

MOTIE 9

Recht doen aan degenen die schade hebben geleden door het giftige samenspel

De gemeenteraad van Roosendaal, in vergadering bijeen op 18 september 2025, gehoord hebbende de beraadslagingen over het rapport "Giftig Samenspel".

constaterende dat:

- De raad kennis heeft kunnen nemen van het onderzoeksrapport "giftig samenspel".
- Eén van de aanbevelingen uit het rapport is: "Vorm een stuurgroep 'versterking samenspel', bestaande uit afvaardiging vanuit gemeenteraad, college van B&W, directie en OR, van circa 12 personen. Deze stuurgroep heeft als opdracht het samenspel binnen en tussen gemeenteraad, college van B&W en organisatie te bespreken en te verbeteren en daarmee ook de sociale veiligheid te bevorderen. "
- De raad verder kennis heeft kunnen nemen van de twee brieven van de gezamenlijke personeelsvertegenwoordiging OR en Lokaal overleg van 17 september 2024 en 1 september 2025, waarin kort samengevat gevraagd wordt om reflectie, leren en recht doen aan hen die schade hebben opgelopen,

overwegende dat:

- De gemeente Roosendaal als rechtspersoon de werkgever is. Het college van burgemeester en wethouders op basis van artikel 160 eerste lid sub c en d de vertegenwoordiger van de gemeente Roosendaal is als werkgever voor het gewone gemeentepersoneel. Deze bevoegdheid mogelijk gemandateerd is aan de algemeen directeur maar de mandaatgever (het college) zelf volledig bevoegd en verantwoordelijkheid blijft t.a.v. die bevoegdheden."
- Er naast reflectie en lering trekken door alle betrokkenen ook recht gedaan dient te worden aan hen die schade hebben geleden.
- Zich daarbij beseffende dat het rapport giftig samenspel zich niet richtte op waarheidsvinding maar het College wel verantwoordelijkheid draagt voor het functioneren van de organisatie en het zorgvuldig omgaan met medewerkers.

spreekt als zijn oordeel uit:

Dat erkenning, zorgvuldigheid en herstel essentieel zijn voor het vertrouwen in de organisatie en het gemeentebestuur;

verzoekt het college:

- Zorg te dragen voor een onafhankelijk en zorgvuldig proces voor erkenning en herstel van medewerkers en oud-medewerkers die schade hebben geleden;
- Daarbij de ondernemingsraad, het lokaal overleg en de nog te vormen paritaire stuurgroep (onder leiding van een onafhankelijk technische voorzitter), nadrukkelijk te betrekken;
- Te borgen dat medewerkers en oud-medewerkers de gelegenheid krijgen hun situatie kenbaar te maken waarbij ze eventueel aan kunnen geven of zij schade hebben geleden en waaruit die schade bestaat. Dit vanuit een besluitvaardig proces vanuit de paritaire stuurgroep om deze schade te beoordelen opdat zij die daadwerkelijk schade hebben geleden een redelijke tegemoetkoming toegekend krijgen voor deze schade.
- De raad periodiek te informeren over de gekozen aanpak en de voortgang, met een eerste terugkoppeling uiterlijk in Q1 2026.

Namens,

Lijst De Regt, Eric de Regt