

De gewijzigde motie 3 is met 11 stemmen voor (D66, GroenLinks, Lijst de Regt, PvdA, Vitaal Liberaal) en 24 stemmen tegen (Burger Belangen Roosendaal, CDA, Forum voor Democratie, Roosendaalse Lijst, VLP Roosendaal, VVD) verworpen.

Motie 3

Duurzame Huisartsenzorg in Roosendaal

De raad in vergadering bijeen op 6 november 2025, gehoord hebbende de beraadslagingen over het raadsvoorstel Programmabegroting 2026.

Constaterende dat:

- Er landelijk sprake is van een groeiend huisartsentekort, dat ook zichtbaar is binnen de gemeente Roosendaal;
- De huisartsenzorg een cruciale rol speelt als poortwachter van de zorg, en daarmee essentieel is om de zorg toegankelijk en betaalbaar te houden;
- De gemeente Roosendaal de ambitie heeft om te groeien naar een 100.000-plus gemeente in 2040, wat vraagt om een gelijke groei en borging van de noodzakelijke voorzieningen, waaronder huisartsenzorg;
- Verwacht wordt dat het huisartsentekort de komende jaren verder zal toenemen als gevolg van vergrijzing, een stijging van complexe ziektebeelden en het feit dat mensen langer leven en dus langer onder de zorg van de huisarts blijven.

Overwegende dat:

- Bij de vorige programmabegroting 2025 reeds aandacht is gevraagd voor het toenemende huisartsentekort en het belang van toegankelijke eerstelijnszorg;
- Het van belang is dat de raad nu proactief het initiatief neemt om tot een structurele aanpak te komen;
- De beschikbaarheid van voldoende huisartsen en ondersteunende voorzieningen een voorwaarde is voor een gezonde en toekomstbestendige gemeente;
- Gemeentelijk beleid en samenwerking met regionale partners een bijdrage kunnen leveren aan het aantrekken, opleiden en behouden van huisartsen.

Verzoekt het college:

1. In samenwerking met de Huisartsencoöperatie West-Brabant (HCWB) en andere relevante partners een plan van aanpak op te stellen over het huisartsentekort en de daarbij komende uitdagingen, met als doel de toegankelijkheid van de huisartsenzorg in onze gemeente op de lange termijn duurzaam te waarborgen;
2. Daarbij in elk geval aandacht te besteden aan:
 - a. Werving en instroom: versterken van de samenwerking met universiteiten en huisartsenpraktijken om te zorgen voor voldoende opleidingsplaatsen en begeleiding van huisartsen in opleiding (HAIO's), met als doel een structurele aanwas van jonge huisartsen;
 - b. Vestigingsondersteuning: onderzoeken van mogelijkheden zoals een startersfonds en ondersteuning bij huisvesting om de vestiging van nieuwe huisartsen in Roosendaal te stimuleren;
 - c. Leef- en vestigingsklimaat: actief inzetten op de aantrekkelijkheid van Roosendaal als woon- en werkplek voor jonge huisartsen;
 - d. Noodscenario's en continuïteit: samen met betrokken partijen scenario's uitwerken voor situaties waarin een huisarts plotseling uitvalt, om te voorkomen dat de continuïteit van de zorg in gevaar komt of bestaande huisartspraktijken overbelast raken;
 - e. Regionale samenwerking en monitoring: in regionaal verband afspraken maken over gezamenlijke inzet, kennisdeling en periodieke monitoring van het huisartsentekort, zodat vroegtijdig kan worden bijgestuurd;
3. Te streven naar het plan van aanpak in Q1 van 2026 aan de raad voor te leggen en anders de raad hierover te informeren.

En gaat over tot de orde van de vergadering.

Namens,

GroenLinks, Chahira Mediani
PvdA, Björn Rommens
Vitaal Liberaal, Jac Wezenbeek
Lijst de Regt, Eric de Regt