



VERWORPEN met 6 stemmen voor (PvdA, Lokaal Sociaal 21 en de ChristenUnie en de heer brouwers van de VLP) en 28 stemmen tegen (Roosendaalse lijst, VLP, VVD, CDA, GroenLinks, D66, Burger Belangen Roosendaal en Wezenbeek)

MOTIE 2.

Actief arbeidsmarktbeleid ten behoeve van uitvoering van de RES-opgave

De raad van de Gemeente Roosendaal, in vergadering bijeen op 18 maart 2021, gehoord hebbende de beraadslagingen over het raadsvoorstel Regionale Energie Strategie (RES).

Constateerende dat:

- We de komende jaren veel meer vakmensen nodig hebben met zgn. 'green skills' ten behoeve van de uitvoering van de RES-opgave. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om mensen die zonnepanelen kunnen installeren, windmolens kunnen plaatsen en laadpalen aan kunnen sluiten;
- Onderzoeksbureau Ecorys en de Nederlandse Vereniging Duurzame Energie ervoor waarschuwen dat het aantal mbo-studenten met een technische opleiding de komende jaren juist zal dalen en ook het aantal gediplomeerden met een hbo-opleiding in de techniek naar verwachting af zal nemen;
- Bedrijven en overheden nu al problemen ervaren bij het werven van geschikt personeel om de energietransitie tot uitvoer te brengen;

Overwegende dat:

- Om de energietransitie te doen slagen, er naast klimaatbeleid dus ook actief arbeidsmarktbeleid noodzakelijk is, waarbij bijv. meer studenten in de juiste opleidingen instromen en waarbij het voor werknemers in krimpsectoren mogelijk wordt om zich te laten omscholen naar een baan in de duurzame-energiesector;
- Overheden, onderwijs en bedrijfsleven in de regio West-Brabant daarom nu de handen ineen moeten slaan, om ervoor te zorgen dat er meer goed opgeleide mensen komen die de energietransitie in deze regio mogelijk kunnen maken;
- De hele energietransitie, de uitvoering daarvan, scholing in de benodigde vaardigheden en onderzoek naar innovaties, een belangrijke impuls kan zijn voor de werkgelegenheid in West-Brabant;

Verzoekt het college:

1. Om het regionaal arbeidsmarktbeleid in te zetten, samen met de daarbij behorende partners als het bedrijfsleven en het onderwijs, om te zorgen dat er voldoende arbeidskrachten met de nodige vaardigheden zijn om de energietransitie in onze regio mogelijk te maken;
2. Hierin ook starters en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt mee te nemen en ook hen te laten profiteren van de kansen die de energietransitie met zich meebrengt;
3. De evaluatie en voortgang op het arbeidsmarktterrein mee te nemen in de RES 2.0.

En gaat over tot de orde van de vergadering,

Namens,

PvdA, Paul Klaver
Lokaal Sociaal 21, Adriënne Maas-Cleeren