

 Gemeente Roosendaal	Schriftelijke vraag
	 Roosendaalselijst
Datum	23 januari 2017
Onderwerp	Stijging WW-uitkeringen in relatie tot EAP
Betreft het een raadsvoorstel/raadsmededeling in de cyclus?	Nee
Beleidsterrein	Sociale Zaken
Portefeuillehouder	H. Verbraak

Het is een stevige ambitie; eind 2018 worden er 2000 nieuwe arbeidsplaatsen in Roosendaal gerealiseerd en zullen 300 mensen uit de uitkering aan een baan geholpen zijn. We vinden deze ambitie terug in de doelstellingen van het Economisch Actieplan (EAP). Een plan dat eind 2015 van start is gegaan en gepaard gaat met een investering van 1,2 miljoen euro. De Roosendaalse Lijst maakt zich zorgen om de voortgang van het EAP, met name op het gebied van het creëren van duizenden arbeidsplaatsen. We vernemen uit de lokale media (internetbode.nl), dat in tegenstelling tot het beeld in Nederland en gemeenten om ons heen, het aantal WW-uitkeringen in Roosendaal juist flink is toegenomen. Dit beeld staat voor ons gevoel haaks op de ontwikkeling dat diverse, grote logistieke bedrijven zich vestigen in Roosendaal. De vraag is of dit ook daadwerkelijk banen oplevert voor Roosendaalse burgers die nu geen werk hebben. Om vraag en aanbod beter op elkaar aan te laten sluiten zijn er tijdens de 'update' van het EAP, eind 2016, diverse suggesties gedaan door ondernemers. Wij zijn benieuwd wat hiermee gedaan is.

Hierover hebben wij de volgende vragen:

1. Waarom blijft de gemeente Roosendaal, in tegenstelling tot gemeenten om ons heen en het landelijke beeld in Nederland, achter op het gebied van werkgelegenheid en komen er juist meer mensen in de WW terecht?
2. Verwacht u dat de doelstelling uit het EAP, 2000 banen en 300 mensen uit de uitkering eind 2018 gerealiseerd gaat worden, zo ja waar baseert u dat op en zo niet, waarom gaat dit volgens u niet meer lukken?
3. Hoeveel banen heeft u door de acties uit het EAP tot nu toe gerealiseerd en hoeveel mensen zijn er sinds de start van het EAP al uit de uitkering en duurzaam aan het werk?
4. Wat heeft u gedaan met de suggesties van ondernemers tijdens de themavond EAP (eind 2016), om vraag en aanbod op de arbeidsmarkt te verbeteren? Graag een toelichting hierop.
5. Welke acties of aanvullende acties uit of naast het EAP worden ingezet om ervoor te zorgen dat de doelstelling op het gebied van werkgelegenheid gerealiseerd worden?
6. Hoe zorgt u ervoor dat nieuwe bedrijvigheid in Roosendaal gepaard gaat met werkgelegenheid voor onze burgers en hoe bereidt u Roosendaalse werkzoekenden hierop voor?

Namens de fractie van de Roosendaalse Lijst.

René van Broekhoven en Eric de Regt

Beantwoording raadvragen Stijging WW-uitkeringen in relatie tot EAP

1. *Waarom blijft de gemeente Roosendaal, in tegenstelling tot gemeenten om ons heen en het landelijke beeld in Nederland, achter op het gebied van werkgelegenheid en komen er juist meer mensen in de WW terecht?*

Het aantal mensen in de WW en de werkgelegenheid zijn verschillende graadmeters.

De ontwikkeling van de werkgelegenheid in Roosendaal komt naar voren in de uitkomsten van de eerste Economische Barometer. Deze is afgelopen vrijdag 20 januari aan uw raad aangeboden middels een bijlage van de memo "tussenrapportage EAP" in de Lijst Ingekomen Stukken. Deze documenten zijn vandaag voor de volledigheid ook toegevoegd in de dagmail van uw raad.

Het aantal mensen in de WW is in Roosendaal alleen in december 2016 gestegen t.o.v. november 2016, namelijk met + 2,3% (+52). Indien we het jaarverloop analyseren van de WW-cijfers, dan zijn we de rest van het jaar maandelijks gedaald. December 2016 t.o.v. januari 2016 laat een daling zien van - 10%.

In de omliggende gemeenten is dit beeld divers. Sommige gemeenten zijn in december 2016 t.o.v. november 2016 gedaald (zoals Breda) en anderen zijn weer licht gestegen (zoals Bergen op Zoom en Etten-Leur). Landelijk laat het totaal aantal WW-uitkeringen in dit tijdsbestek ook een lichte stijging zien van +0,6%.

Naar onze mening zijn de decembercijfers dus niet echt een typerend beeld voor het totale jaarverloop binnen 2016.

2. *Verwacht u dat de doelstelling uit het EAP, 2000 banen en 300 mensen uit de uitkering eind 2018 gerealiseerd gaat worden, zo ja waar baseert u dat op en zo niet, waarom gaat dit volgens u niet meer lukken?*

In de memo "tussenrapportage EAP" wordt ook een vooruitblik gegeven op de gestelde doelstellingen. De volgende analyse wordt hierin gegeven:

De ambitie van het EAP is 2000 Roosendalers meer aan het werk. Hierbij zijn er 300 minder uitkeringen, waarvan 75 uit de bijstand en 225 uit de WW. Op 1 oktober 2016, 9 maanden na de start, zijn er 630 minder niet-werkende werkzoekenden. Dit betekent dat we op schema liggen om de 2000 te bereiken. De WW-uitkeringen zijn gedaald met 258, hiermee is dat doel al overschreden. De bijstandsuitkeringen zijn echter gestegen met 47.

De daling van het aantal bijstandsuitkeringen zal dus de grootste uitdaging worden, echter willen we deze ambitie wel overeind houden.

3. *Hoeveel banen heeft u door de acties uit het EAP tot nu toe gerealiseerd en hoeveel mensen zijn er sinds de start van het EAP al uit de uitkering en duurzaam aan het werk?*

Zie hiervoor de beantwoording onder vraag 2 en de memo "tussenrapportage EAP".

4. *Wat heeft u gedaan met de suggesties van ondernemers tijdens de themavond EAP (eind 2016), om vraag en aanbod op de arbeidsmarkt te verbeteren? Graag een toelichting hierop.*

De uitkomst van de werkconferentie op 30 november 2016 wordt ook vermeld in de memo "tussenrapportage EAP". Hier hebben we onze samenwerkingspartners vooral gevraagd om mee te denken over het toekomstbeeld van onze gemeente richting 2030.

Dit toekomstbeeld willen we verder concretiseren in de vorm van een gericht onderzoek naar de kansen en ontwikkelingen op economisch en arbeidsmarktgebied. Vanzelfsprekend wordt hierbij ook een verdere regionale afstemming met overheid, ondernemers en onderwijs meegenomen. Dit traject zijn we nu aan het vormgeven.

De verbetering tussen vraag en aanbod is echter ook al een rode draad binnen de huidige impulsactiviteiten van EAP, maar ook zeker binnen de reguliere activiteiten van programma 3 Werken en Ondernemen.

5. *Welke acties of aanvullende acties uit of naast het EAP worden ingezet om ervoor te zorgen dat de doelstelling op het gebied van werkgelegenheid gerealiseerd worden?*

De doelstelling van meer Roosendalers aan het werk is de centrale opgave binnen programma 3 Werken en Ondernemen. Deze activiteiten zijn dan ook terug te vinden in de programmabegroting 2017. De werkgelegenheid is niet gebonden aan de Roosendaalse gemeentegrenzen, maar zien we als een regionale kans en opgave.

6. *Hoe zorgt u ervoor dat nieuwe bedrijvigheid in Roosendaal gepaard gaat met werkgelegenheid voor onze burgers en hoe bereidt u Roosendaalse werkzoekenden hierop voor?*

De manier waarop we de werving voor Primark/DSV ingericht hebben willen we als voorbeeld stellen hoe we de werkgelegenheid benutten voor de Roosendaalse werkzoekenden. Concreet betekent dit in de vorm van een duurzaam samenwerkingsverband, waarbij er middels een convenant heldere afspraken gemaakt worden tussen de werkgever, flexpartners, Werkplein en gemeente.

De voorbereiding van onze Roosendaalse bijstandsgerechtigden gebeurt door middel van gerichte opleidingen, arbeidsritme en/of leerwerktrajecten. Dit kan bijvoorbeeld ook op basis van maatwerk door de benutting van de faciliteiten bij de WVS-groep (in de rol van leerwerkbedrijf voor de brede doelgroep van de Participatiewet).

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Het College van Burgemeester en Wethouders,
Namens deze,



Hans Verbraak
Wethouder Arbeidsmarkt