

Datum:	Nr.:
Van:	het college van burgemeester en wethouders, Portefeuillehouder Verbraak
Aan:	de raad van de gemeente Roosendaal
Kopie aan:	College, E. Franken, M. vd Linden, Z. Mazouz, E. Jeremiasse
Onderwerp:	Uitvoering motie 'Maatwerk re-integratie en participatie' (22 december 2016)
Bijlage:	--

Kennisnemen van

De uitvoering motie 'Maatwerk re-integratie en participatie'

Inleiding

Tijdens de raadsvergadering van 22 december 2016 heeft u de motie Maatwerk re-integratie en participatie aangenomen. De motie draagt het college op "...nadere regels op te stellen, waarbij een knelpuntenvoorziening in het leven wordt geroepen om ... maatwerk te leveren ten einde de optimale win-win situatie van de koppeling van de kwetsbare werknemer en de optimale begeleiding door de werkgever in de non-profit sector in stand te kunnen houden en daarmee de continuering van een zinvolle werkplek en persoonlijk levensgeluk van een goed participerende doelgroep te borgen". Op 28 februari hebben wij u geïnformeerd over de bestaande mogelijkheden binnen de Participatiewet en een antwoord op de motie toegezegd voor het einde van het tweede kwartaal van 2017. Middels deze raadsmededeling informeren wij u over de uitvoering van deze motie.

Informatie/kernboodschap

Uitvoering motie kan binnen bestaande mogelijkheden plaatsvinden

Het in de motie geschetste knelpunt is helder, maar na onderzoek is echter gebleken dat het oplossen van het knelpunt in pragmatisme schuilt en niet te vatten is in nadere regels. Er bestaan namelijk al nadere regels als uitwerking van de Aangepaste Verordening Re-integratie en Participatie. Deze nadere regels zijn in gezamenlijkheid door de gemeenten (12) binnen de Arbeidsmarktregio opgesteld. Een aanpassing van die regels betekent daarom een consequentie voor de gemeenten waarmee wij samenwerken. Bovendien passen lokale afwijkende regels niet binnen de regionale opdracht die het Werkplein Hart van West-Brabant heeft als regionaal uitvoerende organisatie. Daarnaast is het voor het Werkplein niet mogelijk om objectief te bepalen wanneer de loonkosten te zwaar op de exploitatie van een vereniging of een instelling drukken. Als overheid begeven wij ons dan op het vlak van bedrijfsvoering van private partijen en dat is onwenselijk.

Uitvoering via bestaande afspraken WVS

Gezien bovenstaande is er overleg gevoerd met WVS. Zowel WVS als het College onderschrijven de intentie van de motie, namelijk dat;

- 1) Roosendaalse inwoners met een SW-indicatie behouden hun werkplek op de reguliere arbeidsmarkt;
- 2) De huidige kleine Roosendaalse non-profit organisaties, die over het algemeen bestaan door de inzet van vrijwilligers, binnen de mogelijke financiële kaders, gebruik kunnen blijven maken van extra krachten vanuit het SW-bestand.

De uitkomst van het overleg is, dat WVS altijd gaat voor een maatwerk oplossing bij detachering en dat hierbij alle belangen worden mee gewogen. Dit maatwerk kan binnen de bestaande mogelijkheden worden toegepast, hetgeen betekent dat er geen aanvullende maatregelen nodig zijn om hier invulling aan te geven.

Vervolg (procedure)

Niet van toepassing

Afsluiting en ondertekening

Wij vertrouwen er op met deze raadsmededeling uitvoering te hebben gegeven aan de motie en beschouwen deze daarmee als afgedaan.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Rosendaal,
De secretaris,

De burgemeester,



R.E.C. Kleijnen



mr. J.M.L. Niederer