

Datum raadsvergadering:	10 september 2025	Agenda nr.:	3
Portefeuillehouder(s):	Burgemeester Buijs	Registratiecode:	1519366/2025-
Onderwerp:	Rapport onderzoek bestuurscultuur		

De raad van de gemeente Roosendaal,

- Gezien de op 12 september 2024 unaniem aangenomen motie waarmee werd besloten om een extern onderzoek uit te laten voeren naar de gang van zaken rond het opstappen van de wethouders en de berichten van grensoverschrijdend gedrag;
- Gelezen het voorstel van de begeleidingscommissie inzake het door &VandeLaar uitgevoerde onderzoek van 19 augustus 2025 met als titel ' Giftig samenspel: Bestuurscultuur en sociale onveiligheid belemmeren mens, organisatie en stad in hun ontwikkeling;

Besluit:

Ten aanzien van het rapport met als titel ' Giftig samenspel: Bestuurscultuur en sociale onveiligheid belemmeren mens, organisatie en stad in hun ontwikkeling;

1. Kennis te nemen van het rapport naar aanleiding van het door &VandeLaar uitgevoerde onderzoek van 19 augustus 2025 met als titel ' Giftig samenspel: Bestuurscultuur en sociale onveiligheid belemmeren mens, organisatie en stad in hun ontwikkeling;
2. Vast te stellen dat de onderzoeksvragen van de gemeenteraad in dit onderzoeksrapport zijn beantwoord;
3. De conclusies uit dat rapport te onderschrijven;
 - Conclusie 1: Complexe gemeente vormt weerspiegeling van complex gemeentebestuur
 - Conclusie 2: Giftig samenspel binnen én tussen raad, college en organisatie
 - Conclusie 3: Onduidelijkheid én onzuiverheid van rollen in samenspel
 - Conclusie 4: Gebrek aan sociale cohesie en vertrouwen binnen raad en college
 - Conclusie 5: Organisatie de dupe van giftig samenspel: sociale veiligheid onder druk
 - Conclusie 6: Escalatie als uitkomst van een giftig systeem
 - Conclusie 7: De eerste stappen in herstel en verbetering worden gezet
4. De door &VandeLaar geboden handelingsperspectieven over te nemen:
 - Handelingsperspectief 1: Zorg dat het conflict tussen VLP en RL de-escaleert;
 - Handelingsperspectief 2: Werk aan krachtig samenspel
 - Handelingsperspectief 3: Creëer een ontwikkelfonds voor de ambtelijke organisatie
 - Handelingsperspectief 4: Zet actief in op herstel van de sociale veiligheid in de gehele organisatie

De griffier,

De voorzitter,