

## **Aanleiding**

Mevrouw E.M.J. van Straaten-Noyons heeft verzocht om de functie van raadsgriffier die zij sinds 1 december 2005 vervult, met ingang van 1 september 2021 te mogen neerleggen.

Op grond van artikel 107 van de Gemeentewet is de raad bevoegd de griffier een arbeidsovereenkomst aan te gaan, de te wijzigen of te beëindigen. Tevens is de raad bevoegd de griffier aan te wijzen.

Door de Werkgeverscommissie, die namens de gemeenteraad de werkgeversrol uitoefent - zijn geen gronden aangedragen om dit verzoek te weigeren en wordt derhalve voorgesteld medewerking te verlenen aan het verzoek van de huidige griffier.

Daarmee ontstaat de vacature van griffier binnen de gemeente, een binnen de Gemeentewet verplicht gestelde functie. Voor de invulling van de ontstane vacature van raadsgriffier is gelijktijdig zowel een interne als externe wervingsprocedure doorlopen.

## **Kanttekeningen/risico's**

Niet aan de orde.

## **Proces**

De Werkgeverscommissie heeft namens de gemeenteraad de werving en selectie van een nieuwe griffier ter hand genomen. Voor de werving- en selectie is een gesprek gevoerd met een aantal werving- en selectiebureaus, waarbij de keuze is gevallen op het bureau Zeelenberg.

De Werkgeverscommissie heeft samen met dit bureau het functieprofiel voor de griffier opgesteld. Gezocht is naar een verbindende, vernieuwende griffier. Een griffier met frisse blik die sociaal, energiek en vernieuwend is. Een verbinder pur sang die proactief handelt bij vraagstukken als inwonersparticipatie en bestuurlijke ontwikkeling.

Voor de werving en selectie zijn twee commissies ingesteld met ondersteuning van mevrouw Coppens (P&O). De Werkgeverscommissie, bestaande uit mevrouw Van der Star en de heer Breedveld en de heer Heeren. En er is een adviescommissie samengesteld met daarin de heer Van Midden, de heer Franken en de heer Dam.

Op dit profiel zijn 20 reacties ontvangen. Door Zeelenberg is met alle sollicitanten een voorgesprek gevoerd. Op basis van voorgesprekken en de brieven met cv's zijn 8 kandidaten uitgenodigd voor een presentatie (één kandidaat heeft zich om gezondheidsredenen afgemeld). Na deze presentaties is in gezamenlijkheid door de Werkgeverscommissie en de adviescommissie besloten 5 kandidaten uit te nodigen voor een verdiepend tweede gesprek.

De tweede gesprekken zijn afzonderlijk gevoerd door de Werkgeverscommissie en adviescommissie. In de nabespreking van beide commissies zijn de zienswijzen en argumenten tussen beide commissie uitgewisseld en is de keuze unaniem gevallen op mevrouw Jansen-van Harten.

Op 20 mei is door het presidium een zogenaamd klik-gesprek met mevrouw Jansen-van Harten gevoerd.

Het doorlopen proces heeft ertoe geleid dat voorgesteld wordt mevrouw Jansen-van Harten aan te wijzen als griffier.

### **Financiën**

Hiermee zijn kosten gemoeid. Die dienen binnen de personeelsbegroting te worden opgevangen.

### **Ter inzage liggende stukken**

Niet van toepassing i.v.m. personeelsvertrouwelijke gegevens.