

Raadsvraag (art. 37)		Gesteld door: PvdA	
Datum		10 juni 2025	
Onderwerp		120-2025 Raadsvragen PvdA - Borchwerf distributiecentra en SROI	
Portefeuillehouder		College B&W	

De fractie heeft de volgende vragen:

Geachte voorzitter,

In september 2016 is distributiecentrum de Primark geopend.

Hieraan vooraf zijn vele discussies gevoerd in de raad waarbij de raad altijd is voorgehouden dat het distributiecentrum goed voor de werkgelegenheid voor ons en onze regio zou zijn.

In lijn met de motie maatschappelijk inkopen en aanbesteden van november 2006 is de raad toegezegd dat het college de motie overnam en er bij gegunde aanbestedingen gebruik gemaakt wordt van het z.g. SROI-bouwstenenmodel en op de door de PvdA gestelde vragen (april 2016) dat er gesprekken liepen met Werkplein Hart van West- Brabant en uitzendbureau Otto Workshop Force die de werving van personeel zouden regelen.

Ook zou bij nieuw te vestigen bedrijven in Roosendaal de personeelsbezetting en de invulling hiervan een vast item zijn tijdens de gesprekken.

1. Kan het college aangeven welke afspraken er destijds (rond 2016) zijn gemaakt met Primark, Werkplein Hart van West-Brabant en/of uitzendorganisaties over het creëren van werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt?
2. Welke concrete resultaten zijn er in de afgelopen jaren geboekt wat betreft plaatsing en duurzame uitstroom naar regulier werk via deze trajecten?
 - o Hoeveel mensen zijn via deze constructie aan het werk geholpen?
 - o Hoeveel van hen zijn na een jaar nog aan het werk?
3. Hoe verloopt de samenwerking op dit moment tussen de gemeente, Werkplein en werkgevers zoals Primark?
 - o Zijn er structurele afspraken of is sprake van incidentele plaatsingen?

1. Wat is de rol van uitzendorganisaties binnen deze trajecten en hoe wordt geborgd dat hierbij sprake is van fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden en begeleiding?
2. Hoe beoordeelt het college de balans tussen kwantitatieve resultaten (aantal plaatsingen) en kwalitatieve uitkomsten (duurzaamheid, doorstroom, ontwikkeling) in deze samenwerking?

Het SROI model bestaat uit verschillende “bouwstenen” die samen invulling geven aan SROI. Elke bouwsteen staat voor een manier waarop een opdrachtnemer kan bijdragen aan sociale impact. Denk aan:

1. Arbeidsplaatsen creëren

Voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (bijv. Wajong, bijstandsgerechtigden, statushouders)

2. Opleiding en begeleiding

Zoals stageplekken, leerwerktrajecten of werkervaringstrajecten

3. Sociale ondernemingen inschakelen

Zoals werken met bedrijven die mensen met een beperking in dienst hebben (bijv. SW-bedrijven).

4. Maatschappelijke activiteiten ondersteunen

Door bijvoorbeeld sponsoring of vrijwilligerswerk door het bedrijf

5. Diensten of producten inkopen bij sociale initiatieven

Zoals catering laten verzorgen door een sociale onderneming

6. Kan het college aangeven hoe de SROI-bouwstenen nu in recente aanbesteding/inkoop hebben geresulteerd in resultaten op de in dit model beschreven doelstellingen?

Namens,

PvdA, Björn Rommens, Paul Klaver en Bernadette Zijp

Namens de fractie(s) van PvdA,

Björn Rommens, Paul Klaver

Wij beantwoorden de vraag als volgt:

1. Kan het college aangeven welke afspraken er destijds (rond 2016) zijn gemaakt met Primark, Werkplein Hart van West-Brabant en/of uitzendorganisaties over het creëren van werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt?

In 2018 zijn de afspraken rondom een aantal grote logistieke bedrijven geformaliseerd middels de intentieverklaring sociale innovatie. Hierin zijn toendertijd de uitgangspunten beschreven van de samenwerking tussen Werkplein, een uitzendorganisatie en WVS. Er is toen afgesproken om al doende samen te leren. De uitzendorganisatie was de schakel tussen de logistieke bedrijven (niet specifiek gericht op Primark) en het Werkplein. De logistieke bedrijven vragen flexibiliteit met een beperkte inkomenszekerheid. De doelgroep van het Werkplein is kwetsbaar en heeft een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

Door de samenwerking met de betreffende uitzendorganisatie (jaarcontract en de mogelijkheid om bij verschillende opdrachtgevers te werken) en WVS (leerlijn om in een voorschakeltraject werknemersvaardigheden en vakvaardigheden op te doen) hebben we toen een aanpak ontwikkeld om inwoners een kans op de arbeidsmarkt te bieden. De eerste groepen zijn succesvol ingestroomd (zie onderstaand de resultaten).

2. Welke concrete resultaten zijn er in de afgelopen jaren geboekt wat betreft plaatsing en duurzame uitstroom naar regulier werk via deze trajecten?

- Hoeveel mensen zijn via deze constructie aan het werk geholpen?

- Hoeveel van hen zijn na een jaar nog aan het werk?

In 2018 en 2019 zijn 184 inwoners uitgenodigd vanuit het Werkplein. Hiervan zijn uiteindelijk 69 inwoners geselecteerd die deel hebben genomen aan de sociale innovatie binnen de logistiek. In het voorjaar van 2020 zijn hiervan 33 inwoners uitgestroomd uit het project. 13 inwoners zijn in een ander leerwerktraject ingestroomd en 15 inwoners hebben een jaarcontract gekregen. Het gaat hierbij om verschillende logistieke bedrijven waarvoor de uitzendorganisatie werkte. Dit is dus niet alleen Primark. Het is niet te achterhalen welke inwoners hiervan nog aan het werk zijn binnen de logistiek.

Na afronding van de pilot worden er nog steeds plaatsingen gerealiseerd bij logistieke bedrijven. Hier zit alleen geen structurele aanpak aan vast. In de periode daarna tot heden hebben we 17 plaatsingen gerealiseerd bij Primark.

Naast deze kwantitatieve resultaten heeft deze aanpak een aantal kwalitatieve resultaten opgeleverd die later mee zijn genomen in de reguliere aanpak van het Werkplein en samenwerkingsverbanden. Het project heeft bijvoorbeeld geleid tot meerdere leerroutes bij WVS. We hebben ervaren dat een stageperiode bijdraagt aan een soepele overgang van leerwerktraject naar werk. Dat ook tijdens de plaatsing maatwerk nodig is met betrekking tot opleiding en certificaten om inwoners verder te ontwikkelen. Daarnaast wordt er doorlopend samengewerkt met het bedrijfsleven. De stagecarrousel is opgezet en er vinden regelmatig bedrijfsbezoeken plaats.

3. Hoe verloopt de samenwerking op dit moment tussen de gemeente, Werkplein en werkgevers zoals Primark?

- Zijn er structurele afspraken of is sprake van incidentele plaatsingen?

De structurele samenwerking met de uitzendorganisatie is na 2020 gestopt. Vanwege corona lag de instroom stil en de prioriteiten bij de samenwerkingspartners lagen elders. De uitzendorganisatie stopte met de jaarcontracten. Na deze onzekere tijd zijn in de samenwerking met WVS de positieve punten uit deze aanpak meegenomen. De doelgroep is veranderd waardoor de instroom van inwoners in deze aanpak afnam en de meerwaarde voor de uitzendorganisatie ontbrak. Het merendeel van de inwoners heeft andere behoeften om zich verder te ontwikkelen. Dit wil niet zeggen dat er geen inwoners zijn die in de logistiek aan het werk gaan. Deze zijn er zeker nog wel maar er is geen structurele aanpak. De plaatsingen bij logistieke werkgevers verloopt via uitzendorganisaties.

4. Wat is de rol van uitzendorganisaties binnen deze trajecten en hoe wordt geborgd dat hierbij sprake is van fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden en begeleiding?

De plaatsingen verlopen via de uitzendorganisaties die bij de logistieke bedrijven binnen zitten.

5. Hoe beoordeelt het college de balans tussen kwantitatieve resultaten (aantal plaatsingen) en kwalitatieve uitkomsten (duurzaamheid, doorstroom, ontwikkeling) in deze samenwerking?

De eerste jaren sloot de aanpak redelijk goed aan bij de behoeften van de doelgroep. We zien nu dat een grote groep inwoners een grotere ontwikkelbehoefte heeft en een grotere afstand tot de arbeidsmarkt heeft. Dit vraagt om meer aandacht en ontwikkeling voor inwoners om uiteindelijk mee te kunnen in de logistieke wereld. Daarnaast zien we een grote behoefte aan aandacht voor taal en cultuur op de werkvloer. Inwoners hebben meer stappen nodig om hun weg richting participatie in te zetten.

Het SROI model bestaat uit verschillende “bouwstenen” die samen invulling geven aan SROI. Elke bouwsteen staat voor een manier waarop een opdrachtnemer kan bijdragen aan sociale impact.

Denk aan:

- 1. Arbeidsplaatsen creëren; Voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (bijv. Wajong, bijstandsgerechtigden, statushouders)**
- 2. Opleiding en begeleiding ; Zoals stageplekken, leerwerktrajecten of werkervaringstrajecten**
- 3. Sociale ondernemingen inschakelen; Zoals werken met bedrijven die mensen met een beperking in dienst hebben (bijv. SW-bedrijven).**
- 4. Maatschappelijke activiteiten ondersteunen; Door bijvoorbeeld sponsoring of vrijwilligerswerk door het bedrijf**
- 5. Diensten of producten inkopen bij sociale initiatieven ; Zoals catering laten verzorgen door een sociale onderneming**

6. Kan het college aangeven hoe de SROI-bouwstenen nu in recente aanbesteding/inkoop hebben geresulteerd in resultaten op de in dit model beschreven doelstellingen?

In de afgelopen 5 jaar zijn 38 contracten met een SROI-verplichting van de gemeente Roosendaal bekend. Op deze 38 contracten zijn 31 kandidaten uit verschillende doelgroepen werkzaam geweest. Denk hierbij aan BBL-leerlingen, BOL-leerlingen, Participatiewet (bijstand), WAO/WIA, WW, inhuur SW-bedrijf. Deze geplaatste inwoners kwamen niet allemaal uit Roosendaal (volgens de aanbestedingswet mag je dat niet eisen). Kijkend naar de Participatiewet zijn de afgelopen jaren 5 inwoners uit de gemeente Roosendaal volledig uitgestroomd uit de bijstand.

Daarnaast heeft de SROI-invulling snuffelstages voor 11 leerlingen opgeleverd en een werkervaringsplaats voor een statushouder.

SROI wordt niet alleen ingevuld met het aannemen van leerlingen en medewerkers. Een opdrachtnemer kan ook sociaal inkopen of een maatschappelijke invulling geven. Van de 38 opdrachtnemers waren er 3 in het bezit van een Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) certificering. Dit geeft korting op of vrijstelling van de SROI verplichting.

Daarnaast kochten onze opdrachtnemers diensten, producten en mensen (detachering) in bij 5 verschillende sociale bedrijven (PSO gecertificeerd).

Er zijn 7 verschillende maatschappelijke projecten opgevoerd:

- Deelname aan evenementen scholieren en werkzoekenden.
- Welkomstprogramma/taalscan statushouders.
- Vergoeding VCA certificaat.
- Inkoop brandwerende gordijnen opvang Oekraïners.

In totaliteit vertegenwoordigt de SROI-inzet zo'n € 1,5 miljoen van de € 1,7 miljoen SROI-waarde.

Op 21 (van de 38 contracten) is nog invulling mogelijk.

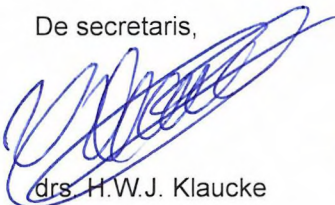
Wij vertrouwen erop U hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Roosendaal,

De secretaris,

De burgemeester,



drs. H.W.J. Klaucke



M. Buijs