

<b>Datum raadsvergadering:</b>		<b>Agenda nr.:</b>	
<b>Portefeuillehouder(s):</b>	Wethouder Theunis	<b>Registratiecode:</b>	
<b>Onderwerp:</b>	Zienswijzen begrotingen 2022 gemeenschappelijke regelingen		

De raad van de gemeente Roosendaal,

- Gezien het voorstel van het college van burgemeesters en wethouders.
- Gelet op het advies van de raadscommissie (in te vullen door de griffie) d.d. (in te vullen door de griffie).

Besluit:

**1. In te stemmen met de begroting 2022 van:**

- a. de Belasting Samenwerking West-Brabant en daarbij geen zienswijze in te dienen.
- b. de GGD West-Brabant (GGD) en daarbij geen zienswijze in te dienen.
- c. de ICT West-Brabant West en daarbij geen zienswijze in te dienen.
- d. de Omgevingsdienst Midden en West-Brabant (OMWB) en in de zienswijze onderstaande opmerkingen op te nemen:
  - In de begroting 2022 zijn posten verwerkt die voor het eerst op tafel van het Algemeen Bestuur komen, dit zijn:
    - € 100.000 voor vitaliteit medewerkers en toekomstbestendige leeftijdsopbouw (structureel)
    - € 100.000 voor een cultuur en leiderschapstraject (incidenteel)
    - € 150.000 voor databeheer (structureel)
    - € 250.000 investering voor kosteneffectiviteitsonderzoek (2022 en 2023)
    - € 200.000 kosten voor een kwaliteitsmanagementsysteem n.a.v. kosteneffectiviteitsonderzoek (structureel)

Volgens de overgenomen financiële richtlijn dient de begroting te worden opgesteld op basis van ongewijzigd beleid, tenzij hierover eerder door het Algemeen Bestuur is besloten. Wij beschouwen bovengenoemde posten als een vorm van nieuw beleid waarover het Algemeen Bestuur (nog) geen besluit heeft genomen. Het opnemen van deze posten in de begroting is daarom voorbarig. Wij verzoeken u in 2022 pas tot besteding van deze budgetten over te gaan nadat het Algemeen bestuur een nadere toelichting en onderbouwing van deze posten heeft ontvangen. Als gemeentebestuur van de gemeente Roosendaal ontvangen we graag ook deze onderbouwing.
  - Verzoek is om de zienswijze te verwerken in de definitieve versie van de begroting 2022.
- e. de Regio West-Brabant (RWB) en daarbij geen zienswijze in te dienen.
- f. het Regionaal Bureau Leren (RBL), en daarbij geen zienswijze in te dienen.
- g. de Regionale Ambulancevoorziening Brabant Midden-West en in de zienswijze onderstaande opmerkingen op te nemen:
  - De raad gaat er vanuit dat het bestuur de begroting vaststelt met inachtneming van deze zienswijze en dat de raad hierover wordt geïnformeerd, met daarbij een verantwoording aan welke onderdelen van zijn zienswijze is tegemoetgekomen en aan welke onderdelen niet en waarom.
  - De raad vraagt nogmaals aandacht bij het Dagelijks Bestuur en het Algemeen Bestuur voor de afgegeven beleidsmatige richtlijn waarin de RAV Brabant Midden-West-Noord wordt opgeroepen extra aandacht te besteden aan gemeenten waar de overschrijding van A1 ritten, op basis van de jaarstukken en cijfers over 2018, hoger ligt dan 12,5% en hierover in overleg te treden met de betreffende gemeenten.
- h. de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant en in de zienswijze onderstaande opmerkingen op te nemen:

h. de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant en in de zienswijze onderstaande opmerkingen op te nemen:

- Er wordt voorgesteld nog steeds aandacht te vragen aan de VRMWB voor de financiële uitdagingen waar gemeenten mee kampen. Dit door met name bij de takendiscussie die in de planning staat geen zoekgebieden uit te sluiten en het gesprek zo open mogelijk in te gaan.
- Er wordt gevraagd de VRMWB dringend te verzoeken, als gevolg van de aanpassing rapportagecyclus, om naast de enige rapportage in een kalenderjaar, zijnde na 6 maanden (30 juni) in het kort op verwachte afwijkingen te rapporteren. Dit zijn de 'soft-closures' na 4, 8 en 10 maanden.

i. het Werkplein Hart van West-Brabant en in de zienswijze onderstaande opmerkingen op te nemen:

- Wij verwachten van het Werkplein dat het plan van aanpak bestandsbeheersing in de begrotingswijziging 2022 wordt opgenomen, waarbij inzicht wordt gegeven op welke manier de inzet van de middelen bijdraagt aan de financiële zelfredzaamheid van onze inwoners (lees uitstroom)
- In de begroting is het budget voor jobcoaching en nazorg bij inwoners met een garantiebaan verdubbeld. Gezien de forse extra inzet op deze doelgroep verwachten we dat het Werkplein de inzet en resultaten op dit vlak goed monitort en evalueert. We verwachten dat het Werkplein deze intensieve werkwijze na twee jaar heroverweegt.
- Jongeren zijn door de coronasituatie zwaar getroffen. In de begroting geeft het Werkplein aan dat zij een specifieke aanpak heeft voor jongeren, maar deze wordt niet nader omschreven. In de begrotingswijziging 2022 verwachten we dat deze ondersteuning aan jongeren nader is gespecificeerd.
- In de huidige begroting zijn de kosten als gevolg van de Nieuwe Wet Inburgering niet opgenomen. We verwachten van het Werkplein dat deze kosten in de begrotingswijziging 2022 zijn opgenomen.
- In de begroting wordt beperkt ingegaan op de ketensamenwerking. Graag zien we in de herziene begroting 2022 een concrete beschrijving van de maatschappelijke doelen / resultaten die het Werkplein in de samenwerking met de WVS en ISD Brabantse Wal beoogt, hoe deze doelen worden bereikt en welke middelen daarvoor worden ingezet. Daarnaast verwachten we dat het Werkplein in de herziene begroting inzicht geeft in de mogelijkheden om synergievoordelen te realiseren door het samenvoegen van bedrijfsvoeringstaken binnen de ketensamenwerking.
- Het Werkplein sluit met de organisatieontwikkeling aan bij de transformatie in het Sociaal Domein. Op dit moment is niet duidelijk wat de structurele financiële effecten hiervan zijn. Wij verwachten van het Werkplein dat eventuele structurele financiële effecten in de herziene begroting van 2022 worden opgenomen.

j. het West Brabants Archief en daarbij geen zienswijze in te dienen.

k. WVS Groep en in de zienswijze de onderstaande opmerkingen op te nemen:

- Van WVS wordt gevraagd in het najaar 2021 een herziene begroting 2022 en meerjarenraming op te stellen waarin de consequenties van de coronacrisis voor de WVS zijn verwerkt en inzichtelijk wordt gemaakt welke maatregelen WVS treft om de gevolgen van de coronacrisis te beperken. Tevens dient in deze herziene begroting in elk geval de actuele situatie verwerkt te worden van de:
  - Rijksbijdrage.
  - LIV (Lage Inkomens Voordeel).
  - (Meerjarige) gevolgen van het besluit over de ombouw/afbouw van de diverse PMC's, inclusief het effect hiervan op de bedrijfsvoering.
  - Consequenties van de besluitvorming rond de PMC Groen, voor zover deze besluitvorming dan al heeft plaatsgevonden.
- In de begroting wordt beperkt ingegaan op de ketensamenwerking. Graag zien we in de herziene begroting 2022 een concrete beschrijving van de maatschappelijke doelen / resultaten die de WVS in de samenwerking met het Werkplein Hart van West-Brabant en de ISD Brabantse Wal beoogt, hoe deze doelen worden bereikt en welke middelen daarvoor worden ingezet. Daarnaast verwachten we dat de WVS in de herziene begroting inzicht geeft in de mogelijkheden om synergievoordelen te realiseren door het samenvoegen van bedrijfsvoeringstaken binnen de ketensamenwerking

## 2. In te stemmen met de gewijzigde begroting 2021:

- a. Het Regionaal Bureau Leren en daarbij geen zienswijze in te dienen.
- b. De Veiligheidsregio Midden en West Brabant en daarbij geen zienswijze in te dienen.

**3. De bijdragen conform de begrotingen van de Gemeenschappelijke Regelingen op te nemen in de gemeentebegroting 2022-2025.**

**4. Kennis te nemen van de (voorlopige) jaarrekeningen 2020 van:**

- a. Belastingssamenwerking West-Brabant
- b. GGD West-Brabant;
- c. ICT Samenwerking West-Brabant West;
- d. Omgevingsdienst Midden en West-Brabant;
- e. Regio West-Brabant;
- f. Regionaal Bureau Leren West-Brabant;
- g. Regionale Ambulancevoorziening Brabant Midden-West-Noord;
- h. Veiligheidsregio Midden en West-Brabant;
- i. Werkplein Hart van West-Brabant;
- j. West-Brabants Archief;
- k. WVS-Groep.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van

De griffier,

De voorzitter,