



Vertrouwen

De gemeenteraad van Roosendaal in vergadering bijeen op 1 februari 2012 gehoord hebbende de beraadslagingen

Constaterende dat:

- Het Rapport Loslaten van de voormalig adviseur en huidig algemeen directeur a.i. de vinger op de zere plek heeft gelegd en heldere conclusies en oplossingen heeft aangereikt.
- In het rapport wordt geconcludeerd dat de werkwijze van de organisatie aanpassing behoeft om bestuur, leiding en medewerkers in een evenwichtige rolverdeling te brengen

Overwegende dat:

- Tijdens de behandeling van het rapport in de commissie bestuur er unanieme waardering was voor de analyse en oplossingsrichting

Van mening zijnde dat:

- De geconstateerde problemen niet van recente datum zijn maar al vele jaren eerder zijn ontstaan en gaandeweg steeds groter zijn geworden
- De voorgestelde verandering in de organisatie in eerste instantie een cultuurverandering is gevolgd door een structuurverandering waar noodzakelijk

Spreekt uit dat:

- De gemeenteraad het volste vertrouwen heeft in de voorgestelde veranderingen onder leiding van de algemeen directeur en onder verantwoordelijkheid van het college
- De gemeenteraad uiteraard de vinger aan de pols zal houden maar niet naast of in plaats van het college gaat meedraaien aan de knoppen van de organisatieverandering

Namens,

Ton Schijvenaars, fractie Nieuwe Democraten