

Motie 8 is met 5 stemmen voor (Lijst de Regt-De Backer-Brouwers-Roks, D66) en 28 stemmen tegen (VLP Roosendaal, Roosendaalse Lijst, VVD, GroenLinks, CDA, PvdA, Burger Belangen Roosendaal, Forum voor Democratie, Vitaal Liberaal) verworpen.

MOTIE 8

Evaluatie autonome teams

De gemeenteraad van Roosendaal, in vergadering bijeen op 18 september 2025, gehoord hebbende de beraadslagingen over het rapport “Giftig Samenspel”.

constaterende dat:

- Werken met autonome teams mede heeft bijgedragen aan een onveilige werksituatie in het Huis van Roosendaal vlg. het onderzoek;
- In autonome teams medewerkers hun verhaal nergens kwijt konden;
- De HR afdeling hierbij meer aan de zijde van het DT leek te staan;
- Meldingsbereidheid afnam vanwege gebrek aan vertrouwen bij medewerkers;
- Medewerkers meldden zich vaker ziek of vertrokken;
- De wethouder P&O daarin niet de juiste voorbeeldrol vervulde blijkens het rapport;
- De algemeen directeur / het management niet in staat was om als hitteschild te fungeren

overwegende dat:

- De gemeente Roosendaal als rechtspersoon de werkgever is. Het college van burgemeester en wethouders op basis van artikel 160 eerste lid sub c en d de vertegenwoordiger van de gemeente Roosendaal is als werkgever voor het gewone gemeentepersoneel. Deze bevoegdheid mogelijk gemandateerd is aan de algemeen directeur maar de mandaatgever (het college) zelf volledig bevoegd en verantwoordelijk blijft t.a.v. die bevoegdheden.
- Een organisatie voldoende checks en balances moet hebben om haar functioneren niet afhankelijk van het samenspel van een paar personen;
- Er blijkens het rapport alleen maar verliezers zijn en ook de resultaten voor de stad en dorpen er zelf onder hebben geleden;
- Medewerkers ten alle tijden hun verhaal kwijt moeten kunnen;
- Medewerkers moeten een duidelijk aanspreekpunt hebben;
- Medewerkers hebben behoefte aan een vertrouwenspersoon;

Spreekt als zijn oordeel uit:

- Dat de raad het belangrijk vindt dat het college zicht houdt op de gevolgen van het werken met autonome teams voor de sociale veiligheid binnen de organisatie;

Verzoekt het college:

1. De ondernemingsraad (OR) en het georganiseerd overleg (GO) nadrukkelijk te betrekken bij de analyse van de bestaande situatie en deze in gezamenlijkheid door te ontwikkelen;
2. De bevindingen uit het rapport “Giftig Samenspel” bij deze analyse te betrekken;
3. De raad uiterlijk in Q1 2026 te informeren over de resultaten en voorgenomen verbetermaatregelen.

Namens fractie,

Lijst De Regt, Eric de Regt