
 Gemeente Roosendaal	Schriftelijke vraag
	
Datum	17 januari 2017
Onderwerp	Roosendaal moet vooruit, samen vooruit
Betreft het een raadsvoorstel/raadsmededeling in de cyclus?	Nee
Beleidssterrein	Bestuur
Portefeuillehouder	B&W, wethouder Verbraak

Op verzoek van BrabantKennis heeft Atlas voor gemeenten de feiten en cijfers over verschillen in de Brabantse samenleving in kaart gebracht. Wat blijkt: de ongelijkheid in Brabant zit hem niet in inkomen, maar vooral in opleiding, (kans op) werk en welzijn. Het is daarom niet de economische maar juist de sociale ongelijkheid tussen mensen en regio's die dé grote opgave voor Brabant gaat vormen. De belangrijkste punten uit het onderzoek hebben zij samengebracht in het boekje #3 'Zoek de verschillen. Hoe gelijk zijn we nog in Brabant' in de reeks 'Mind the Gap!': <http://brabantkennis.nl/mindthegap3>. Een interessante publicatie van BrabantKennis waarin te zien is dat er werk aan de winkel is voor Roosendaal en West-Brabant.

Ook hebben we kennis kunnen nemen van de oproep van de werkgevers in West-Brabant: "Roosendaal en Bergen op Zoom moeten nu echt meer samenwerken": <http://www.bndestem.nl/regio/roosendaal/bergen-op-zoom-en-roosendaal-moeten-echt-meer-samenwerken-1.6827234>

Voorts wordt er vanuit de Netwerkstad gewerkt aan de strategische uitvoeringsagenda Netwerkstad.

Uit de genoemde rapportages komt naar voren dat relatief t.o.v. de rest van Brabant de positie van West-Brabant achterblijft. Bijvoorbeeld op het terrein van de economie, innovatie, de positie qua opleiding en onderwijs, kansen op werk, inkomensverschillen en welzijn en welvaart.

Samenwerking op gebied van overheid, ondernemers (werkgevers, werknemers) en onderwijs is essentieel.

Vandaar de volgende vragen aan uw college:

1. Wat is uw visie voor Roosendaal n.a.v. deze rapportages en de oproep van de werkgevers? Hoe beoordeelt u als College de positie van Roosendaal? Komt u met een plan van aanpak? Een aanvalsplan?

2. Hoe beoordeelt u integraal de positie van Roosendaal gezien vanuit de in de rapportages genoemde criteria en aandachtspunten specifiek gericht op innovatie, onderwijs en opleiding?
3. Bent u met ons van mening dat deze aandachtspunten qua aanpak een bredere en geïntensiveerde samenwerking noodzakelijk maakt?
4. Welke aanpak -en waar bestaat deze uit- vindt nu al plaats in Roosendaal, Netwerkstad en regio West-Brabant?
5. Hoe gaat u deze aanpak qua noodzaak en kracht meer intensief aanpakken op deze niveaus: Roosendaal, Netwerkstad en regio West-Brabant? En hoe gaat deze aanpak eruit zien?
6. Wilt u ons als gemeenteraad in stelling brengen met alle informatie die nodig is om in deze tot een krachtdadige, integrale, structurele aanpak te komen? Met daarbij strategische informatie, ook qua effectiviteit, hoe wij als gemeenteraad ook keuzes kunnen maken in de wijze van aanpak, op welke niveaus en met welke samenwerkingspartners?

Alvast dank voor uw antwoorden.

Paul Klaver, PvdA

Geachte heer Klaver,

Wij beantwoorden uw vragen als volgt.

1. Het college is zich bewust van de afgenomen werkgelegenheid. Het bevorderen van de werkgelegenheid komt terug in het Economisch Actieplan 2015-2018, vastgesteld in de raadsvergadering van 5 november 2015. In navolging hierop werd in de raadsvergadering van 17 maart 2016 ingestemd met het raadsvoorstel Economisch Actiepunten 2015-2018 (EAP). Dit is het actieplan vanuit Roosendaal dat antwoord geeft op de uitdagingen op de korte termijn, namelijk tot 2018. De tussenresultaten van de acties uit het EAP zijn vrijdag 20 januari 2017 (LIS stuk) aan uw raad voorgelegd.

Om het hoofd te kunnen bieden aan maatschappelijke vraagstukken is samenwerking met het bedrijfsleven, onderwijs en maatschappelijke instellingen onontbeerlijk. Binnen Netwerkstad wordt gewerkt aan de strategische uitvoeringsagenda Netwerkstad. Het verder versterken van de samenwerking met het bedrijfsleven, onderwijs maar ook maatschappelijke instellingen zal dan ook centraal staan in de strategische uitvoeringsagenda Netwerkstad. Deze zal op korte termijn aan de raden van Roosendaal en Bergen op Zoom ter besluitvorming worden aangeboden.

2. Deze thema's hebben reeds onze aandacht en zullen dit blijven houden. Dienaangaande verwijzen wij naar het Care Innovation Center West-Brabant, Centrum voor Mobiliteit en Logistiek, Innovatiepunt Zorg en het Regionaal Associate degree College (RAC) van Avans Hogeschool.

3. Ja, wij delen deze mening. Werkgelegenheid is per definitie een thema dat regionaal en samen met alle betrokken partijen (overheden, werkgevers, onderwijs, maatschappelijke instellingen) dient te worden opgepakt.

4. Op lokaal niveau is het EAP vastgesteld (zie ook beantwoording vraag 1.)

Binnen Netwerkstad wordt gewerkt aan de strategische uitvoeringsagenda Netwerkstad.

Op regionaal niveau (West-Brabant en Tholen) werken in het regionaal platform arbeid gemeenten samen met het onderwijs, bedrijfsleven, kenniscentra en werkgeversorganisatie en werknemersorganisaties aan het verbeteren van de regionale arbeidsmarkt. Om te komen tot een flexibele, vraaggerichte en inclusieve (plaats voor iedereen) arbeidsmarkt wordt regionaal uitvoering gegeven aan het uitvoeringsprogramma "West-Brabant werkt aan morgen 2016-2020".

5. Zie de beantwoording op vraag 4.

6. Ja. De tussentijdse resultaten van het EAP als ook de uitkomsten van de economische barometer zijn op 20 januari 2017 (LIS stuk) aan uw raad voorgelegd.

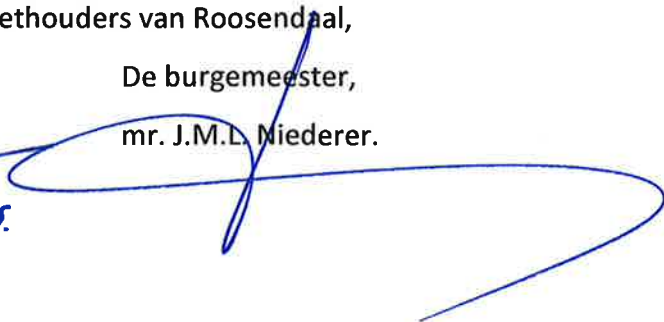
Burgemeester en wethouders van Roosendaal,

De secretaris,

R.E.C. Kleijnen.

De burgemeester,

mr. J.M.L. Niederer.

Handwritten signature in blue ink, appearing to be 'R.E.C. Kleijnen' with a stylized flourish.Handwritten signature in blue ink, appearing to be 'mr. J.M.L. Niederer' with a large, sweeping flourish.