

Voorstel

Samenvatting:

Bij Koninklijk Besluit van 26 november 2018 is met ingang van 1 oktober 2019 aan de heer mr. J.M.L. Niederer op zijn verzoek eervol ontslag verleend als burgemeester van Roosendaal.

De gemeenteraad van Roosendaal zal een aanbeveling doen aan de Minister van Binnenlandse Zaken om een nieuwe burgemeester te benoemen. Daartoe is een profielschets opgesteld.

Wij stellen u voor:

1. De profielschets voor de nieuwe burgemeester vast te stellen

Aanleiding

De heer mr. J.M.L. Niederer heeft bekend gemaakt zijn ambt te willen neerleggen per 1 oktober 2019. Bij Koninklijk Besluit van 26 november 2018 is hem eervol ontslag verleend.

Door de gemeenteraad is de Verordening op de Vertrouwenscommissie vastgesteld en is de Vertrouwenscommissie ingesteld. De Vertrouwenscommissie heeft de concept profielschets opgesteld.

Kader

De wettelijke kaders voor het proces van de gemeenteraad om te komen tot een nieuwe burgemeester zijn vastgelegd in artikel 61 van de Gemeentewet. Nadere uitwerking is te vinden in de Handreiking burgemeesters: benoeming, klankbordgesprekken en herbenoeming van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

Toelichting op de profielschets

In de profielschets stelt de raad de eisen die aan de te benoemen burgemeester worden gesteld met betrekking tot de vervulling van zijn ambt. Het profiel is het uitgangspunt voor de Vertrouwenscommissie in de gesprekken met en de selectie van de kandidaten.

Door de Vertrouwenscommissie is besloten inwoners te consulteren om zo input te verzamelen voor de op te stellen profielschets. Dit is gebeurd in de vorm van een digitale vragenlijst die door iedereen was in te vullen. Een dergelijke vragenlijst is ook aan (burger)raadsleden voorgelegd. Om zoveel mogelijk mensen te attenderen op de vragenlijst is gericht geadverteerd via Facebook en Stadserf. Uiteindelijk zijn 1.492 vragenlijsten ingevuld.

In de handreiking van het ministerie wordt uitgegaan van vijf basiscondities waarover iedere burgemeester dient te beschikken: integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig. In de handreiking wordt de keuze gelaten deze basiscondities al dan niet in de profielschets te vermelden of als algemeen bekend te beschouwen. De Vertrouwenscommissie heeft ervoor gekozen de basiscondities wel in de profielschets te benoemen maar niet nader te beschrijven. In de digitale vragenlijst is gevraagd de basiscondities te prioriteren. Het resultaat hiervan is in de profielschets bij de resultaten van de inwonersconsultatie vermeld.

Daarnaast benoemt de handreiking 13 vaardigheden waarop een burgemeester zich kan onderscheiden. Geadviseerd wordt hieruit drie of vier vaardigheden te kiezen. In de digitale vragenlijst konden de drie belangrijkste vaardigheden gekozen worden. Uit de inwonersconsultatie en uit de peiling onder (burger)raadsleden kwamen dezelfde voorkeursvaardigheden: betrokken, daadkrachtig en communicatief. In de profielschets zijn deze vaardigheden beschreven in ambities: verbinding in de samenleving, verkleinen afstand tussen bestuur en samenleving, een veilig Roosendaal, versterken positie in de regio en bevorderen samenspel bestuur.

Financiële aspecten en consequenties

Voor het opstellen van de profielschets zijn kosten gemaakt voor het opstellen en verwerken van de digitale vragenlijsten en voor promotie hiervan via Facebook. Ook zijn er kosten gemaakt voor een workshop.

Deze, en de kosten voor het gemeentelijk aandeel in de procedure van benoeming van de burgemeester, zijn niet in de reguliere budgetten opgenomen. Er zullen onder andere kosten worden gemaakt voor het voeren van sollicitatiegesprekken op een externe locatie en, zo mogelijk, voor een assessment.

De omvang van deze kosten is op dit moment nog niet bekend en zullen worden verantwoord bij de Voorjaarsbrief 2019.

Communicatie

De Vertrouwenscommissie verricht haar werkzaamheden onder (strikte) geheimhouding. Er vindt geen communicatie plaats naar de fracties en gemeenteraad totdat de Vertrouwenscommissie in de raadsvergadering over haar bevindingen rapporteert.

Nadat de raad een besluit heeft genomen over de bevindingen van de Vertrouwenscommissie wordt de naam van de kandidaat die nummer 1 staat op de aanbeveling publiekelijk bekend.

Vervolg

De vastgestelde profielschets zal op 27 februari 2019 aan de Commissaris van de Koning worden aangeboden. De Commissaris van de Koning zal deze doorgeleiden naar de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze stelt de vacature open door plaatsing ervan in de Staatscourant.

Naar verwachting stelt de gemeenteraad voor het zomerreces de aanbeveling van twee kandidaten vast in een besloten raadsvergadering. De eerste voorkeurskandidaat wordt door de gemeenteraad aanbevolen. Uitsluitend deze naam wordt direct hierna bekend gemaakt.

De aanbeveling wordt met het advies van de Commissaris naar de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties gestuurd, waarna de Minister de kandidaat voor een gesprek ontvangt en daarna de Koning de burgemeester benoemt.

Naar verwachting vindt op 1 oktober 2019, tijdens een openbare vergadering van de raad, de beëdiging en installatie van de burgemeester plaats. De Commissaris beëdigt de nieuwe burgemeester.

Bijlagen

- Profielschets burgemeester van Roosendaal
- Verordening op de Vertrouwenscommissie

Wij stellen u voor:

1. De profielschets voor de nieuwe burgemeester vast te stellen

Een ontwerpbesluit bieden wij u hierbij ter vaststelling aan.

De griffier,

De voorzitter van de Vertrouwenscommissie

E.M.J. van Straaten-Noyons

C.J. Gabriëls

