

### **Aanleiding**

Mevrouw M. Jansen-van Harten heeft verzocht haar met ingang van 11 januari 2022 eervol ontslag te verlenen in verband met haar benoeming als burgemeester van Woudenberg.

Daarmee ontstaat de vacature van griffier binnen de gemeente, een binnen de Gemeentewet verplicht gestelde functie. In verband hiermee is een wervingsprocedure opgestart om te komen tot een nieuwe griffier.

Om de ondersteuning van de raad te waarborgen en de griffie tot de tijd dat een nieuwe griffier is gevonden op sterkte te houden, is een interim-griffier geworven.

De werkgeverscommissie heeft diverse bureaus gevraagd om een offerte voor te leggen voor een interim griffier. Er zijn gesprekken gevoerd met kandidaten. Daarbij is met name gekeken naar ervaring van kandidaten in het adviseren en ondersteunen van gemeenteraden. Er is specifiek ingegaan op ervaring van kandidaten bij het proces in aanloop naar de verkiezingen en de eerste periode daarna.

De werkgeverscommissie heeft besloten de heer J.J. Rochat voor te dragen voor benoeming tot interim-griffier.

### **Kanttekeningen/risico's**

n.v.t.

### **Beoogd effect**

Door de benoeming van de heer Rochat is de ondersteuning van de raad gewaarborgd en de griffie weer op sterkte.

### **Argumenten**

*De heer Rochat kwam als beste kandidaat naar voren*

Er zijn gesprekken gevoerd met verschillende kandidaten. De werkgeverscommissie heeft op basis daarvan besloten de heer Rochat voor te dragen voor aanwijzing tot interim-griffier van de gemeente Roosendaal. De heer Rochat beschikt over een ruime ervaring op dit werkterrein.

### **Financiën**

De kosten worden binnen de personeelsbegroting opgevangen.

### **Ter inzage liggende stukken**

Niet van toepassing i.v.m. personeelsvertrouwelijke gegevens.