

PROFIELSCHETS
BURGEMEESTER
GEMEENTE
ROOSENDAAL
2024





WIJ ZIJN
ROOSENDAAL.
**DIT IS ONZE
NIEUWE
BURGE-
MEESTER.**

1

VOOR **LEEFBAARHEID**
EN **VEILIGHEID**

2

VOOR EEN GEMEENTE
VAN ONS ALLEMAAL

3

VOOR EEN STAD EN EEN
REGIO MET **TOEKOMST**



ROOSENDAAL HEEFT DE SMAAK TE PAKKEN

Als gastvrije gemeente met bijna 80.000 inwoners hebben we in een paar jaar tijd de schroom van ons afgeschud. Er is ambitie en de mogelijkheden voor vernieuwing en groei zijn er. Al zijn we op dreef, we moeten echt nog wat achterstanden inlopen.

Van hard werken schrikken wij, West-Brabanders, gelukkig niet terug. Als onze nieuwe burgemeester geef jij met daadkracht leiding aan de volgende stap in de ontwikkeling van de gemeente. Voor leefbaarheid. Voor veiligheid. Voor een groeiende stad en een regio met toekomst.

De raad en het college werken in Roosendaal goed samen. Samen met jou als nieuwe burgemeester zetten we komende jaren de schouders onder de sociale en ruimtelijke opgaven. Jij voelt een grote betrokkenheid bij onze gemeente en deelt daarbij de ambitie om de kwaliteitssprong te maken en op termijn in omvang te groeien.

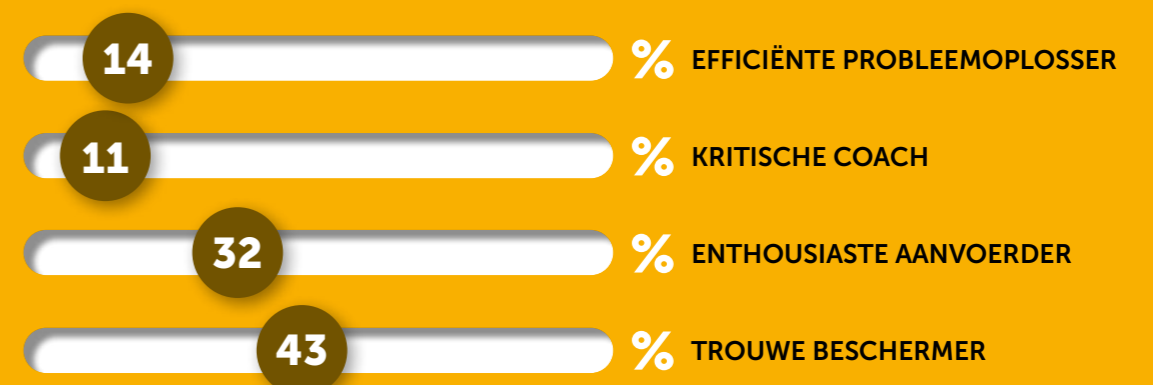
Onze inwoners hebben we de vraag gesteld wat voor burgemeester zij graag zouden willen. De resultaten van de consultatie zijn een belangrijk onderdeel van deze profiel-schets. Scan de QR code om de resultaten te bekijken.



ROOSENDALERS ZOEKEN EEN **BURGEMEESTER** DIE...



TYPE BURGEMEESTER



ROLLEN EN TAKEN VAN DE BURGEMEESTER

Vooropgesteld: de nieuwe burgemeester van Roosendaal is een gedreven bestuurder en een positief ingestelde doener die van aanpakken weet. Voor de kwaliteit van besluitvorming is een goed samenspel van gemeenteraad en college van belang. Jij scheidt hiervoor als voorzitter de randvoorwaarden.

We zien drie rollen waarin jij in het bijzonder verschil maakt.

1

JIJ STAAT STEVIG VOOR EEN LEEFBARE, VEILIGE STAD

Leefbaarheid is hét thema waar we in Roosendaal voor aan de bak moeten. Jij werpt je op als regievoerder en voortrekker. In het bestuur en in de ambtelijke organisatie zorg je dat we het oog op de bal houden, zodat we achterstanden ombuigen en resultaat boeken. Met een aantal wijken en buurten doen we mee in het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid. Als voorzitter van het college ondersteun en coach je de wethouders om hieraan vanuit hun domein bij te dragen. Je versterkt zo de wisselwerking

en bewaakt de samenhang en de effectiviteit van wat we als gemeente doen. Als voorzitter van de gemeenteraad stimuleer je het debat, zodat we goed onderbouwde keuzes maken.

Een leefbare stad is een veilige stad, en vice versa. Stevige maatregelen nemen, duidelijk de grenzen markeren, en tegelijkertijd niemand afschrijven. Dat is hoe jij als burgemeester de veiligheid van Roosendaal ter hand neemt; in de stad, maar ook in de dorpen en het buitengebied. We draaien er niet omheen dat er een serieuze opgave ligt. Onder meer door de ligging in de grensregio is onze gemeente extra gevoelig voor georganiseerde (drugs)criminaliteit. Jij kijkt niet weg, maar maakt korte metten met ondermijning en overlast.

In zowel beleid als uitvoering houdt onze burgemeester het overzicht. Je stapt tijdig uit de actiemodus om op de grote lijn te sturen. Door samen met veiligheidspartners op preventie in te zetten voorkom je dat we achter de feiten aanlopen. Belangrijk werk dat onder meer wijkteams, verbinders en jongerenwerkers doen kan op jouw steun rekenen. Met een groot hart voor mensen laat jij zien dat je er voor alle delen van de samenleving bent.

2

JIJ BENT EEN BRUG TUSSEN BESTUUR EN SAMENLEVING

Is de gemeente er ook voor mij? Het is een vraag die bij heel wat Roosendalers leeft. Met name in de wijken rondom de stedelijke kern is sprake van een stapeling van achterstanden. Dat heeft zijn uitwerking op het welzijn en op het vertrouwen dat mensen hebben in het bestuur. Onze burgemeester zet zich actief in om de afstand te verkleinen. Dat doe je onder meer door oog en oor te hebben voor wat er in wijken en buurten speelt. Je wacht niet af, maar gaat er zelf op af om contact te leggen, ook

zonder directe aanleiding.

Als de eerste, onafhankelijke vertegenwoordiger van het lokaal bestuur ben jij er als burgemeester voor alle Roosendalers. Inwoners voelen zich aangesproken door je eerlijkheid, heldere taal en no-nonsense stijl. Jouw betrokkenheid valt op. Je bent een warme ambassadeur die initiatieven van bewoners aanmoedigt. Ook zoek en benut je nieuwe manieren om aan te sluiten bij de beleving van onze inwoners. Je hebt een eigen visie op hoe we organisaties en bewonersgroepen bereiken en betrekken bij de opgaven die er zijn. Op het vlak van participatie laat je voorbeeldgedrag zien. Je stimuleert anderen - raad, college en organisatie - om het goede voorbeeld te volgen.

3

JIJ VERSTERKT DE POSITIE VAN STAD ÉN REGIO

Bescheidenheid zit in onze volksaard. Toch slagen we er in Roosendaal steeds beter in om zelfbewust positie te kiezen. Zo realiseren we een nieuw regioziekenhuis in een groen landschapspark, werken we samen aan BrabantStad en investeren we in Roosendaal Studentenstad. Het nieuwe wonen en werken krijgt vorm in Stadsoevers. De kwaliteits-sprong is gestart, maar er is nog meer uit te halen. Als trotse ambassadeur van onze gemeente bouw jij verder op het fundament dat er ligt. Dat doe je onder andere door te

stimuleren dat het gastvrije karakter van Roosendaal aan kracht en aantrekkingskracht wint. Dit draagt bij aan het binden en behouden van alle generaties en zeker ook jongeren.

In Roosendaal willen we samen met de regio kansen benutten. Dat die kansen er zijn is wel zeker. Vanuit de positie als grensgemeente, verwachten we van onze burgemeester een actieve inzet op samenwerking met onze Belgische bureaus. Onder meer door de ligging tussen de groeiregio's van Rotterdam, Antwerpen en Breda is er veel mogelijk. Dat vraagt van jou zowel focus op strategische doelen als bestuurlijke behendigheid om die te realiseren. Jij weet met ondernemerszin en op basis van een heldere analyse de doelen goed te kiezen en organiseert samenwerking met regionale partners om extra gewicht in de schaal te leggen. Als ervaren netwerker pak je een leidende rol en open je deuren in Den Bosch, Den Haag en Brussel, zodat we aan de juiste tafels meepraten en aandacht en middelen krijgen voor wat in regio West-Brabant speelt en nodig is.



JOUW COMPETENTIES

Dat je integer bent en bijzonder bekwaam als bestuurder; daar gaan we vanuit. Je combineert die eigenschappen met het vermogen om op je eigen doen en laten te reflecteren. Voor de uitdagingen die in onze gemeente op je wachten, hechten we er verder aan dat jouw stijl van besturen en leidinggeven zich door drie competenties kenmerkt.

1

BETROKKEN

De burgemeester die past bij Roosendaal is oprecht betrokken. Je bent mensgericht, je staat naast inwoners en beheerst de kunst van echt luisteren.

2

COACHEND

Je geeft coachend leiding. Met jouw kijk op mensen en met je positieve instelling haal je het beste in de ander naar boven. Niet je eigen reputatie, maar gezamenlijk resultaat is waar het jou om gaat.

3

DAADKRACHTIG

In daadkracht blink je uit. Je weet in je optreden een goede balans te vinden tussen doordacht en doortastend. Met jouw geloof in wat er mogelijk is, steek je anderen aan. Je straalt uit: we hebben een plan, en we gaan het doen ook!

Een assessment is onderdeel van de procedure.

WIJ ZIJN ROSENDAAL.

Roosendaal is een 'kleine grote' stad; dorps en vertrouwd zoals je bij West-Brabant verwacht, maar ook opvallend divers in samenstelling. Een groot aantal nationaliteiten, religies en culturele achtergronden komen hier samen. Gastvrij en bourgondisch zijn we van nature en de mentaliteit van aanpakken zit ons in het bloed.

De gemeente bestaat naast Roosendaal uit vijf kerkdorpen: Wouw, Nispen, Wouwse Plantage, Heerle en Moerstraten. Deze dorpen hebben ieder hun eigen karakter en de omvang varieert van een paar honderd tot enkele duizenden inwoners. Overal geldt: we hechten aan ontmoeting en viering - met carnaval als jaarlijks hoogtepunt - en we staan open voor mensen die van buiten komen.

De groeisput van de stad zal komende jaren flink wat voeten in de aarde hebben. Wat zeker in ons voordeel werkt is dat het gemeentebestuur op orde is. De sfeer in het bestuur is goed en in de raad kunnen levensvatbare ideeën op brede steun rekenen. Er staat bovendien een flexibele, loyale organisatie met teams die autonoom werken en in een rechtstreekse lijn met de directie functioneren.

Samen besturen, dat kenmerkt Roosendaal. Als onze nieuwe burgemeester neem je daarin zelfverzekerd en met zelfinzicht je rol. Jij brengt mensen en partijen bij elkaar om de lijn van groei en ontwikkeling die is ingezet, door te trekken. Raad en college daag je uit er nog meer uit te halen. Jouw positie midden in de gemeenschap draagt bovendien bij aan het vertrouwen in de relatie tussen gemeente en inwoners. Samen met jou gaan we verder waar we gebleven zijn!

Meer informatie over Roosendaal vind je door de QR code hiernaast in te scannen.



