



Fractie PvdA
Mevr. E. Derks en Dhr. M.S. Yap

contactpersoon	: E. Jeremiasse	Roosendaal	: 1 maart 2016
doorkiesnummer	: (0165) 579 666	zaaknummer	: 985330
onderwerp	: Reactie initiatiefvoorstel "Werk maken van onze Roosendaalse jeugd"	bijlage	:

Geachte fractieleden van de PvdA,

Allereerst bedanken wij uw fractie voor het pro-actief meedenken voor een zeer belangrijke doelgroep in onze samenleving, de Roosendaalse jongeren. Hierbij geven wij u graag een reactie op uw initiatiefvoorstel "Werk maken van onze Roosendaalse jeugd".

Wij geven u middels deze brief een inzicht in de activiteiten die momenteel al rondom de Roosendaalse jongeren ingezet worden. Deze activiteiten worden uitgevoerd binnen de beschikbare Rijksbudgetten.

Wat is het samenwerkingsnetwerk rondom de Roosendaalse jongeren?

Zoals u terecht aangeeft zijn de activiteiten rondom de jongeren een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de gemeente, het onderwijs, ondernemers en onze maatschappelijke partners. Om deze reden hebben wij de volgende partijen betrokken in deze reactie: ROC West-Brabant, het Werkplein Hart van West-Brabant, het Leerwerkloket, Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) en de Brabants Zeeuwse Werkgeversvereniging (BZW).

De aanpak rondom jeugdwerkloosheid, kwetsbare jongeren en de werkgeversbenadering is voornamelijk regionaal georganiseerd. Werkgelegenheid stopt niet bij de gemeentegrens, want dit is regiobreed of zelfs regio-overstijgend. De kansen voor onze jongeren worden hierdoor groter. Bovendien zijn veel zaken wettelijk geregeld vanuit het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en het Ministerie van Onderwijs. In een kamerbrief van 15 februari jl. kondigt de staatssecretaris bijvoorbeeld een aantal maatregelen aan om de jongeren in een kwetsbare positie meer kansen te bieden. De regio's worden gevraagd om bestaande plannen rondom deze doelgroep met elkaar te verbinden. Dit wordt opgepakt binnen onze regio West-Brabant.

Welke activiteiten zetten we al in voor de Roosendaalse jongeren?

De doelgroep jongeren heeft een belangrijke focus binnen ons regionale en lokale beleid. Er wordt hiervoor een zeer breed netwerk op het gebied van scholing, werk en hulpverlening benut.

Team Maatschappij
Stadserf 1, Postbus 5000
4700 KA Roosendaal
Telefoon 14 0165
Telefax (0165) 57 93 38
E-mail info@roosendaal.nl
Internet www.roosendaal.nl

De activiteiten die voor de jongeren in regionaal verband uitgevoerd worden:

- Er is een regionale coördinatie en aanpak rondom kwetsbare jongeren, genaamd "Leren en werken in West-Brabant". Het gaat hier om het versterken van kansen voor (kwetsbare) jongeren vanuit Praktijkonderwijs, Voortgezet Speciaal Onderwijs, VMBO en MBO niveau 1 en 2. Met een pro-actieve aanpak willen het onderwijs en de gemeenten door samenwerking meer jongeren, met en zonder (arbeids)beperking, direct van school begeleiden naar de arbeidsmarkt. De activiteiten die hiervoor gedaan worden:
 - De scholen hebben een vaste contactpersoon van de gemeente. De gemeentelijke contactpersoon neemt deel aan de casusoverleggen op school. Tijdens dit overleg worden de uitstroomprofielen (arbeid/onderwijs/dagbesteding) van alle leerlingen die in het laatste schooljaar zitten besproken. Ook wordt besproken welke leerlingen naar verwachting zonder extra ondersteuning de arbeidsmarkt niet kunnen bereiken.
 - Met de leerlingen die het waarschijnlijk zonder extra ondersteuning niet redden, wordt er in overleg met de gemeente en het onderwijs gekeken wat de talenten en mogelijkheden zijn om de weg naar werk te vinden. Op basis hiervan kan preventieve begeleiding door de gemeente ingezet worden. Dit richt zich dus op het vinden van een geschikte werkplek in de overgang van school naar werk.
 - Voor de jongeren voor wie nog geen werk mogelijk is, kan de gemeente diverse trajecten en voorzieningen inzetten, zoals interne en externe werkstages. Tijdens de schoolperiode kan een jongere op een interne werkstage bij de gemeente of haar SW bedrijf geplaatst worden, zodat onderzocht kan worden of de jongere in aanmerking kan komen voor een loonwaardebepaling of indicatie beschut werken. Om dit te realiseren kunnen externe financieringsmiddelen zoals ESF subsidies naast de reguliere middelen van het onderwijs en gemeenten worden ingezet.
 - Voor jongeren (en hun ouders en begeleiders) die het voortgezet of speciaal onderwijs verlaten en ondersteuning (uitkering of een traject/voorziening) nodig hebben van de gemeente is een routekaart en een stappenplan gemaakt. Op deze manier is de weg sneller te vinden.
 - De gemeente kan ook op verzoek van een school, in samenwerking met het UWV, voorlichting aan leerlingen en hun ouders en leerkrachten/begeleiders van de scholen geven over de gemeentelijke dienstverlening en de consequenties van de Participatiewet.
 - Het regionale project wordt momenteel nog verder ontwikkeld met een eventuele uitbreiding naar nazorg en het verder in beeld brengen van de doelgroep.
- Binnen het Werkplein Hart van West-Brabant zijn de jongeren een doelgroep waarvoor een specifieke aanpak is ontwikkeld in de vorm van het Jongerenloket. De jongeren hebben een vaste adviseur die alle kennis heeft van specifieke trajecten voor jongeren. Het doel is dat zij samen bereiken dat de jongere direct terug naar school of aan het werk gaat, de VSO-stagiaires in garantiebannen starten of jongeren begeleid worden richting hulpverlening. Zij werken hierin veel samen in een netwerk met onder andere het onderwijsveld, het Regionaal Leerplichtbureau West-Brabant, het RMC, de GGZ, leerwerkadviseurs en de stichting MEE.

Concrete voorbeelden van de speciale trajecten voor jongeren:

- De jongerenadviseur heeft contacten met de GGZ en Impegno voor het bieden van hulp bij psychische problemen. Stichting MEE kan ingezet worden om jongeren te begeleiden op ieder leefgebied, zoals het aanvragen van een indicatie voor begeleid wonen en doelgroepregister, het opstellen van een CV, en begeleiding richting woonstichtingen.
- *Werk aan Werk* is een traject waarin middels groeps- en individuele sessies actief de begeleiding richting werk gedaan wordt. Op basis van maatwerk wordt voor de

jongeren een programma samengesteld. De volgende elementen kunnen hiervoor ingezet worden: coaching, leefomgeving, eigen gedrag, kijken wat ze nodig hebben, kijken wat ze kunnen en willen, sollicitatiegesprek, sporten, Nederlandse taal, financiële situatie, positieve benadering van denken.

- *Make Your Move* van Dynamo is een programma voor Roosendaalse jongeren tussen de 18 en 22 jaar zonder startkwalificatie. Zij worden in 4 weken tijd begeleid richting een opleiding op niveau MBO2-niveau/MAVO. De opleiding kan ook gecombineerd worden met een baan. Zij hebben gedurende dit traject een eigen coach om dit te kunnen bereiken.
- De bemiddeling richting werk van alle Roosendaalse jongeren uit de Participatiewet gebeurt door het Werkgeversservicepunt Hart van West-Brabant. Dit is een samenwerking tussen UWV Werkbedrijf, WVS-groep en Werkplein. De activiteiten die hier o.a. plaatsvinden:
 - De jongeren vanuit voortgezet onderwijs en speciaal onderwijs worden richting garantiebanen bemiddeld. Deze garantiebanen worden door de werkgevers gecreëerd om o.a. jongeren een plek op de arbeidsmarkt te bieden.
 - Om de jongeren op de werkplek te begeleiden is de inzet van een jobcoach op de werkplek en loonkostensubsidie voor de werkgever mogelijk. Er zijn voor de werkgevers die jongeren met een arbeidshandicap in dienst nemen ook regelingen voor de dekking van eventuele uitval bij ziekte. Bovendien bestaan er mogelijkheden voor aanpassingen op de werkplek of het gebruiken van hulpmiddelen om het werk te kunnen doen.
 - Jongeren kunnen middels een proefplaatsing bij een bedrijf meelopen om te kijken of de werkgever en/of werkplek bij hun past.

Lokaal versterken we de regionale aanpak door de inzet van extra activiteiten op de Roosendaalse jongeren. Dit is onderverdeeld in twee hoofdlijnen:

- Activiteiten uit het Economisch Actieplan zijn ook op jongeren van toepassing, met in het bijzonder de actielijn "Opleiden met perspectief". We beïnvloeden hiermee de studie- en beroepskeuze van jongeren voor kansrijke beroepen. Bovendien gaan we jongeren proactief om- en bijscholen voor concrete baankansen. Projecten die specifiek bij jongeren aansluiten:
 - Aansluiten bij Techniepact, zodat de technische opleidingen die de jongeren volgen aan blijven sluiten bij de vraag van de werkgevers.
 - Het stimuleren van de ontwikkeling van nieuwe opleidingen, zoals VMBO-niveau een opleiding Logistiek en Mobiliteit op het Da Vinci college en MBO-opleiding Zorgtechnologie. Daarnaast gaan we met onderwijsinstellingen in Roosendaal in gesprek om gezamenlijk tot maatregelen te komen om de instroom op kansarme opleidingen te beperken en de instroom op kansrijke opleidingen te stimuleren.
 - Het project 'BeroepenNavigatie, intersectoraal op weg' geeft werkzoekende jongeren in West-Brabant de mogelijkheid om zich bij een werkgever te oriënteren op kansrijke beroepen. Ze ervaren echt hoe het op de werkplek is, voeren specifieke opdrachten uit en krijgen training in werknemersvaardigheden. Diverse werkgevers binnen de gemeente Roosendaal doen hier aan mee. De jongeren stromen uit naar werk, een leerbaan of een opleiding.
 - On Stage is een jaarlijks evenement waarbij 800 VMBO-leerlingen en ouders in contact komen met diverse soorten beroepen en bedrijven. Hieruit ontstaat een netwerk. Bovendien volgt voor alle deelnemende leerlingen een werkbezoek aan één van de meer dan 100 deelnemende Roosendaalse bedrijven. Dit alles wordt begeleid door de docenten van de scholen.

- Op regionaal niveau worden in totaal 25 werkzoekenden toegeleid naar een BBL-opleiding in de zorg (het project Welslagen). Doel is jongeren te kwalificeren op MBO 3-niveau. Als impuls willen we 10 van de 25 beschikbare plaatsen benutten voor werkloze jongeren uit Roosendaal. De overige plaatsen worden vanuit de Werkpleinen in West-Brabant ingevuld.
- Onder de noemer Make a move worden jaarlijks twee evenementen georganiseerd, één voor scholieren en één voor medewerkers in de zorg. Bij deze evenementen worden medewerkers en scholieren in de zorg op niveau 1 en 2 gestimuleerd om te kiezen voor een opleiding met perspectief.
- Een gedeelte van het Participatiebudget besteden we aan lokale initiatieven (naast de inzet van de activiteiten vanuit het Werkplein). De besteding van dit budget aan jongeren:
 - De financiële regelingen voor werkgevers zijn regionaal geharmoniseerd, op verzoek van de werkgevers. De regelingen zijn eerder al aangegeven onder het Werkgeversservicepunt. Iedere gemeente heeft echter een eigen budgetplafond om deze regelingen uit te verstrekken. Wij financieren dit uit het participatiebudget, met een extra focus op jongeren om uit te plaatsen naar werk.
 - Er worden pilot-projecten ontwikkeld om de participatie binnen de wijken en dorpen te bevorderen. De jongeren zijn hiervoor een prioritaire doelgroep. Dit houdt in dat we Roosendaalse jongeren bemiddelen richting maatschappelijke activiteiten binnen de wijken en dorpen van de gemeente. Het gaat hier om jongeren met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt die vrijwillig willen participeren.
 - De komst van een groot aantal statushouders binnen onze gemeente vraagt waarschijnlijk extra en andere trajecten op het gebied re-integratie. Binnen de groep van de statushouders zitten ook jongeren. Voor de extra ondersteuning die naar verwachting nodig is om de weg naar werk te vinden hebben we extra middelen gereserveerd. De invulling hiervan dient echter nog vorm gegeven worden, in samenwerking met het Werkplein.

Welke aansluiting zien we met het initiatiefvoorstel?

In het initiatiefvoorstel worden uiteraard ook activiteiten genoemd die onze bestaande activiteiten aanvullen of versterken. Voorbeelden hiervan zijn: een leerwerkmakelaar voor onze Roosendaalse jongeren richting werk en opleiding, On Stage uitbreiden naar basisonderwijs en VO (HAVO/VWO) en het excellentieprogramma voor talentvolle mbo-studenten richting vakmanschap via meester-en-gezel-formule.

Wij zijn graag bereid met u in gesprek te blijven rondom activiteiten jeugdwerkloosheid..

Namens de Burgemeester en wethouders van Roosendaal,
De wethouder Arbeidsmarkt,

Hans Verbraak

