijk en dorp, Sociaal veilig inrichten en beheren van de openbare ruimte en High Impact Crimes.</i>		

<b>2.6</b>	<b>High Impact Crimes</b>
Portefeuillehouder	Burgemeester Niederer
Actiehouder	Adviseur veiligheid
<b>Wat gaan we doen</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gezamenlijk, op basis van actuele informatie en analyses, een effectieve mix van middelen benoemen en uitvoeren, waarin politie, gemeente, OM en eventueel andere partners elkaar aanvullen en versterken.</li> <li>• Deze samenwerking vergroot de operationele slagkracht. De HIC worden aangepakt, naast reguliere opsporing, middels het ondernemen van gerichte acties, zoals: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Het Donkere Dagen Offensief;</li> <li>▪ Inzetten van de BuurTent;</li> <li>▪ “Stop Heling”, controles en voorlichting;</li> <li>▪ Themagericht (zoals: aanpak fietsdiefstal met bijvoorbeeld lokfietsen);</li> <li>▪ Doorontwikkeling van buurtpreventie;</li> <li>▪ Verstrekken van preventietassen;</li> <li>▪ Stimuleren eigen verantwoordelijkheid van de inwoners; oppakken en uitvoeren Politiekeurmerk Veilig Wonen (Inbraakproof/Woningverbetering).</li> </ul> </li> <li>• De hiergenoemde acties worden gecombineerd met een PGA. Hoofddoel van een persoongerichte (systeem)aanpak is het terugdringen van recidive en het voorkomen van criminaliteit door middel van de integrale, probleemgerichte aanpak van (potentiële) plegers. Ketenpartners werken hierbij samen om niet alleen de persoon, maar ook het systeem rondom de (potentiële) dader te beïnvloeden.</li> <li>• De fysieke infrastructuur wordt bekeken en waar nodig aangepast. Het gaat dan bijvoorbeeld over het aanpassen van de openbare verlichting en het herinrichten van zogenaamde “enge plekken”.</li> </ul>	
Besluitvorming	
Betrokken partijen	Gemeente, politie, OM, (de ketenpartners in het) ZVH, inwoners, ondernemers
Output indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gevoel van (on)veiligheid</li> <li>• Aantal aangiften</li> <li>• Aantal acties</li> </ul>
Bron output indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wijkatlas Roosendaal (Bewonersenquête)</li> <li>• Veiligheidsbeeld</li> </ul>
Personeel gemeente	Medewerkers van VTH, OW, Beheer, RO, ID&C
<i>Samenhang met: Ondernijning, Drugsoverlast, Jeugd, Aanpak veiligheid in wijk en dorp, Sociaal veilig inrichten en beheren van de openbare ruimte, Handhaving openbare orde en veiligheid en Keurmerken inzake veiligheid</i>	

<b>2.7</b>	<b>Handhaving openbare orde &amp; veiligheid</b>
Portefeuillehouder	Burgemeester Niederer
Actiehouder	Handhavingsregisseur Adviseur veiligheid
<b>Wat gaan we doen</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Op basis van meldingen worden (steekproefsgewijs) controles uitgevoerd.</li> <li>• Er wordt actief gecontroleerd of er sprake is van overtreding van de voorschriften van wet- en regelgeving. Het betreft hier de bestuursrechtelijke alsmede de strafrechtelijke mogelijkheden zoals opgenomen in de Apv, Asv (i.c.m. Wm), Gemeentewet, Opiumwet, Wet op de Kansspelen, Wegenverkeerswet 1994, Wet kinderopvang, Winkeltijdenwet en Wet economische delicten. De inzet is vooral gericht op de bescherming van het/de belang(en) ten aanzien van de openbare orde, de openbare veiligheid, de volksgezondheid en/of het milieu.</li> <li>• Adequaatspelen op actuele ontwikkelingen/situaties. De repressieve interventies hebben een belangrijkere rol bij de aanpak van onveiligheid, hinder en overlast. Er wordt onderscheid gemaakt in</li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Persoonsgerichte interventies;</li> <li>▪ Groepsgerichte interventies;</li> <li>▪ Pandgerichte interventies;</li> <li>▪ Themagerichte interventies;</li> <li>▪ Gebiedsgerichte interventies;</li> <li>▪ Combinaties daarvan.</li> </ul>
Besluitvorming	<p>Afvalstoffenverordening (Raad d.d. 08-10-2009)</p> <p>Beleidsregels inzake de Wet maatregelen bestrijding voetbalvandalisme en ernstige overlast gemeente Roosendaal 2011 (Bgm d.d. 21-03-2011)</p> <p>Beleidsregel Bibob (Bgm + B&amp;W d.d. 22-09-2015)</p> <p>Algemene plaatselijke verordening (Raad d.d. 16-02-2016)</p> <p>Beleid Toepassing Artikel 13b Opiumwet (Bgm d.d. 19-07-2016)</p> <p>Beleidsregel 'Wet aanpak woonoverlast gemeente Roosendaal' (Bgm d.d. 2017)</p> <p>Vergunningen-, Toezicht- en Handhavingsbeleid (B&amp;W d.d. 30-01-2018)</p>
Betrokken partijen	Gemeente, politie, brandweer (m.n. signaalfunctie), belastingdienst, Inspectie SZW, NVWA, GGD, OMWB, OM, GGZ, woningcorporaties, Veilig Thuis West-Brabant, Novadic-Kentron, (de ketenpartners in het) ZVH
Output indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gevoel van (on)veiligheid</li> <li>• Aantal uitgevoerde controles</li> <li>• Aantal Bestuurlijke Strafbeschikkingen</li> <li>• Aantal besluiten op grond van artikel 172a Gemeentewet (Voetbalwet)</li> <li>• Aantal besluiten op grond van artikel 151d Gemeentewet (woonoverlast)</li> <li>• Aantal besluiten op grond van artikel 2 Wet tijdelijk huisverbod</li> <li>• Aantal meldingen (bij Veilig Thuis)</li> <li>• Aantal zaken casusregie (door Veilig Thuis of het ZVH)</li> <li>• Aantal opgelegde huisverboden (door de burgemeester)</li> </ul>
Bron output indicatoren	Wijkatlas Roosendaal (Bewonersenquête)
Personeel gemeente	Inzet medewerkers VTH, MA, WegWijs, ID&C
<i>Samenhang met: Ondernijning, Drugsoverlast, Jeugd, Radicalisering, Polarisation en Discriminatie, Aanpak veiligheid in wijk en dorp, Sociaal veilig inrichten en beheren van de openbare ruimte, High Impact Crimes en Veilig uitgaan</i>	

<b>2.8</b>	<b>Veilig uitgaan</b>
Portefeuillehouder	Wethouder Koenraad
Actiehouder	Handhavingsjurist Beleidsmedewerker volksgezondheid & sport De samenwerkende horecaondernemers
<b>Wat gaan we doen</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het Kwaliteitsmeter Veilig Uitgaan (KVU) is een instrument om betrokken partijen samen te brengen, de problemen in kaart te brengen en deze gezamenlijk aan te pakken. Dit alles om de veiligheid in het uitgaansgebied te verhogen. De gemeente heeft een faciliterende rol gericht op een optimaal resultaat van die samenwerking.</li> <li>• Binnen de gemeente werken we aan het tegengaan van schadelijk alcoholgebruik. Dit doe we door middel van preventie, het aangaan van convenanten met drankverstrekkers en het houden van toezicht. Met betrokkenheid en inbreng van de samenleving, kan het alcoholgebruik onder jongeren worden teruggedrongen. Vandaar dat is ingezet op convenanten, waarbij ondernemers/verenigingen zelf aangeven hoe ze hun verantwoordelijkheid invullen. De gemeente verwacht veel van organisaties, horeca, verenigingen, bedrijfsleven en natuurlijk de inwoners (zoals de ouders van de jongeren) van Roosendaal zelf. Het gaat erom met elkaar schadelijk alcoholgebruik terug te dringen.</li> <li>• Door de politie (jeugdagenten) worden regelmatig controles uitgevoerd in vooral het uitgaansgebied. Indien wordt geconstateerd dat een jeugdige alcohol genuttigd heeft, dan volgt in beginsel een Halt-verwijzing en bovendien worden de ouders in kennis gesteld.</li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er wordt proactief gehandhaafd teneinde mogelijke overtredingen APV, ASV en Drank- en Horecawet tegen te gaan. De inzet is vooral gericht op de bescherming van het/de belang(en) ten aanzien van de volksgezondheid, de openbare orde, de openbare veiligheid, en/of het milieu.</li> <li>• Controles worden uitgevoerd tijdens evenementen, bij hotspots, bij sportverenigingen, bij horeca-inrichtingen en bij winkelbedrijven. Uitgangspunt is dat er minimaal 100 inrichtingen worden gecontroleerd. Bij de te controleren inrichtingen zal rekening worden gehouden met de afspraken zoals deze zijn vastgelegd in de convenanten met de diverse branches.</li> <li>• Controles zijn ook gericht op de aanpak van jongeren (aanspreken op houding en gedrag, maar zeker ook verbaliseren).</li> <li>• Voor de handhaving van de openbare orde en veiligheid (in het kader van horecatoezicht en bestrijding drugsgerelateerde overlast) zijn op verschillende plaatsen in de binnenstad van Roosendaal camera's geplaatst.</li> </ul>
Besluitvorming	Beleidsregel ondersteunende horeca (B&W d.d. 20-03-2012) Convenant Kwaliteitsmeter Veilig Uitgaan 2012-2017 (2 april 2012) Alcohol- en Horecasanctiebeleid (Bgm d.d. 29-10-2013) Beleidsregel artikel 35 Drank- en Horecawet (Bgm d.d. 29-10-2013) Algemene plaatselijke verordening (Raad d.d. 18-02-2016) Aanwijzingsbesluit verbod glaswerk evenementen (18-04-2017) Beleidsregels evenementen in Roosendaal – levendigheid en leefbaarheid in balans (17-04-2018) Aanwijzingsbesluit cameratoezicht binnenstad Roosendaal (Bgm 28-03-2018) Ambitienota lokaal gezondheidsbeleid 2018-2030 (Raad 11-10-2018) Preventie- en handhavingsplan alcohol 2018-2021 (Raad d.d. 11-10-2018)
Betrokken partijen	Gemeente, politie, brandweer, horecaondernemers, Koninklijke Horeca Nederland, GGD, Novadic-Kentron, Halt
Output indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aantal uitgevoerde controles</li> <li>• Aantal gecontroleerde inrichtingen en evenementen</li> </ul>
Bron output indicatoren	Nalevingsonderzoeken
Personeel gemeente	Medewerkers van VTH, MA, Wegwijs
<i>Samenhang met: Drugsoverlast, Jeugd, Sociaal veilig inrichten en beheren van de openbare ruimte, Handhaving openbare orde &amp; veiligheid en Brandveiligheid</i>	



# Fysieke Veiligheid en Leefomgeving

3.1		Handhaving omgevingsrecht
Portefuillehouder	Burgemeester Niederer	
Actiehouder	Handhavingsregisseur	
<b>Wat gaan we doen</b>		
De prioriteiten op deze actie stelt het college in het <i>Uitvoeringsprogramma Vergunningen, Toezicht en Handhaving 2019</i> . Handhaving omvat:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toezicht op de naleving van de vergunning- c.q. meldingsplicht en van de voorschriften;</li> <li>• Verzamelen en registreren van gegevens voor toezicht en handhavend optreden;</li> <li>• Uitvoeren van (on)aangekondigde (integrale) controles bij minimaal 90 Wm-inrichtingen;</li> <li>• Uitvoeren van (on)aangekondigde controles op naleving van de instandhoudingsplicht monumenten;</li> <li>• Uitvoeren van (on)aangekondigde (integrale) controles van minimaal 100 adressen waarbij sprake is van huisvesting van arbeidsmigranten en/of kamerverhuur;</li> <li>• Uitvoeren van (on)aangekondigde (integrale) controles van minimaal 100 adressen op brandveilig gebruik;</li> <li>• Uitvoeren van (on)aangekondigde (integrale) controles van panden en percelen;</li> <li>• Het behandelen van meldingen en klachten;</li> <li>• Het zo nodig toepassen van bestuursdwang, opleggen van een last onder dwangsom of het intrekken van (delen) van de omgevingsvergunning.</li> </ul>		
Besluitvorming	Bouwverordening gemeente Roosendaal (Raad d.d. 25-03-1993) Erfgoedverordening (Raad d.d. 08-07-2010) Nota <i>Arbeidsmigranten in Roosendaal</i> (B&W d.d. 17-06-2008 resp. 21-05-2013) Beleidsregel Bibob (Bgm + B&W d.d. 22-09-2015) Vergunningen-, Toezicht- en Handhavingsbeleid Roosendaal (B&W d.d. 30-01-2018)	
Betrokken partijen	Gemeente, brandweer, OMWB, politie	
Output indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aantal uitgevoerde controles</li> <li>• Aantal gecontroleerde adressen, inrichtingen, panden en/of percelen</li> <li>• Aantal meldingen (klachten)</li> </ul>	
Bron output indicatoren	<i>Jaarverslag Vergunningen, Toezicht en Handhaving Omgevingsrecht 2018</i>	
Personele inzet gemeente	Inzet opgenomen in het <i>Uitvoeringsprogramma Vergunningen, Toezicht en Handhaving 2019</i> .	
<i>Samenhang met: Drugsoverlast, Aanpak veiligheid in wijk en dorp, Veilig Uitgaan en Brandveiligheid. Het onderwerp Externe Veiligheid uit het Integraal Veiligheidsplan De Markiezaten 2019-2022.</i>		

3.2		Keurmerken inzake veiligheid
Portefuillehouder	Wethouder Lok (v.w.b. KVO) Wethouder Koenraad (v.w.b. zorginstellingen) Wethouder Van Ginderen (v.w.b. scholen)	
Actiehouder	De samenwerkende ondernemers Actiehouders bij de zorginstellingen Schoolbesturen	
<b>Toelichting / Wat gaan we doen</b>		
Het <b>Keurmerk Veilig Ondernemen</b> (KVO) verbetert op een gestructureerde manier de veiligheid van winkelgebieden of bedrijventerreinen. Een duurzame samenwerking tussen ondernemers, gemeente, politie en brandweer staat hierbij centraal. Winkelgebieden of bedrijventerreinen komen voor KVO-certificatie in aanmerking als de betrokken partijen gezamenlijk afspraken maken om overlast en criminaliteit aan te pakken. Met maatregelen zoals (overval)preventietrainingen, betere openbare verlichting, georganiseerd toezicht en brandbeveiliging zorgt het KVO voor een veiliger en prettiger omgeving. De bedrijfsschade neemt af en het imago van het bedrijventerrein verbetert. Daar heeft niet alleen de ondernemer, maar ook		

de gemeente baat bij. Bovendien maakt het KVO de aanpak van criminaliteit en brandveiligheid voor de politie en brandweer een stuk effectiever.  
 Het initiatief tot het verkrijgen van KVO-certificatie ligt bij de ondernemers. De gemeente heeft een faciliterende rol gericht op een optimaal resultaat van de samenwerking.

**Veilige Zorg**

De gemeente spreekt de zorginstellingen aan op hun aanpak van de bedrijfsveiligheid onder verwijzing naar de mogelijkheden van veiligheidskeurmerken. Het gaat daarbij om het op orde hebben en houden van voorlichting en procedures, aangevuld met fysieke en technische beveiligingsmiddelen.

**Veilige school**

Vanuit de districtelijke samenwerking is een protocol Veilige School opgesteld. Dit is een document waarin door middel van richtlijnen wordt aangegeven volgens welke stappen er in de verschillende situaties van grensoverschrijdend gedrag gehandeld dient te worden.

Het Keurmerk Veilige School biedt een complete certificering van alle noodzakelijke maatregelen om de fysieke veiligheid in schoolgebouwen te waarborgen. Het Keurmerk Veilige School is gebaseerd op onafhankelijke, objectieve en deskundige waarneming.

De schoolbesturen zijn zelfstandig in hun verantwoordelijkheid voor de toepassing van zowel het protocol als het keurmerk.

Besluitvorming	
Betrokken partijen	Ondernemers, zorginstellingen, schoolbesturen, politie, brandweer, gemeente
Output indicatoren	
Bron output indicatoren	
Financiën gemeente	
Personeel gemeente	

*Samenhang met: Aanpak veiligheid in wijk en dorp, Sociaal veilig inrichten en beheren van de openbare ruimte Ondernijning en Jeugd*

<b>3.3</b>	<b>Brandveiligheid</b>
Bestuurlijk	Burgemeester Niederer
Actiehouder	Clustercommandant Brandweer

**Wat gaan we doen**

**Pop-up-store Brandveilig Leven**

Brandweer en gemeente stellen personeel en middelen ter beschikking om in Roosendaal samen een pop-up-store Brandveilig Leven te organiseren. In een leegstand winkelpand kunnen bewoners van Roosendaal dan terecht om zelf te beleven wat brand is en welke handelingsperspectieven er zijn om de kans op brand te verkleinen, en de overlevingskans bij een brand te vergroten.

**Brandveiligheid in de zorg**

Met betrokken partners bij zowel intramurale als extramurale zorgverlening worden de negatieve effecten van de veranderende zorg zo optimaal mogelijk gecompenseerd door publiek-private initiatieven, innovatieve oplossingen en het integraal benaderen van (brand)veiligheid, zorg en wonen. De bijdrage van de brandweer is risicogericht en stimuleert een gezamenlijke en integrale risicoafweging.

**Taskforce Industrie**

De VRMWB voert een bestuurlijke taskforce uit ten aanzien van de veiligheid bij zogenoemde risicovolle bedrijven. Dit zijn bedrijven met opslagen en processen met gevaarlijke stoffen. De taskforce is erop gericht om de veiligheidscultuur bij deze bedrijven te vergroten, door onder meer samenwerking en het delen van kennis.

**Lespakket Brandweer op school**

Basisscholen kunnen dit lespakket gratis afnemen en deels grotendeels zelfstandig behandelen. De brandweer faciliteert de scholen hierin. Het lespakket richt zich naast de leerlingen ook op het bereiken van ouders en grootouders van de leerlingen. Streven is dat structureel op elke basisschool in Roosendaal voorlichting over brandveiligheid wordt gegeven.

**Voorlichting na brand**

Wordt ingezet om na een brand met impact op de omgeving informatie te delen over de risico's van brand, het voorkomen van brand en wat te doen bij brand.

**Terugdringen van Onechte en Ongewenste Meldingen**

Voorkomen moet worden dat de brandweer onnodig moet uitrukken voor loze brandmeldingen afkomstig van brandmeldsystemen bij bedrijven en instellingen. Het nog verder terugdringen van het aantal loze meldingen wordt uitgevoerd binnen de bestaande taakuitvoering van de brandweer.

Besluitvorming	Beleidsdocumenten 2015-2019 Veiligheidsregio Midden- en West- Brabant (Raad d.d. 22-04-2015) Basistakenpakket Brandweezorg Risicobeheersing 2.0 (AB VRMWB d.d. 29-01-2015)
Betrokken partijen	Brandweer, VRMWB, gemeente, ondernemers, inwoners, verzekeraars
Output indicatoren	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aantal uitrukken;</li><li>• Aantal loze meldingen;</li><li>• Verhogen veiligheidsbewustzijn van burgers en bedrijven.</li></ul>
Bron output indicatoren	Wijkatlas Roosendaal (Bewonersenquête) Verslaglegging door brandweer
Personeel gemeente	Medewerkers VTH

*Samenhang met: Drugsoverlast, Aanpak veiligheid in wijk en dorp, Sociaal veilig inrichten en beheren van de openbare ruimte, Handhaving omgevingsrecht, Handhaving openbare orde & veiligheid, Veilig uitgaan, Handhaving omgevingsrecht en Keurmerken inzake veiligheid*



# De inzet van de politie

Dit schema laat de hoofdlijnen zien van de inzet van de politie op de lokale veiligheid. Deze hoofdlijnen worden actueel bijgestuurd vanuit Veiligheidscollege, Districtsoverleg De Markiezaten en/of Driehoek Basisteam Roosendaal.

Activiteit	Landelijke bestuurlijke en justitiële taak	Lokale bestuurlijke taak
1.1 Ondernijning	Inzet in opsporingsonderzoeken Ketenpartner in RIEC	Advisering Signalering Beleid gestuurde inzet
1.2 Drugsoverlast	Beleid gestuurde inzet	Beleid gestuurde inzet Inzet wijkagenten
1.3 Integriteit		
1.4 (vuur)Wapengeweld	Beleid gestuurde inzet	Advisering Signalering Beleid gestuurde inzet
2.1 Jeugd	Inzet wijkagenten c.q. jeugdagenten Ketenpartner in het ZVH	Inzet wijkagenten c.q. jeugdagenten Beleid gestuurde inzet
2.2 Radicalisering, Polarisatie en Discriminatie	Bijdrage aan voorlichting aan inwoners Opvolgen signalen	Bijdrage aan voorlichting aan inwoners Opvolgen signalen
2.3 Aanpak veiligheid in wijk en dorp	Inzet wijkagenten	Inzet wijkagenten
2.4 Sociaal veilig inrichten en beheren van de openbare ruimte		Advisering
2.5 Buurtpreventie		Bijdrage aan voorlichting aan inwoners Inzet wijkagenten
2.5 High Impact Crimes	Beleid gestuurde inzet	Beleid gestuurde inzet
2.6 Handhaving openbare orde & veiligheid	Waar nodig bij incidenten	Beleid gestuurde inzet
2.7 Veilig uitgaan		Inzet wijkagenten Inzet "horecateam"
3.1 Handhaving omgevingsrecht		Beleid gestuurde inzet
3.2 Keurmerken inzake veiligheid		Advisering Inzet wijkagenten
3.3 Brandveiligheid		



# De financiële inzet van de gemeente

Dit schema laat de hoofdlijnen zien van de financiële inzet van de gemeente op de lokale veiligheid.

Bedrag:	Ten gunste van activiteit:	Grootboeknummer
€ 367.897	1.1 Ondernijning	6.141.000
	1.2 Drugsoverlast	
	1.3 (vuur)Wapengeweld	
	2.1 Jeugd	
	2.2 Radicalisering, Polarisatie en Discriminatie	
	2.6 High Impact Crimes	
	2.7 Handhaving openbare orde en veiligheid	
	2.8 Veilig Uitgaan (v.w.b. cameratoezicht)	
€ 130.245	2.7 Handhaving openbare orde en veiligheid	6.141.400
	2.8 Veilig Uitgaan	
	3.1 Handhaving omgevingsrecht	
€ 32.078	Bijdrage aan RADAR	6.620.016
€ 4.727.995	Bijdrage aan de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant	6.120.001
€ 23.654	Bijdrage aan Halt	6.141.100
€ 134.065	Bijdrage aan Buurtpreventie en – bemiddeling	6.141.000

## Gebruikte afkortingen

AOV	Ambtenaar Openbare orde en Veiligheid
Apv	Algemene plaatselijke verordening
Asv	Afvalstoffenverordening
Awb	Algemene wet bestuursrecht
Bibob	Bevordering integriteitsbeoordelingen door het openbaar bestuur
BOA	Buitengewoon opsporingsambtenaar
CTER	Contra terrorisme, extremisme en radicalisering
DIP	Districtelijk InformatiePlein
GGD	Gemeenschappelijke Gezondheidsdienst
GGZ	Geestelijke Gezondheidszorg
ID&C	team Interne Dienstverlening & Communicatie
SZW	Sociale Zaken en Werkgelegenheid
NVWA	Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit
MA	Groepen uit het voormalig team Maatschappij
OM	Openbaar Ministerie
OMWB	Omgevingsdienst Midden- en West-Brabant
OW	team Openbare Werken
P&C	Planning en control
PGA	Persoonsgerichte Aanpak
PZ	team Publiekszaken
RIEC	Regionaal Informatie en Expertise Centrum
RMC	Regionaal Meld en Coördinatie punt
RO	Groepen uit het voormalig team Ruimtelijke Ontwikkeling
VG	Groepen uit voormalig team Vergunningen
VRMWB	Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant
VTH	team Veiligheid, Toezicht & Handhaving
Wm	Wet milieubeheer
ZAT	Zorg- en adviesteam
ZVH	Zorg- en Veiligheidshuis