



Actieplan

'Werk maken van de Roosendaalse jeugd'

We willen werk maken van de Roosendaalse jeugd. Je gaat naar school, hebt werk of leert en werk tegelijk. Dat is voor ons het uitgangspunt. Perspectief voor de jeugd op een mooie toekomst. In Roosendaal hoort geen enkele jongere aan de kant te staan. Zij verdienen goede ondersteuning bij het vinden van een baan en het behalen van een zo hoog mogelijk diploma. Dit betekent ondersteuning op maat waar dat nodig is en voldoende toekomstperspectief. We zetten in op onderwijs, werk en een zinvol bestaan.

Doelen

- jongeren beter kwalificeren voor de arbeidsmarkt
- jongeren in kwetsbare posities begeleiden naar werk, eventueel in combinatie met een opleiding
- jongeren fit houden voor de arbeidsmarkt.

1. Preventie: het onderwijs

Het begint bij het onderwijs. Met preventie zorgen we ervoor dat jongeren die onderwijs volgen de juiste studiekeuze maken en de opleiding afmaken. De acties:

- We willen dat op iedere Roosendaalse mbo-locatie een leerwerkmakelaar / stagebegeleider een sleutelrol gaan spelen tussen scholen, leerlingen, bedrijven en de gemeente. De leerwerkmakelaar heeft de taak om de wensen en capaciteiten van de leerlingen af te stemmen op beschikbare stages en banen in de regio en daarnaast samen met werkgevers en leerwerkbedrijven tot nieuwe vormen van stageplekken komt. Dit alles in goed overleg met schoolbesturen en werkgevers(organisaties).
- Wij willen dat alle Roosendaalse mbo en vmbo-instellingen per opleiding gaan aangeven hoe groot de kans is op een baan na het voltooien van de studie. Dit komt te staan in de kwaliteitswijzer mbo.
- Er wordt actief samengewerkt met bedrijven, ondernemers en gemeente om ervoor te zorgen dat de aangeboden lesstof en aangeleerde vaardigheden zo goed mogelijk aansluiten op de Roosendaalse en regionale arbeidsmarkt. Voor bedrijven is een mogelijke invulling van de Social Return on Investment (SROI) het verzorgen van lessen in het onderwijs. Hierdoor kunnen bedrijven aan jongeren duidelijk maken wat van hen verwacht wordt.
- We vinden dat de gemeente het goede voorbeeld moet geven door voor elke gemeentelijke dienst minstens één stageplaats aan te bieden.





- De gemeente heeft wat ons betreft de verantwoordelijkheid om scholen en het regionale bedrijfsleven bij elkaar te brengen. Een goed voorbeeld hiervan is 'Roosendaal on stage' voor het VMBO. Dit wordt uitgebreid naar het MBO, samen-voor-stages-beurzen om bedrijven en scholieren bij elkaar te brengen. Zo kunnen scholieren de verschillende branches leren kennen.
- We willen dat er loopbaancoaches komen. Deze moeten ervoor zorgen dat er een betere aansluiting tussen het vmbo en mbo komt. Te veel vmbo'ers worstelen met de overstap naar het mbo. Door ze beter voor te bereiden voorkom je uitval. Een goed voorbeeld hiervan is het inloophuis Dynamo in Bergen op Zoom voor MBO leerlingen, dit kan worden uitgebreid en verbreed naar een inloophuis in Roosendaal voor onze jeugd.
- Specifiek vragen we aandacht voor de doelgroep Pro/VSO, MBO 1 en 2. Niet alleen focus op werk of een vervolgopleiding, maar integraal een ondersteuning in iemands toekomst. Door samen te werken met de jongeren, scholen, de leerplichtambtenaar en het voorliggend veld, zorgen we dat nog meer jongeren een toekomstperspectief met werk in het vizier krijgen.
- In 2016 wordt de Regionale Educatieve Agenda (REA) geactualiseerd. Juist deze actualisatie biedt een mogelijkheid om in deze agenda meer aandacht te vragen op dit onderwerp juist omdat de Jeugdwet, Wmo en Participatiewet consequenties heeft voor doelgroepen uit het onderwijs. We willen daarom dat in de REA extra aandacht gevraagd wordt voor de aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt en de zorgstructuur en de aansluiting op de wijkgerichte zorg van het onderwijs.
- Het actieplan mbo 'Focus op Vakmanschap 2011-2015' van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap betreft een aantal maatregelen in het beroepsonderwijs met als doel het mbo te versterken. Een belangrijke maatregel was de introductie van de entreeopleiding. Het entreeonderwijs is bestemd voor 16-plussers die zonder diploma uit het voortgezet onderwijs komen. Met de entreeopleiding krijgen zij de kans om zich voor te bereiden op de arbeidsmarkt of om alsnog door te stromen naar mbo niveau 2. Een kanttekening is wel dat vanaf 2016 deze opleidingen gaan veranderen in het kader van bekostiging. In plaats van 2 jaar krijgt een instelling nog slechts voor anderhalf jaar vergoed. Dit betekent dat leerlingen sneller door het traject heen zouden moeten wat voor een groep zeker niet haalbaar zal zijn. Dit is een aandachtspunt voor de gemeente om te onderzoeken of er met financiële ondersteuning maatwerk kan worden verricht en om te stimuleren dat de ROC's hun krachten bundelen. Roosendaal neemt hierin een leidende en actieve rol in de regio.
- In het Roosendaalse beroepsonderwijs wordt vakmanschap via de meester-en-gezel formule ingezet. Dit opleidingsprincipe wordt sinds de middeleeuwen succesvol gehanteerd om vakkennis over te dragen van meester naar leerling. Op dit moment zijn het vooral ambachtelijke branches die er mee werken. Doel is meer aandacht voor talentontwikkeling in het beroepsonderwijs en meer waardering van ambachtelijke vaardigheden. In Roosendaal hebben we oog en waardering voor vaktalent. Excellent vakmanschap wordt beloond met een meestertitel. We willen dat in Roosendaal op korte termijn gestart wordt met dit





excellentieprogramma voor talentvolle mbo-studenten, waar landelijk 25 miljoen euro voor beschikbaar is.

2. Bedrijven helpen jongeren te helpen

Roosendaal heeft een gunstig vestigingsklimaat voor bedrijven en investeert in innovatie. Er is werkgelegenheid in de zorg, logistiek, industrie, techniek en andere sectoren. De behoefte aan specifiek vakmanschap op alle niveaus is groot. We zetten in Roosendaal onder andere in op de sectoren Logistiek, Zorg, Techniek en Industrie en het MKB. We zorgen ervoor dat de aansluiting gemaakt wordt met het onderwijs en de jongeren die jaarlijks van school komen. We helpen bedrijven die zich hiervoor actief inzetten.

De acties:

- Bedrijven kunnen jongeren ook helpen door middel van coaching, zoals via een mentorproject. Dit zetten we op breed op. Mentoren uit het bedrijfsleven begeleiden jongeren rond allerlei thema's, maar het belangrijkste is dat de jongeren toegang krijgen tot een breder netwerk.
- Veel bedrijven geven aan jongeren leerwerkplaatsen of stages te willen bieden, maar zien op tegen de grote papierwinkel. Vooral voor kleine bedrijven is dit een grote belasting. Ook laat de doorlooptijd voor erkenning vaak te wensen over en lopen kosten soms hoog op. Stagebedrijven moeten in sommige gevallen 2000 euro betalen om erkend te worden als leerwerkbedrijf. Dat is de wereld op zijn kop. Bedrijven die met ons de jeugdwerkloosheid willen bestrijden moet het gemakkelijker worden gemaakt, niet moeilijker. Wij willen dat Roosendaal ondernemers helpt bij het aanvragen van erkenning als leerwerkbedrijf en dat kosten voor aanvraag waar nodig worden gecompenseerd.
- De werkcarrousel. Veel jongeren weten gedurende hun schoolcarrière niet of onvoldoende wat ze later willen doen. Dat maakt de keuze voor een opleiding lastig en leidt helaas vaak tot schooluitval. We willen jongeren ondersteunen door lokaal of regionaal een werkcarrousel op te zetten:
 - o Jongeren krijgen ter oriëntatie de mogelijkheid aangeboden om bij verschillende werkgevers stage te lopen.
 - o Na deze oriëntatiefase kan in samenwerking met een ROC een opleiding worden gedaan (zowel BOL als BBL).

3. De gemeente

Wat ons betreft faciliteren we niet enkel het bedrijfsleven en het onderwijs, maar treden we op als actieve overheid om werk te maken van de Roosendaalse jeugd. De Participatiewet stelt daarnaast ook het doel om iedereen in staat stellen mee te doen en bij te dragen aan de samenleving. Werken is hiervoor een goede manier, omdat het zorgt voor sociale, economische en financiële zelfstandigheid en bijdraagt aan het gevoel van eigenwaarde van inwoners. Met de komst van deze wet is de gemeente verantwoordelijk voor een bredere doelgroep werkzoekenden, namelijk ook voor alle jongeren en dus ook die al op jonge leeftijd een arbeidsbeperking hebben, maar wel kunnen werken. De acties:





- De uitvoering van het Techniepact 2020 kent voor een groot deel een regionale uitvoering. Roosendaal en de regio valt onder de verantwoordelijkheid van het Landsdeel Zuidwest met als bestuurlijke trekker wethouder Hugo de Jonge (Rotterdam). Vanuit de regio West-Brabant verloopt de aansluiting bij het Techniepact nog niet natuurlijk. Dit moet verbeterd worden om acties op basis van het Techniepact in Roosendaal uit te rollen.
- Met de uitvoering van het Zorgpact is Roosendaal een koploper met Zorgboulevard Roosendaal.
- Jongeren die door allerlei problemen vaak niet meer naar school gaan en thuis in een lastige situatie verkeren, verdienen extra steun, onder de voorwaarde dat ze meedoen. Zij moeten zo snel mogelijk terug in het ritme van school, stage en werk. Dat doen we als volgt:
 - o De gemeente gaat het gesprek aan met jeugdzorginstellingen en werkgevers om speciaal toegesneden werk- en stageplekken voor deze kwetsbare jongeren te scheppen.
 - o Werkgevers die werkplekken aanbieden, krijgen een financiële vergoeding voor de begeleiding van een jongere voor de duur van een jaar.
 - o Binnen het betreffende bedrijf maken we afspraken over het behalen van een beroepskwalificatie in samenwerking met een lokale onderwijsinstelling. Zo helpen we deze jongeren op het pad van stage, werk en carrière.
- De gemeente roept een stagefonds/startersbeurs/baanbonus in het leven.
 - o Het stagefonds maakt het mogelijk dat instellingen die stageplaatsen realiseren voor studenten van opleidingen waarvoor veel arbeidsmarktkansen zijn en waarbij er veel vraag is naar stageplekken, een bijdrage krijgen voor de kosten van de stagebegeleiding. Het stagefonds zorgt dat er meer stageplaatsen worden gerealiseerd en dat stagiairs een betere begeleiding krijgen. Hierdoor wordt de in- en doorstroom van personeel bevorderd en doen jongeren sneller en meer relevante werkervaring op. We willen door middel van een stagefonds stageplaatsen realiseren voor studenten van bepaalde opleidingen waar veel arbeidsmarktkansen liggen en waar veel studenten op zoek zijn naar een stageplaats. Door het stagefonds krijgen instellingen die stageplaatsen realiseren voor studenten een bijdrage voor de kosten van de stageplaatsen.
 - o De startersbeurzen maken het voor gediplomeerde jongeren zonder werkervaring mogelijk om gedurende zes maanden leerwerkervaring op te doen. Dat verbetert hun kansen op de arbeidsmarkt en helpt werkgevers aan goed gemotiveerde medewerkers. De starter ontvangt minimaal 500 euro per maand als tegemoetkoming. De gemeente geeft de werkgever een bijdrage in begeleidingskosten van 250 euro per maand. Ook krijgt de werkgever een vergoeding voor de werkgeverslasten.
 - o De baanbonus is al een tijdje gestopt in de regio. Wij willen die weer invoeren waarbij er tot € 5.000 aan een onderneming uitgekeerd wordt, wanneer zij een werkzoekende in dienst neemt – afhankelijk van duur en startkwalificatie van de jongere en eventueel





uitgekeerde landelijke premiekorting. Dat zorgt voor werkgelegenheid en maakt het voor werkgevers makkelijker om een jongere leerwerkervaring te laten opdoen.

- We organiseren jaarlijks met werkgevers een participatietop om voor jongeren (leer)werkplekken en/of stageplekken te creëren. Werkgevers moeten als ambassadeur optreden door minstens 10 jonge werklozen aan een (leer)werkplek en/of stageplek te helpen. Zo willen we ervoor zorgen dat ook werkgevers hun verantwoordelijkheid nemen.
- We initiëren (regionale) projecten die sociale media inzetten om jongeren vaardigheden aan te leren en zichzelf goed te presenteren op de arbeidsmarkt met hieraan een (regionale) website gekoppeld die informatie over opleidingen, stage- en leerbanen en de arbeidsmarkt bundelt.
- Roosendaal maakt actief gebruik van social media om jongeren naar werk te begeleiden.
- In het kader van een vitale stad, een vitale gemeente richten we een economisch platform op. Dit platform brengt belanghebbenden in buurten uit het onderwijs, het bedrijfsleven, maatschappelijke organisaties en de overheid bij elkaar. Zij denken samen na over het maatschappelijk en economisch potentieel per wijk/dorp, brengen economische kansen en behoeften in kaart en zorgen voor economische groei. Zo halen we het beste uit onze wijken en dorpen en zorgen we er met elkaar voor dat lokale economieën groeien.
- In het kader van een vitale en gezonde binnenstad is de binnenstadsmanager ook een werkmanager. We zien mogelijkheden om de binnenstadsmanager ook in te zetten bij het vinden van banen en stages voor Roosendaalse jongeren. De binnenstadsmanager inventariseert de vraag naar personeel en herkent economische kansen bij ondernemers in de binnenstad. Dit biedt eveneens een mooie kans om jongeren te interesseren voor het ondernemerschap en het starten van een eigen bedrijf.

Financiering

Met bovenstaande acties willen we werk maken van de Roosendaalse jeugd. Jongeren die nu werkloos thuis zitten, laten we leerwerkervaring opdoen om zo weer regulier te kunnen laten deelnemen aan het arbeidsproces. Dat doen we samen en in goed overleg met bedrijven, scholen en organisaties in de stad. Het bestrijden van jeugdwerkloosheid is een belangrijke prioriteit. Ook goed onderwijs met perspectief vraagt om inzet.

Maatregel	Bedrag	Resultaat
Preventie via het onderwijs	€ 250.000	Meer jongeren aan het werk/onderwijs/perspectief
Het bedrijfsleven helpen	€ 250.000	Meer jongeren aan het werk/onderwijs/perspectief
De gemeente	€ 250.000	Meer jongeren aan het werk/onderwijs/perspectief

