

Aanleiding

In 2015 werd de gemeente verantwoordelijk voor het volledige domein jeugd en kreeg de gemeente er taken bij op het gebied van Wmo en participatie. De periode van transitie is voorbij. De fase van transformatie is in volle gang en vraagt onze continue aandacht. Nu, na vier jaar, is het een natuurlijk moment om visie en uitgangspunten weer tegen het licht te houden, te onderzoeken waar we staan. Het college wil op basis van ontwikkelingen en ervaringen onderdelen bijstellen en opnieuw vaststellen welke veranderopgaven de transformatie de komende jaren kleur geven.

Beoogd effect

Deze transformatieagenda actualiseert de beleidskaders, vastgelegd in de volgende documenten:

- Roosendaal, Stad van de menselijke maat, november 2013
- Decentralisaties in sociale samenhang, november 2014
- Gebundelde kracht, VeranderAgenda sociaal domein, november 2015
- Raadsvoorstel Investeren in het voorliggend veld, juni 2016

Deze transformatie agenda legt nieuwe bestuurlijke ambities, speerpunten en relevante ontwikkelingen (opnieuw) in beleid vast. In dit document worden doelen voor de (midden) lange termijn gesteld, met 2030 als horizon. Daarbij ziet het college het sociaal domein zoveel mogelijk als één geheel en niet als een verzameling van losse beleidsvelden. Door integrale speerpunten wordt de samenhang tussen verschillende beleidsvelden en interacties tussen het sociaal domein met bijvoorbeeld het Medisch -, Woon-, en Veiligheidsdomein verder bevorderd.

Lokale agenda die richting geeft

De decentralisaties voert Roosendaal uit in verschillende regionale samenwerkingsverbanden. Dat blijft zo. De transformatieagenda beschrijft de lokale ambities en speerpunten in aanvulling op de regionale beleidsplannen voor Jeugd(wet), Wmo en Participatie(wet). De transformatieagenda biedt richtinggevende kaders en uitgangspunten voor lokale uitvoering van de afzonderlijke beleidsvelden binnen het sociaal domein. De ambities in de transformatieagenda zijn leidend voor de subsidiecontracten vanaf 2020 en de doorontwikkeling van Wegwijs als lokale toegangsorganisatie.

Argumenten

1.1. Transformatie agenda geeft richting

De transformatie agenda geeft richting aan de verdere verbetering van de werking van het sociaal domein. Het betreft een verdere vertaling van het bestuursakkoord. Het biedt kaders voor uitwerking en uitvoering van afzonderlijke beleidsterreinen binnen het sociaal domein. Daarnaast biedt het voorstel aanknopingspunten voor de verbinding met aanpalende beleidsterreinen.

1.2 Inhoud wordt gedragen door partners

Partners hebben mee gedacht met het vormgeven van deze agenda. Partners herkennen de koers en onderschrijven deze ook. Een gezamenlijk gedragen visie biedt een vruchtbare bodem om samen uitvoering te geven aan de gewenste transformatie.

1.3 Gemeente kiest een duidelijke rol in het transformatieproces

De transformatieagenda beschrijft nadrukkelijk op welke wijze de gemeente wil sturen op de ontwikkeling van het sociaal domein. Dit biedt helderheid naar partners over wat de gemeente van hen verwacht en het geeft richting aan de ontwikkelopgave van de interne organisatie.

Kanttekeningen

Geen

Financiën

Het college hanteert de komende jaren een realistische en uitdagende begroting voor het sociaal domein. Uitdagend, omdat er voor diverse onderdelen een opgave ligt om de taken ook daadwerkelijk binnen het geraamde budget uit te voeren. Realistisch en haalbaar, omdat er voldoende mogelijkheden zijn om dit voor elkaar te krijgen. In de meerjarenbegroting 2019 zijn deze principes voor het sociaal domein al gehanteerd. Het opstellen van de begroting en kadernota, zijn voor het

college natuurlijke momenten om de financiële kaders tegen het licht te houden. Wanneer daar aanleiding toe is, zullen aan de raad voorstellen voor het bijstellen van de begroting worden voorgelegd.

Communicatie

De Transformatieagenda 2019-2022 is tot stand gekomen met input van diverse partijen.

- SAMENwerkconferentie 6 november 2018
- SAMENwerkconferentie 13 maart 2019
- Raadsinformatiebijeenkomst 27 maart 2019

Vervolg

De transformatieagenda biedt richtinggevende kaders voor het opstellen van de nieuwe subsidieregels vanaf 2020 en de doorontwikkeling van Wegwijs. Beiden worden nu voorbereidt en in juni door het college vastgesteld.

Veranderen is een continu proces waarin samenwerking een belangrijke voorwaarde voor succes is. Wanneer de gunning op de subsidies is afgerond (kwartaal 4, 2019) wordt een (door)start gemaakt met het gezamenlijk uitvoering geven aan de transformatieagenda. Het ontwikkelen van de wijze waarop we dat doen is onderdeel van het vervolgproces. Uitgangspunt daarbij is dat samenwerking op alle niveaus (operationeel tot bestuurlijk) vorm krijgt en dat een continue dialoog leidt tot een gezamenlijk veranderproces, waarin partners en gemeente elkaar scherp houden en elkaars kracht benutten.

De ervaringen en verhalen van inwoners en professionals in de wijken en dorpen vormen de kern van het samen blijven leren en verbeteren. Monitoringsinstrumenten worden ingericht op basis van het principe *tellen en vertellen*. De dialoog met inwoners wordt een vast onderdeel van onze beleidscyclus.

De coördinerend portefeuillehouder heeft uw raad aangeboden om gezamenlijk te verkennen op welke wijze de gemeenteraad betrokken wil zijn bij de uitvoering van de agenda en de voortgang op de transformatie.

Bijlagen

1. Transformatieagenda sociaal domein 2019-2022; Oog voor Elkaar