

Aan de Cliëntenraad Werkplein Hart van West-Brabant

**Locatie Etten-Leur**  
Roosendaalseweg 4  
4875 AA Etten-Leur

**Locatie Roosendaal**  
Dunantstraat 80  
4701 GZ Roosendaal

**Correspondentie adres**  
Postbus 59  
4870 AB Etten-Leur

KLANTNUMMER	N.v.t.	LOCATIE	Etten-Leur	ONDERWERP	Reactie op advies van 5 april 2019
WERKPROCES	N.v.t.	TELEFOONNUMMER	076-7503500	ZAAKNUMMER/ ZAAKTYPE	
CONTACTPERSOON	Ilona van Wijk	BIJLAGEN	N.v.t.	DATUM VERZENDING	7 juni 2019

Beste mevrouw Vos, beste meneer Van Os, beste leden van de Cliëntenraad Werkplein,

Op 5 april 2019 hebben wij uw advies ontvangen op de voorstellen tot wijziging van de Re-integratieverordening Participatiewet en de Nadere regels Re-integratie Participatiewet van de 6 gemeenten. Namens het Algemeen Bestuur danken wij u voor uw advies en prettige samenwerking. In de volgende subkopjes geven wij onze reactie op het door u gegeven advies.

### **Algemeen**

Indien nodig past het Werkplein maatwerk toe bij kandidaten op het gebied van re-integratie. Wanneer er sprake is van medische belemmeringen kan er een medische keuring inzet worden via een vaste aanbieder/leverancier.

U merkt op dat het jaartal 2014 terugkomt in de verordening en nadere regels. In 3 gevallen staat het jaartal 2014 juist vermeldt. In 1 geval is dit onjuist vermeld. Er wordt verwezen naar de Beleidsregel Protocol Job coach UWV 2014. Deze is in 2016 gewijzigd. De bijbehorende wijzigingen verwerken wij in de artikelsgewijze toelichting. Dit heeft geen gevolgen voor de dienstverlening aan kandidaten van het Werkplein.

Het jaartal 2016 wordt aangepast wanneer genoemd wordt 're-integratieverordening Participatiewet 2016'.

### **De verordening**

U adviseert om de werkstage te maximaleren tot 6 maanden. In artikel 3.1 lid 4 van de nadere regels is reeds gesteld dat een werkstage ingezet kan worden voor 3 maanden en verlengd kan worden tot maximaal 6 maanden.



### De nadere regels

U adviseert om bij scholing meer in te zetten op het leveren van maatwerk. In artikel 5.1 lid 7 van de nadere regels is reeds gesteld dat er afgeweken kan worden van de duur van maximaal 12 maanden en de kosten van maximaal € 2.500,- als dit voor de kansen op werkaanvaarding noodzakelijk wordt geacht.

Met betrekking tot beschut werk adviseert u om artikel 7.1 te laten vervallen. Wij kunnen ons hierin vinden met betrekking tot punt a en c maar niet wanneer het gaat om punt b. In artikel 7.1 stellen we 3 voorwaarden aan beschut werk.

- a. Het verrichten van arbeid minimaal 4 uur op één dag en minimaal één dag per week: deze uren sluiten aan op de criteria waarop het UWV de beoordeling voor een advies beschut werk maakt. Wij denken dat iemand wanneer na een aanlooperperiode niet tenminste 12 uur per week kan werken, de vraag is of iemand wel tot de doelgroep beschut werk behoort. Desondanks nemen wij uw advies in deze over omdat de wet geen eisen stelt aan een minimale of maximale omvang van het contract.
- b. Een verwachte loonwaarde van 30%: bij dit onderdeel hebben we het woord 'verwachte' toegevoegd. Dit maakt het mogelijk om ook kandidaten met een loonwaarde onder de 30% te plaatsen op een beschutte werkplek. Dit is in de praktijk ook zo gebeurd in de afgelopen jaren. We kiezen ervoor om de zinsnede 'verwachte loonwaarde van 30%' te laten staan omdat de wetgever de intentie lijkt te hebben dat een beschut werker ongeveer 30% loonwaarde heeft. Gemeenten (in dit geval Werkplein) kunnen maximaal 70% structurele loonkostensubsidie verstrekken aan een werkgever. Dit impliceert dat de loonwaarde van een kandidaat minimaal 30% is. Wij nemen uw advies in deze niet over.
- c. Een arbeidsovereenkomst van maximaal 31 uur per week: wij nemen uw advies in deze over.

Hiernaast willen wij nog benoemen, zoals ook aangegeven in de presentatie Beschut Werk op 2 april jl., dat in het advies beschut werk van het UWV niet getoetst wordt op arbeidsvermogen. Dit betekent dat een kandidaat 'op papier' een beschut werker kan zijn. Maar in de praktijk kan voorkomen dat een kandidaat beter af is bij een andere voorziening zoals Wajong of arbeidsmatige dagbesteding. Beschut werk blijkt dan te hoog gegrepen. Wanneer we aan uw advies tegemoet komen door alle beperkende voorwaarden te schrappen, kunnen er kandidaten in de beschut werk voorziening terecht komen die beter af zijn op een andere plek.

Met betrekking tot de Meedoenpas OV voor inburgeraars adviseert u om het ook mogelijk te maken om deze pas te gebruiken voor reiskosten van en naar een kinderopvanglocatie. De intentie van het Werkplein is dat de inburgeraar de pas kan gebruiken voor alles wat nodig is in het kader van re-integratie, dus ook het reizen van en naar de kinderopvanglocatie. Om onduidelijkheid hierover te voorkomen, nemen we in de artikelsgewijze toelichting onder artikel 13.2 reiskosten op: 'De Meedoenpas OV voor inburgeraars kan ingezet worden voor alle reiskosten, ook wanneer het gaat om reiskosten van en naar de kinderopvanglocatie.'



**Besluitvorming**

De uiteindelijke besluitvorming over de verordening en nadere regels ligt bij de gemeenten (colleges en gemeenteraden). Besluitvorming zal naar verwachting in het 3<sup>e</sup> kwartaal 2019 plaatsvinden.

Met vriendelijke groet,

Het Algemeen Bestuur van het Werkplein Hart van West-Brabant  
Namens deze



M. Does  
Directeur



