



Motie

Agendapunt 6a

'Maatwerk re-integratie en participatie'

De gemeenteraad van Roosendaal in vergadering bijeen op 22 december 2016 in debat over het RVS Wijziging Re-integratie Verordening Participatiewet en nadere regels re-integratie

Constaterende dat:

- De verordening bol staat van intenties om via passende voorzieningen maximale re-integratie te bevorderen in het belang van o.a. kwetsbare doelgroepen werknemers.
- Door combinaties van maatwerkvoorzieningen het mogelijk moet zijn om ook werknemers met beperkingen in het arbeidsproces blijvend te laten participeren.
- De rol en het belang van de werkgever, m.n. in kleine ondernemingen en in de sportsector, bijv. in het privatiseringsproces buitensportlocaties, en in het onderwijs, in dat proces onderbelicht blijft.

Overwegende dat:

- De wijze van coaching en begeleiding bij re-integratie en de periode daarna bij continuering doorslaggevend is voor blijvend succes.
- De kwetsbare werknemer zich dankzij die permanente en noodzakelijke begeleiding kan ontwikkelen tot een hoger loonwaarde-niveau als gevolg waarvan de loonlasten voor de werkgever stijgen.
- De kleine werkgever of de sportvereniging vervolgens slachtoffer wordt van het eigen succes omdat de loonlasten in een aantal gevallen te zwaar op de exploitatie drukken.
- Deze ongewenste situatie vervolgens ervoor zorgt dat werkgever en werknemer afscheid van elkaar moeten nemen.
- Deze ontwikkeling leidt tot dubbel verlies. Het eerst betaalbare belangrijke werk wordt niet meer gedaan en de kwetsbare scheidende werknemer levert baan en levensgeluk in.

Draagt het college op om:

- Op basis van artikel 21 van de Re-integratie Verordening nadere regels op te stellen, waarbij een knelpuntenvoorziening in het leven wordt geroepen om in gevallen van noodzaak en na een expliciete beoordeling, maatwerk te leveren ten einde de optimale win-win situatie van de koppeling van de kwetsbare werknemer en de optimale begeleiding door de werkgever *in de non-profit sector* in stand te kunnen houden en daarmee de continuering van een zinvolle werkplek en persoonlijk levensgeluk van een goed participerende doelgroep te borgen;
- De raad over deze op te stellen nadere regels te informeren via een raadsmededeling;
- Hiervoor dekking te vinden in de Risicoreserve Sociaal Domein (en daarna structureel in de begroting te verwerken).

En gaat over tot de orde van de vergadering.

CDA fractie, Ad Mol
SP fractie, Ada Oudhof