



FACTSHEET BESTANDS- BEHEERSING TUSSENSTAND 1 JULI 2024

PROJECT INHAALSLAG GECOMBINEERDE AANPAK WERKPUNT EN ONTWIKKELING



HOE
750 inwoners extra ontwikkelen
Intensieve samenwerking tussen team
Ontwikkeling en team Werkpunt (bemiddelaars)

INZET
een projectaanjager
2 extra bemiddelaars

TUSSENSTAND



Het totaal aantal deelnemers is op dit moment iets hoger dan per 1 mei 2024 (748 tegenover 735). Inmiddels is van 748 inwoners de status inzichtelijk (tegenover 456 per 1 mei). Het afgelopen kwartaal is intern veel aandacht geweest voor het belang van de verbinding tussen ontwikkelaars en bemiddelaars. Opvallend is dat op dit moment veel meer inwoners een werktraject volgen dan van tevoren werd verwacht. Dit is een momentopname. Na afronding van het traject kan blijken dat er meer nodig is of dat iemand doorstroomt naar de bemiddelaar. De verwachting is dat in deze groep het meeste ontwikkelpotentieel zit.

UITLEG

STATUSHOUDERS SNELLER AAN HET WERK VIA EEN ONTWIKKELTRAJECT+

DOEL
EEN ZO HOOG MOGELIJKE ONTWIKKELING VAN STATUSHOUDERS IN EEN ONTWIKKELTRAJECT,
MET ALS ULTIEM DOEL DE STAP NAAR BETAALD WERK

HOE
We zetten 1 ervaringsdeskundige in om een brug te slaan tussen de statushouder en trajectbegeleider. Deze ervaringsdeskundige is daar waar onze inwoners te vinden zijn, bij de WVS.

START
Deze pilot is 1 september 2023 met 12 inwoners voor minimaal 6 maanden gestart. In dit half jaar kunnen nieuwe inwoners instromen.

TUSSENSTAND



Naast deze 15 statushouders zijn er 7 statushouders onder de nieuwe Wet inburgering gestart met het ontwikkeltraject +. Zij zijn in het tweede kwartaal van dit jaar gestart met dit traject. Voor hen ligt er in het traject naast de inzet op ontwikkeling ook de focus op het onderzoeken van de belastbaarheid. Om zo te kunnen bepalen welke mogelijkheden er zijn om te participeren en te werken.

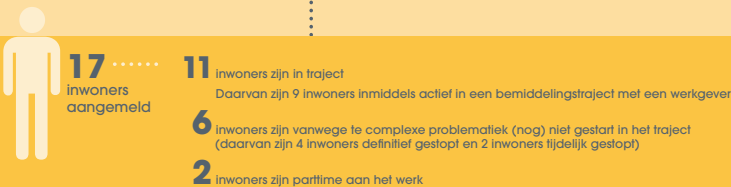
UITLEG

OP WEG NAAR WERK PROJECT

DOEL
10 ...
inwoners
stromen uit naar betaald werk. Een extern bedrijf gaat 6 maanden intensief aan de slag met 15 inwoners uit 1 gemeente.

HOE
• Intensieve competentiegerichte coaching door extern bedrijf
• Een positief gevoel over zichzelf krijgen / laten geloven in eigen kwaliteiten en talenten

START
begin maart met 15 inwoners



Binnen deze aanpak worden inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt intensief opgepakt. We zijn specifiek met Elten-Leurse inwoners gestart. Ten opzichte van de resultaten van mei zien we dat inmiddels 2 inwoners parttime aan het werk zijn. En er zijn 2 inwoners meer actief in traject. Helaas zijn er ook 4 inwoners gestopt met het traject vanwege zowel fysieke als psychische klachten.

UITLEG

PROJECT FIA AANPAK OUD-INBURGERAARS / STATUSHOUDERS

DOEL
80 ...
OUD-INBURGERAARS / STATUSHOUDERS
zijn aan het werk, doen mee in de samenleving of starten met een hulpverleningstraject

40 ...
nemen deel aan de MAP-training* en maken vanuit daar een vervolgstap

40 ...
volgen een ontwikkeltraject: • 10% stroomt uit naar werk
• 50% gaat participeren
• 40% volgt een leer/werktraject of ontwikkeltraject

HOE
• Ontwikkelaars geven MAP-training
• We gaan actief het lokale netwerk van ondernemers opzoeken

INZET
2 extra fte's voor 2 jaar /
40 inwoners per fte



Voor de Roosendaalse statushouders zetten we de MAP ('Aan de slag training')-training in. Om de 2 maanden start een nieuwe groep. Deze training levert een hele positieve bijdrage aan de ontwikkelstappen van deze doelgroep.

FIA staat voor Frequent Intensieve Aanpak. Voor de inwoners van Elten-Leur, Moerdijk, Halderberge, Rucphen en Zundert is een extra professional aangenomen om inwoners die bijna klaar zijn met hun inburgering naar werk, vervolgopleiding en of participatie te bemiddelen. De caseload blijft bewust klein om zo voldoende aandacht en tijd aan de inwoner te kunnen geven. De caseload is nu gevuld met 37 statushouders. In de komende tijd worden alle inwoners uit de caseload gesproken. Hierop volgend wordt ingezet op verdere ontwikkelstappen.

UITLEG

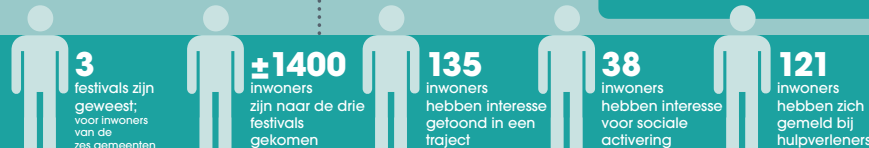
TUSSENSTAND

*MAP staat voor Module Arbeid en Participatie. Doel van de training is voorbereiden op de arbeidsmarkt, oriëntatie op beroepen en zelfontwikkeling.

MEEDOEN FESTIVAL

DOEL
• ALLE INWONERS MET EEN BIJSTANDSUITKERING
LATEN ZIEN WAT HET WERKPLEIN BIEDT
• INTRINSIEKE MOTIVATIE AANSPREKEN OM ZELF
EEN STAP TE ZETTEN IN JE ONTWIKKELING

11 juni was het 3e festival
voor Moerdijk en Halderberge



Inmiddels is op 3 locaties (Elten-Leur, Roosendaal en Halderberge) voor de inwoners van alle zes gemeenten een meedoenfestival georganiseerd. Met deze drie festivals hebben we heel veel inwoners ontmoet en gesproken. Dit geldt voor zowel Werkplein als partners vanuit het sociaal domein. In oktober volgt een brede evaluatie over een vervolg op de meedoenfestivals.

meedoen festival
Een dag
speciaal
voor jou

UITLEG

TUSSENSTAND