

<b>Datum raadsvergadering:</b>	23 februari 2017	<b>Agenda nr.:</b>	6a
<b>Portefeuillehouder(s):</b>	Wethouder Verbraak	<b>Registratiecode:</b>	47277/2017-9
<b>Onderwerp:</b>	Herstructureringsplan WVS-groep en ketensamenwerking		

**GEAMENDEERD BESLUIT**

De raad van de gemeente Roosendaal,

- Gezien het voorstel van het college van burgemeesters en wethouders.
- Gelet op het advies van de raadscommissie d.d. 9 februari 2017.

Besluit:

1. Kennis te nemen van het concept Herstructureringsplan WVS en Ketensamenwerking;

**Beslispunt 2 te vervangen voor:**

**2. In de zienswijze de volgende opmerkingen op te nemen:**

1. Wij stellen vast dat niet alle deelnemende gemeenten in gelijke mate gebruik maken van de diensten van het WVS. Wij doen een dringend beroep op alle 9 gemeenten om zich maximaal in te spannen om diensten van het WVS af te nemen. Wij verzoeken u hierover een passage op te nemen in het herstructureringsplan en in deze passage ook aan te geven hoe gehandeld wordt indien de gevraagde inspanningen door de gemeenten niet geleverd worden.
2. We vragen nadrukkelijk aandacht voor de voorbeeldfunctie die gemeenten en andere overheden hebben door ook garantiebanen in het kader van de banenafspraken in te vullen.
3. We benadrukken dat bij beoordeling of afweging van diensten of taken van WVS zoals PMC's, ook naar andere doelgroepen uit de participatiewet dan diegene die nu werkzaam zijn bij WVS moet worden gekeken, met de vraag of deze WVS diensten of taken ook deze mensen ontwikkelingskansen kan geven voor de arbeidsmarkt en ze aan het werk kan krijgen en houden.
4. In het concept herstructureringsplan is aangegeven dat detachering inclusief het leerwerktraject maximaal 23 maanden duurt. Onze zorg is wat gebeurt er na die 23 maanden als mensen toch geen vast werk krijgen aangeboden maar weer worden terug verwezen naar het Werkplein. Wij vragen u een visie op te nemen in het herstructureringsplan waarin wordt aangegeven hoe wordt omgegaan met personen die na 23 maanden geen uitzicht hebben op een regulier dienstverband.
5. In het concept herstructureringsplan wordt niet helder gemaakt welke inspanningen worden gepleegd voor de mensen die vallen in de zogeheten C groep. Wij willen dat in het definitieve herstructureringsplan een verduidelijking wordt opgenomen van de aanpak die wordt gehanteerd voor de diverse groepen mensen die vallen onder de C groep. Hierbij dient ook aangegeven te worden op welke wijze gebruik gemaakt wordt van de expertise van de WVS organisatie.
6. De ambitie van het Herstructureringsplan is om door middel van de inzet van passende leerwerktrajecten mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, betere kansen te bieden om aan het werk te komen én te blijven.

Wij vinden dat aan deze ambitie het beperken van de structurele financiële tekorten in de totale keten van werk en inkomen moet worden toegevoegd en dat deze ambitie uiteindelijk ook in de ketenbegroting tot uitdrukking moet komen. Wij verzoeken u in dit kader een governancestructuur te ontwikkelen, die het werken aan één doel met één visie ondersteunt en daarmee de totale keten van werk en inkomen optimaal faciliteert.

7. De raad realiseert zich dat het werk van WVS van grote sociaal-maatschappelijke importantie is. Er wordt een grote doelgroep van mensen met beperkingen en afstand tot de arbeidsmarkt in ons sociale domein mee bediend. Dat vraagt veel noodzakelijke coaching. Aangezien de SW rijksbijdrage enorm is teruggeschoefd, is een tekort in de exploitatie onvermijdelijk. De gezamenlijke 9 gemeenten zullen zich maximaal inspannen om het budget van de rijksbijdrage te vergroten.

Dat terugkerende tekort neemt niet weg dat we de directie dringend verzoeken ernaar te streven dat inkomsten en uitgaven zoveel mogelijk in balans geraken. In dit licht vindt de raad het geen goed plan om de kosten van herstructurering ten laste van de reserves te laten komen.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van .23 februari 2017.

De griffier,

De voorzitter,