

Aanleiding

Een belangrijk doel van de Participatiewet is om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te krijgen bij reguliere werkgevers. Bij de evaluatie van de Participatiewet bleek dat dit doel onvoldoende wordt gerealiseerd. Naar aanleiding hiervan kondigde de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op 7 september 2018 een 'Breed Offensief' aan. In het Breed Offensief heeft het kabinet in samenspraak met werkgevers, gemeenten, ervaringsdeskundigen en uitvoerders een aantal maatregelen uitgewerkt. Als gevolg hiervan is de Participatiewet op een aantal punten gewijzigd, waardoor de Re-integratieverordening Participatiewet Gemeente Roosendaal ook moet worden aangepast.

Beoogd effect

Met het re-integratiebeleid willen we er voor zorgen dat zoveel mogelijk inwoners een plaats op de arbeidsmarkt krijgen en behouden.

Argumenten

1.1 De wijzigingen in de Re-integratieverordening sluiten aan bij landelijke wetgeving

In de verordening moet worden opgenomen welk gevarieerd aanbod voor ondersteuning beschikbaar is. Uitgangspunt is dat het aanbod alle vormen van persoonlijke ondersteuning bevat. Dit betekent overigens niet dat dit gevarieerd aanbod van ondersteuning nog niet aanwezig was. De huidige verordening bevatte ook al een groot aantal voorzieningen. De uitwerking hiervan was echter opgenomen in een door het college vastgesteld uitvoeringsbesluit. Door de wijziging van de Participatiewet moet een belangrijk deel van deze uitwerking nu worden opgenomen in de verordening, zodat hier meer eenduidigheid over is.

1.2 De wijzigingen in de Re-integratieverordening dragen bij aan de doelen van het "Breed Offensief"

De centrale beleidsinzet van het kabinet is dat meer mensen met een beperking aan het werk komen en blijven. Het betreft met name mensen met een beperking die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. De maatregelen zijn er dan ook op gericht dat:

- regels eenvoudiger worden voor werkgevers en werkzoekenden;
- werkgevers en werkzoekenden elkaar makkelijker kunnen vinden;
- (meer) werken aantrekkelijk wordt; en
- duurzaam werk wordt gestimuleerd.

De wijzigingen in de Re-integratieverordening hebben voornamelijk betrekking op de structurele loonkostensubsidie en persoonlijke ondersteuning (jobcoaching). Bijlage 1 bevat een overzicht van alle wijzigingen die zijn gedaan. Bijlage 2 bevat de volledige tekst van de gewijzigde Re-integratieverordening Participatiewet Gemeente Roosendaal.

1.3 De gewijzigde Re-integratieverordening is regionaal afgestemd

De De6-gemeenten hanteren dezelfde Re-integratieverordening. Daarnaast zijn de wijzigingen afgestemd in de arbeidsmarktregio West-Brabant, bestaande uit 16 gemeenten verdeeld in 4 subregio's (Breda, Dongemond, Brabantse Wal en Hart van West-Brabant).

Kanttekeningen

N.v.t.

Financiën

Het vaststellen van de gewijzigde Re-integratieverordening heeft geen directe financiële consequenties.

Communicatie

Na besluitvorming wordt Werkplein Hart van West-Brabant geïnformeerd. De vastgestelde verordening wordt gepubliceerd op Overheid.nl.

Vervolg

N.v.t.

Bijlagen

1. Overzicht wijzigingen Re-integratieverordening Participatiewet Gemeente Roosendaal
2. Re-integratieverordening Participatieweg Gemeente Roosendaal
3. Advies Cliëntenraad Werkplein Hart van West-Brabant