

### **Aanleiding**

Vanwege verschillende wijzigingen in de Participatiewet en de behoefte om gemaakte beleidskeuzes nader vast te leggen voor de uitvoering, wordt de gemeenteraad voorgesteld een nieuwe Re-integratieverordening Participatiewet vast te stellen.

### **Beoogd effect**

Via de re-integratieverordening Participatiewet 2019 kan uw raad heldere kaders meegeven voor de wijze waarop de gemeente ondersteuning biedt bij de re-integratie op de arbeidsmarkt.

In de bijlagen is een toelichting op de aangepaste verordening gevoegd.

De belangrijkste inhoudelijke wijzigingen zijn, dat :

1. De inzet van de participatievoorziening 'Beschut werk' door het Rijk verplicht is gesteld. Voorheen was dit een keuze van het college.
2. Individuele burgers nu zelfstandig een advies bij het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) kunnen aanvragen voor beschut werk. Voorheen was dit enkel aan het college om te bepalen wanneer voor iemand een advies beschut werk bij het UWV werd aangevraagd.
3. Ten aanzien van 'Beschut werk' in de beleidsregels geen voorwaarden meer mogen worden gesteld.
4. De gemeente Roosendaal kwetsbare jongeren die tot de categorie niet-uitkeringsgerechtigden horen ook de kans wil bieden om via een detachingsbaan werkervaring op te doen.

### **Argumenten**

*1.1. Het is de bevoegdheid van de raad om de re-integratieverordening Participatiewet vast te stellen*

Deze bevoegdheid is opgenomen in artikel 8a van de Participatiewet.

*1.2. De wijzigingen sluiten aan bij de landelijke wetgeving*

Door wijzigingen in de Participatiewet moet ook de re-integratieverordening Participatiewet worden aangepast, zodat deze juridisch weer kloppend is.

*1.3. De wijzigingen dragen bij aan een betere dienstverlening*

Door deze wijzigingen aan te brengen, worden kandidaten binnen het Werkplein beter bediend doordat sommige instrumenten 'verruimd' worden. Zo wordt het voor kwetsbare jongeren, die tot de categorie niet-uitkeringsgerechtigde behoren, mogelijk om gebruik te maken van het instrument 'detachingsbaan'.

*1.4 De gewijzigde re-integratieverordening en de nadere regels zijn regionaal afgestemd*

De gewijzigde re-integratieverordening Participatiewet is onder penvoerderschap van het Werkplein Hart van West-Brabant opgesteld. Het Algemeen Bestuur (AB) van het Werkplein heeft ingestemd met de concept verordening en daarmee is deze verordening ook afgestemd met de betrokken gemeenten. Daarnaast hebben de betrokken gemeenten (De6) aan de bestuurstaafel Sociaal Domein van 20 juni 2019, ingestemd met de concept re-integratieverordening en de nadere regel. Waarbij besloten is de verordening in het najaar van 2019 ter besluitvorming voor te leggen aan de gemeenteraden.

De voorgestelde wijzigingen zijn eveneens besproken in de arbeidsmarktregio West-Brabant. Hierbij streven de gemeenten van de arbeidsmarktregio naar één lijn met name voor wat betreft de werkgeversbenadering. Anders dan de overige gemeenten in West-Brabant, hebben de gemeenten die aangesloten zijn bij het Werkplein Hart van West-Brabant, de minimale loonwaarde van 30% voor beschut werk en minimum van 12 uur per week losgelaten omdat deze voorwaarden juridisch gezien niet aan beschut werk mogen worden gesteld.

### **Kanttekeningen**

Aan de vaststelling van deze verordening zijn geen bijzondere risico's verbonden.

### **Financiën**

Het aanpassen van de Re-integratieverordening Participatiewet heeft geen financiële consequenties. Het betreft hier immers de juridische doorvertaling van de wetswijziging (zonder financiële consequenties) en staand beleid.

### **Communicatie**

De Re-integratieverordening Participatiewet wordt na besluitvorming in uw raad op Overheid.nl gepubliceerd. Gezien de ingangsdatum van deze verordening zal deze communicatie in december 2019 plaats vinden. Het Werkplein van Hart van West-Brabant wordt geïnformeerd over het besluit van de raad.

### **Vervolg**

Met ingang van 1 januari 2020 treedt de voorgestelde gewijzigde re-integratieverordening Participatiewet Gemeente Roosendaal in werking. Vanaf deze datum zal het Werkplein Hart van West-Brabant deze gewijzigde verordening als leidraad gebruiken bij haar werkzaamheden gericht op het bieden van ondersteuning bij de re-integratie op de arbeidsmarkt.

De evaluatie van de gewijzigde verordening zal op ambtelijk en bestuurlijk niveau plaatsvinden naar aanleiding van de verantwoording vanuit het Werkplein over de uitvoering van hun bestuurlijke opdracht. Binnen het Werkplein vindt eveneens periodiek overleg plaats tussen uitvoering en beleid, waarbij de re-integratieverordening onderwerp van gesprek is. Wanneer uit bovengenoemde evaluaties of door wijzigingen in de wet blijkt dat de re-integratieverordening aanpassing behoeft, dan zal een nieuwe gewijzigde verordening aan de raad worden voorgelegd.

### **Bijlagen**

1. Re-integratieverordening Participatiewet 2019 gemeente Roosendaal
2. Toelichting op de Re-integratieverordening Participatiewet 2019 gemeente Roosendaal
3. Brief Cliëntenraad, d.d. 1 april 2019 (advies op concept gewijzigde re-integratieverordening en concept gewijzigde nadere regels)
4. Brief Werkplein, reactie op advies van de Cliëntenraad