

<b>Datum raadsvergadering:</b>	29 juni 2023	<b>Agenda nr.:</b>	07b
<b>Portefeuillehouder(s):</b>	Wethouder Van der Star	<b>Registratiecode:</b>	670137/2023-108
<b>Onderwerp:</b>	Zienswijzen begrotingen 2024 gemeenschappelijke regelingen		

Aan de raad van de gemeente Roosendaal

### **Voorstel**

#### Samenvatting:

De gemeente Roosendaal neemt deel aan diverse gemeenschappelijke regelingen. De besturen van deze gemeenschappelijke regelingen hebben hun begrotingen voor 2024, begrotingswijzigingen en eenmaal een beleidsplan ingediend om de raad in de gelegenheid te stellen een zienswijze naar voren te brengen.

Eventuele financiële consequenties die uit de begrotingen voortvloeien worden meegenomen in de reguliere P&C-cyclus en verwerkt in de begroting 2024-2027.

De ontvangen (voorlopige) jaarrekeningen 2022 worden ter kennisname aan de raad aangeboden.

Wij stellen u voor:

#### **1. In te stemmen met de begroting 2024 van:**

- a. De Belasting Samenwerking West-Brabant (BWB) en daarbij geen zienswijze in te dienen.

We vragen wel aan de BWB om de deelnemers op de hoogte te houden van het aantal waardebezwaren en beroepschriften, de financiële gevolgen daarvan en de strategische personeelsplanning.

Daarnaast willen we wel een zienswijze indienen m.b.t. het voorstel van de BWB om actuele loon- en prijsstijgingen in de begroting 2024 te verwerken.

De BWB vraagt in de aanbestedingsbrief bij de begroting 2024 expliciet om in de zienswijze aan te geven of we als gemeente akkoord gaan met de toepassing van actuele loon- en prijsstijgingen in de begroting. Het verwerken van deze loon- en prijsindexen gebeurt dan bij voorkeur op basis van de actuele percentages uit de meicirculaire 2023. Verwerking geschiedt dan dus nadat de huidige ontwerp-begroting door de deelnemers is ontvangen en de zienswijzen daarover zijn vastgesteld (of op heel korte termijn worden vastgesteld). De BWB brengt na het toesturen van de ontwerp-begroting aan de deelnemers nog wijzigingen aan in de begroting die in juli aan het algemeen bestuur wordt aangeboden. Dit vinden wij niet gewenst. Het is belangrijk dat de begroting van de BWB wordt opgesteld met reële en zo actueel mogelijke bedragen. Echter, het is ook belangrijk dat bij de behandeling van de begroting de raad inzicht heeft in de financiële gevolgen. Aangezien er nog vele andere samenwerkingsverbanden zijn, zou tussentijdse bijstelling bij al deze organisaties leiden tot onduidelijke en verwarrende situaties. Nieuwe informatie kan bij de eerstvolgende bestuursrapportage worden meegenomen.

- b. de GGD West-Brabant (GGD) en daarbij de volgende zienswijze in te dienen:

- De beleidsbegroting 2024 is beoordeeld op de financiële richtlijnen. Constatering is dat de reserve frictiekosten nog is opgenomen terwijl in de nota reserves en voorzieningen is beschreven dat deze per 31-12-2020 vrijvalt en kan worden opgeheven. Dit roept vragen op waarom dit nog niet aan het algemeen bestuur is voorgelegd. Tevens zijn er een aantal reserves de afgelopen 2 jaar niet gebruikt. O.a. bestemmingsreserves monitors is alleen toegenomen. Ook dit roept vragen op. Het verloop van de reserves wordt niet voldoende weergegeven zoals in de richtlijn is afgegeven. Voorstel is om de GGD in 2023 samen met het bestuur de reserves onder de loep te laten nemen zodat er meer inzicht gegeven kan worden over het verloop van de reserves. Daarbij kan ook het weerstandsvermogen worden beoordeeld. Dit staat nu op 105%.

- c. de ICT West-Brabant West (ICT WBW) en daarbij geen zienswijze in te dienen.

- d. de Omgevingsdienst Midden en West-Brabant (OMWB) en daarbij de volgende zienswijze in te dienen:

- De plannen voor de verdere ontwikkeling van het kwaliteitsmanagementsysteem in de begroting 2024 inhoudelijk concreter te onderbouwen.

e. de Regio West-Brabant (RWB) en daarbij geen zienswijze in te dienen.

Wel wordt aan de RWB het volgende verzocht:

- het actieprogramma op te stellen in heldere taal;
- duidelijke en haalbare doelen in het actieprogramma op te nemen;
- de meerwaarde van deze doelen voor de deelnemers aan de RWB aan te geven.

De ontwerpbegroting 2024 van de RWB is beleidsarm in afwachting van de vaststelling van het Actieprogramma 2024-2028. Dit programma krijgt op een later moment een doorvertaling naar de begroting.

De RWB werkt met het onderwijs en bedrijfsleven samen in de Economic Board West-Brabant (EBWB). Die stelde eind 2022 de strategische agenda 2023-2026 voor West-Brabant vast. De transitie naar een nieuwe economie staat daarin centraal. Dat is een economie die duurzaam, groen en sociaal is. Met inzet van de uitvoeringsorganisatie REWIN werkt EBWB de komende jaren aan de ondersteuning van starters, het opschalen van succesvolle initiatieven en het aanjagen van innovaties in het bestaand MKB. Daarnaast wil EBWB de plantaardige sector versterken en de circulaire economie in West-Brabant stimuleren. Als vertegenwoordiging van de overheid in de EBWB heeft RWB hierbij een faciliterende rol gericht op de randvoorwaarden van een sterk economisch vestigingsklimaat.

In het RWB Actieprogramma 2024-2028 spreken de deelnemers van RWB af hoe RWB hier invulling aan gaat geven. RWB streeft naar een concreet en haalbaar actieprogramma. Dit programma legt RWB na de zomer voor een zienswijze aan de colleges en raden voor.

f. het Regionaal Bureau Leren (RBL) en daarbij geen zienswijze in te dienen.

g. de Regionale Ambulancevoorziening Brabant Midden-West-Noord (RAV) en daarbij geen zienswijze in te dienen.

h. de Veiligheidsregio Midden en West-Brabant (VRMWB) en daarbij geen zienswijze in te dienen.

De Raad wordt gevraagd de VRMWB dringend te verzoeken, als gevolg van de aanpassing rapportagecyclus, om naast de enige rapportage in een kalenderjaar, zijnde na 6 maanden (30 juni) in het kort op verwachte afwijkingen te rapporteren. Dit zijn de 'soft-closures' na 4,8 en 10 maanden.

i. het Werkplein Hart van West Brabant en daarbij de volgende zienswijze in te dienen:

- We vragen het Werkplein om in 2023 een herziene begroting 2024 voor te leggen aan de gemeenteraden waarin het volgende is opgenomen: de (aanvullende) inzet van het Werkplein op de ontwikkeling van onze inwoners naar werk of zinvolle dagbesteding, zodat de ontwikkeling van het klantenbestand minimaal gelijk is aan het landelijke gemiddelde en gelijke pas houdt aan de regionale ontwikkeling. Inzicht in de manier waarop de hiervoor genoemde (extra) inzet zal leiden tot het verdwijnen van het tekort of zelfs een overschot op de Rijksmiddelen BUIG.
- Om na te kunnen gaan of de inzet vanuit het Werkplein bijdraagt aan de doelstellingen vragen we aan het Werkplein om in 2023 en 2024 meer inzicht te geven in de resultaten en kwaliteit van de dienstverlening en hoe deze bijdraagt aan de ontwikkeling en zelfredzaamheid van onze inwoners.

j. het West-Brabants Archief (WBA) en daarbij de volgende zienswijze in te dienen:

- Voor de invoering van de nieuwe verdeelsleutel een overgangsregeling te hanteren van minimaal 3 jaar.

k. de WVS-groep en daarbij geen zienswijze in te dienen.

**2. In te stemmen met de gewijzigde begroting 2023 van:**

- a. de GGD West-Brabant en daarbij geen zienswijze in te dienen.
- b. de Omgevingsdienst Midden en West-Brabant en daarbij geen zienswijze in te dienen.
- c. het Regionaal Bureau Leren (RBL) en daarbij geen zienswijze in te dienen.
- d. de Veiligheidsregio Midden en West Brabant en daarbij geen zienswijze in te dienen.
- e. het West-Brabants Archief en daarbij geen zienswijze in te dienen.

**3. In te stemmen met het beleidsplan 2023 – 2026 van:**

- de GGD West-Brabant en daarop geen zienswijze in te dienen.

**4. De bijdragen conform de begrotingen van de Gemeenschappelijke Regelingen op te nemen in de gemeentebegroting 2024-2027 en:**

- De hogere bijdrage van € 2.558.317,- mee te nemen als autonome ontwikkeling in de Kadernota 2024 en deze te dekken uit de begrotingsruimte voor 2024 en verder.

Een ontwerpbesluit bieden wij u hierbij ter vaststelling aan.

Burgemeester en wethouders van Roosendaal,

De secretaris,



De burgemeester

