Gemeente Roosendaal

Raadsmededeling

Datum:	24-01-2012 Nr.:
Van:	het college van burgemeester en wethouders
Aan:	de raad van de gemeente Roosendaal
Kopie aan:	Kees Jongmans, GMT, Gerhard Obbink, Helga Hermans, Harry Smits, Joost Rompa en Gerrit van Romunde
Onderwerp:	Herstructurering SW
Bijlage:	

Inleiding

In het huidige regeerakkoord zijn bezuinigingen en hervormingen afgekondigd op het gebied van re-integratie van alle doelgroepen, bijstandgerechtigden, jonggehandicapten en arbeidsgehandicapten binnen de Sociale Werkvoorziening (SW). In 2010 is de rijksbijdrage Sociale Werkvoorziening al fors naar beneden bijgesteld met als doel om in 2015 uit te komen op een rijksbijdrage van € 22.000 per SE (bezuiniging is 20%). De kosten bij de WVS-Groep per SE waren in 2010 € 29.000, dit betekent een tekort per SE van ongeveer € 7.000.

In verband met de ontwikkelingen omtrent de nieuwe Wet Werken naar Vermogen (WWnV) en de bovengenoemde financiële tekorten voor iedere gemeente in de GR WVS-Groep, zijn in juni 2011 de samenwerkende gemeenten gestart met de visievorming omtrent de herstructurering SW. Dit proces heeft geresulteerd in een Bestuursopdracht herstructurering SW, waarover u in de raadsmededeling van november over bent geïnformeerd. In de gezamenlijke bestuursopdracht maken de negen gemeenten een keuze om minimaal de activiteiten voor de doelgroep 'beschut werken' in gezamenlijkheid uit te blijven voeren.

In totaal zijn er drie onderzoektrajecten gepasseerd:

1. Quick-scan Iroko (september 2011), met als belangrijkste conclusie dat de WVS-Groep de financiën goed op orde heeft, maar op dit moment geen arbeidsontwikkelbedrijf is.
2. Inventarisatie visies WVS-Groep 9 gemeenten door KplusV (november 2011), met als belangrijkste resultaat de bestuursopdracht waarin de keuze is gemaakt voor een gezamenlijke aanpak 'beschut werk'.
3. Doorrekening scenario's Iroko (december 2011), met een overzicht van de structurele effecten op de totale exploitatie van de WVS-Groep.

Op 12 en 16 januari zijn de resultaten van de scenariostudies aan de raden van de 9 gemeentes gepresenteerd. De scenariostudie geeft inzicht in de structurele effecten op het exploitatieresultaat van de WVS-Groep. Echter de herstructurering SW hangt daarnaast nauw samen met de implementatie van de WWnV. Om deze reden zijn er naast de scenariostudie gezamenlijke uitgangspunten geformuleerd die de basis vormen voor de herstructureringsaanvraag, waarover wij u via deze raadsmededeling willen informeren.

Doel

Zoals hiervoor al is toegelicht is de herstructurering SW noodzakelijk om in te kunnen spelen op de teruglopende budgetten, afbouw SW en de WWnV. Voor 30 april dient iedere gemeente of GR een herstructureringsplan SW in te dienen om aanspraak te kunnen maken op het herstructureringsfonds van 400 mln. Voor de 9 samenwerkende gemeenten in de GR gaat het om een bedrag van ongeveer 10,7 miljoen euro t/m 2018.

De richting voor deze herstructurering SW is op basis van de eerdere besluitvorming en de scenariostudie, in samenwerking met negen gemeenten vastgesteld en geformuleerd in 12 uitgangspunten waarover u middels deze raadsmededeling geïnformeerd wordt.

Informatie

De portefeuillehouders GR WVS-Groep hebben op 23 januari de onderstaande uitgangspunten vastgesteld, gebaseerd op de totale keten AWbZ, WSW, WWB en Wajong waar de gemeenten vanaf 2013 verantwoordelijk voor zijn:

- De uitkomsten van de Quick-scan WVS-Groep (september 2011) worden ambtelijk onderschreven;

- Er is een splitsing te maken in de doelgroep 'beschut werk' en doelgroep 'loonwaarde', waarbij de gemeenten de regie over beide doelgroepen hebben. Waar de exacte 'knip' ligt moet nog bepaald worden (zie figuur 1) en kan afwijken van de 20% (zie figuur 1) ondergrens WSW. Daarnaast kan het percentage voor iedere gemeente anders zijn;

- WVS-Groep is de uitvoeringsorganisatie voor 'beschut werk';

- Klanten 'arbeidsmarkt' (zie figuur 1) dienen "dichtbij huis" en binnen de eigen werkgeversbenadering of Werkplein naar werk bemiddeld te worden. Dit om gebruik te maken van de lokale arbeidsmarkt en regie te houden op onze doelgroep;

- Dubbelingen in de keten moeten worden voorkomen. Zowel de WVS-Groep, Accessio en de gemeenten voeren arbeidsontwikkeling uit, deze dubbeling moet uit de keten of anders ingericht worden;

- Iedereen doet mee, dit betekent dat alle klanten een tegenprestatie kunnen leveren. Gemeenten hebben de regie en moeten dit organiseren;

- De scenariostudie richt zich op het verschuiven van opbrengsten en kosten, deze moeten doorvertaald worden naar gehele keten waarbij de 'sterke' doelgroep de 'zwakke' doelgroep compenseert (zie figuur 1: netto toegevoegde waarde).

- Ondanks de schaalgrootte willen we maatwerk kunnen bieden, daarom maken we gebruik van de lokale voorzieningen en arbeidsmarkt;

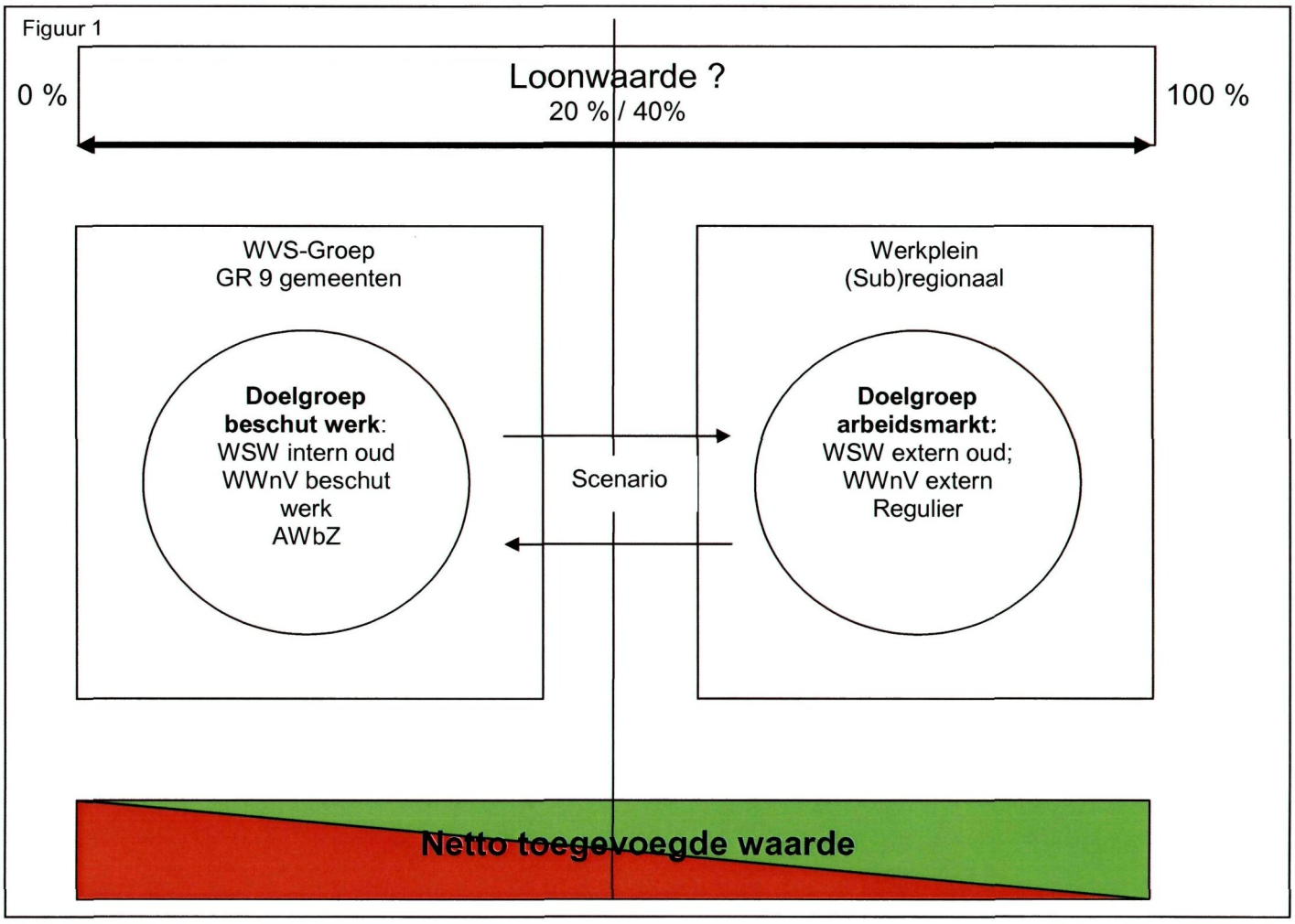
- De know-how van de WVS-Groep moet behouden blijven;

- De klant (werkgever en uitkeringsgerechtigde of SW-er) staat centraal en niet de organisatiestructuur van de GR;

- Het herstructureringsplan dient dusdanig opgesteld te worden dat er tussentijds bijgestuurd kan worden.

- We moeten keuzes maken, ook als dit betekent dat niet iedere gemeente dezelfde keuze maakt. Dit betekent dat iedere gemeente minimaal voor het scenario 'beschut werk' kiest en individueel of subregionaal kiezen voor individuele (inkoop) afspraken.

Een en ander is grafisch vormgegeven in figuur 1:



Vervolg (procedure)

Bovenstaande uitgangspunten geven richting en vormen de basis voor het herstructureringsplan SW. Het POHO WVS heeft de ambtelijke vertegenwoordiging opdracht gegeven bovenstaande uitgangspunten in samenwerking met de WVS uit te werken in een herstructureringsplan. Iroko zal ondersteunen bij het opstellen van het herstructureringsplan. Tevens wordt afstemming gezocht met de eigen visievorming WWnV van de gemeente Roosendaal. Om in aanmerking te komen voor het herstructureringsfonds dient iedere gemeente 25% van de totale kosten in te brengen als cofinanciering. De GR Sociale Werkvoorziening kan in totaal aanspraak maken op 10,7 miljoen euro (2012 t/m 2018), het aandeel van de gemeente Roosendaal is € 2.874.763. Rekening houdend met de cofinancieringverplichting betekent dit dat de gemeente Roosendaal tot en met 2018 in totaal € 958.254 dient vrij te maken voor de herstructurering SW. De raad wordt in april nader geïnformeerd over de inhoud van het herstructureringsplan en de financiële consequenties.

Afsluiting en ondertekening

Wij vertrouwen erop U hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.
Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Roosendaal,
Namens dezen,
De wethouder voor welzijn,

C.W.M. Jongmans